



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2010

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne Kadry Gospodarki	Województwo	podkarpackie
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie		
Adres siedziby	ul. Lisa Kuli 20, 35-025 Rzeszów		
Telefon	017/850 92 01	Faks	017/852 44 57
E-mail	wup@wup-rzeszow.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Grzegorz Wycisłak – gwycislak@wup-rzeszow.pl Anna Pastuła – apastula@wup-rzeszow.pl		

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.					
Typ konkursu		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Otwarty</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Zamknięty</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Otwarty		Zamknięty	X						
Otwarty												
Zamknięty	X											
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych 2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) 3. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych) 										
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu										
		1. Minimalna wartość projektu wynosi 500 000 PLN.										
		Uzasadnienie:	Realizacja projektów o minimalnej wartości 500 000 PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 3							
		Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3							

		(beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ¹ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
		3. Jeden podmiot (działając jako beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.		
	Uzasadnienie:	Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
		4. Wniosek o dofinansowanie uwzględni w źródłach finansowania projektu wkład w postaci częściowej odpłatności uczestników projektu za udział w szkoleniu, wnoszony w wysokości minimalnej 10% rynkowej wartości szkolenia w regionie lub 10% faktycznych kosztów organizacji szkolenia (w przypadku gdy nie można określić wartości rynkowej).		
	Uzasadnienie:	Wyniki badania ewaluacyjnego Działania 2.1 ZPORR wskazują, że na skuteczność szkoleń w znaczącym stopniu wpływa odpowiednia motywacja osób szkolonych oraz świadomy wybór szkolenia i planowanie rozwoju zawodowego pod kątem faktycznych potrzeb. Podobne wnioski można wysnuć na podstawie badań przeprowadzonych przez firmę ARC Rynek i Opinia. Z badań tych wynika, że należy promować osoby, którym w największym stopniu zależy na samokształceniu. Zaangażowanie finansowe uczestników projektu jest jedną z rekomendacji ewaluatorów prowadzących badanie skuteczności, efektywności i adekwatności wsparcia w ramach projektów realizowanych na rzecz pracujących osób dorosłych w ramach ZPORR. Częściowa odpowiedzialność za koszty uczestnictwa w szkoleniu przyczyni się do rozważnego i bardziej świadomego podejmowania decyzji dotyczącej udziału w szkoleniu, jak również wpłynie na większe zaangażowanie uczestników szkoleń w zajęciach i zapobiegnie nieuzasadnionym rezygnacjom z uczestnictwa w projekcie. Badania te dowodzą, że bezpłatny charakter oferowanego wsparcia jakkolwiek często stanowi zachętę do wzięcia udziału w projekcie, to jednak pozbawia uczestników refleksji nad faktyczną potrzebą uczestnictwa w szkoleniu i jego skutkami dla poprawy sytuacji zawodowej. Zatem nawet niewielka odpłatność eliminuje skutecznie osoby, które decyzję	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

¹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<p>o udziale w projekcie podejmują nie opierając się na faktycznych potrzebach, nie chcą i nie zamierzają wykorzystać zdobytej wiedzy w rozwoju zawodowym (jedynie 9% badanych absolwentów szkoleń wskazało, iż przystąpiło do projektu z myślą o zmianie pracy czy awansie zawodowym, a 45% uczestników projektów szkoleniowych nie chce niczego zmieniać swojej sytuacji zawodowej). Bardziej rozważny dobór uczestników szkoleń ułatwi do nich dostęp osobom, którym wsparcie jest rzeczywiście niezbędne².</p> <p>Wprowadzenie wymogu wniesienia wkładu własnego uczestnika projektu podyktowane jest również doświadczeniami z pierwszego okresu programowania. Spośród przyczyn rezygnacji z kursów na pierwszym miejscu respondenci wymieniali brak czasu na uczestnictwo w zajęciach (48,8% wskazań)³. Odpłatność uczestników za szkolenia wpłynie pozytywnie na zwiększenie ich dyscypliny udziału w projekcie.</p> <p>Zakłada się, że zaproponowane kryterium wpłynie również na poprawę jakości oferowanego wsparcia i zwiększy konkurencyjność projektów, których oferta (program szkolenia, trenerzy i wykładowcy) podlegać będą weryfikacji przez potencjalnych uczestników. Przeprowadzone do tej pory badania dowodzą bowiem, że pomimo znacznych nakładów finansowych aż 24,7% wszystkich osób rezygnujących z udziału w szkoleniach jako przyczynę rezygnacji podawały niezadowolenie: z programu szkolenia, z poziomu przygotowania osoby prowadzącej zajęcia lub z warunków, w jakich się one odbywały.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
		5. Okres realizacji projektu nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2013 r.		
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwi wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku. Dotychczasowe doświadczenie z realizacji projektów w ramach SPO RZL wskazuje, że najwyższy odsetek rozliczanych przez beneficjentów środków finansowych przypada na zakończenie wdrażania projektów.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3

² Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

³ Raport Końcowy badający „Wpływ projektów szkoleniowych realizowanych w ramach działań 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR na zaspokojenia potrzeb lokalnych i regionalnych rynków pracy”

		<p>Wskazane jest więc, w celu sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące.</p> <p>Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	6. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	7. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego, a wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw obejmuje osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	8. Jeden projekt nie łączy typów operacji nr 1 i 2 z typem operacji nr 3.			
	Uzasadnienie:	<p>Rozdzielenie to ma na celu rozgraniczenie projektów, w których występuje pomoc publiczna od projektów nie objętych pomocą publiczną. Wymaga tego przede wszystkim zachowanie przejrzystości na etapie oceny i wdrażania projektu. Dzięki takiemu zabiegowi możliwe będzie zaplanowanie projektu z uwzględnieniem aktualnych przepisów, a przede wszystkim odpowiednie zakwalifikowanie kosztów projektu do kalkulacji wkładu własnego, oraz ich przyporządkowanie do rodzaju szkoleń (specjalistyczne/ogólne) i określenie intensywności pomocy publicznej</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3

	udzielanej w ramach projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
Kryteria strategiczne			
	<p>1. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń:</p> <p>a. szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz. U. z 2004 r., Nr 265, poz. 2644 z późn. zm., powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL- w tym e-Citizen) lub</p> <p>b. szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech lub</p> <p>c. szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami kończące się uzyskaniem certyfikatu PRINCE2, IPMA, PMI.</p>	WAGA	1: 12 3: 25
Uzasadnienie:	<p>Wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe.</p> <p>Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności. Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia, lepsze wynagrodzenie lub awans zawodowy.</p> <p>Jak wynika z dotychczasowych doświadczeń znacznie korzystniejsze i dające bardziej widoczne rezultaty są realizowane w projektach długotrwałe formy wsparcia o charakterze zdecydowanie specjalistycznym (zawodowym)⁴ niż duża liczba krótkoterminowych szkoleń o charakterze ogólnym.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń⁵. W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostająby obecnym potrzebom rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 3

⁴ Ewaluacja tematyczna „Bariery realizacji celów w projektach Schematu b Działania 2.3”

⁵ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<p>– Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru metropolitalnego oraz powiązań między nauką i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych.</p> <p>– Wszechstronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów pracy regionu.</p> <p>przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa.</p> <p>Zgodnie ze Strategią, wiedza i innowacje przyczynią się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.</p> <p>Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”, którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klaster ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.</p> <p>Szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami, w związku ciągle niskim poziomem wiedzy na temat zarządzania projektami, przyczynią się zwiększenia poziomu i profesjonalizacji w realizacji projektów i efektywnego wykorzystania środków zewnętrznych a poprzez to wpłyną na wzrost konkurencyjności regionu. Wykorzystanie technik i metod projektowych w przedsiębiorstwach jest również niezbędnym elementem wdrażania przedsięwzięć innowacyjnych oraz przyczynia się do wzrostu konkurencyjności podmiotów gospodarczych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku</i></p>		
--	--	--	--	--

		<i>o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
		2. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100%: a. osoby zamieszkujące tereny poza granicami administracyjnymi miast lub b. osoby z wykształceniem co najwyżej średnim lub c. osoby w wieku 45 lat i więcej.	WAGA	1: 8 3: 10
	Uzasadnienie:	<p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach.</p> <p>Potwierdzają to informacje Głównego Urzędu Statystycznego⁶ wg których istotnie różnicującym uczestnictwo w edukacji jest miejsce zamieszkania. Z przeprowadzonych przez GUS badań wynika, że osoby zamieszkałe w miastach częściej uczą/dokształcają się niż mieszkańcy wsi. Również osoby starsze dużo rzadziej korzystają z różnych form kształcenia. W dokształcaniu wg danych GUS uczestniczy nieznaczny odsetek osób pow. 50 roku życia. Badania GUS wskazują również, że im wyższy poziom wykształcenia tym osoby częściej uczestniczą w różnych formach edukacji. Spośród osób z wykształceniem wyższym aż 73,7% uczestniczy w różnych formach kształcenia, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym jest to tylko 20,2%.</p> <p>Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do sięgnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu 2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29 % stanowiły osoby z wykształceniem średnim⁷.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 3

⁶ „Kształcenie dorosłych”, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2009

⁷ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<i>o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	3. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń:	<ul style="list-style-type: none"> a. szkolenia realizowane w powiązaniu z projektami o charakterze infrastrukturalnym wdrażanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego Osi Priorytetowej od 1 do 6; dotyczy to projektów zrealizowanych lub będących w trakcie realizacji, w których można wykorzystać i powiązać wytworzone produkty i rezultaty z realizowanym szkoleniem lub b. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych umieszczonych na liście indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów lub c. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub d. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub e. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego. 	WAGA	1: 5 3: 5
	Uzasadnienie:	Kryterium to ma na celu zapewnienie uzupełniania się wsparcia dostępnego w ramach innych wspólnotowych instrumentów finansowych, a co za tym idzie przyczyniać się do prowadzenia spójnej polityki i efektu synergii związanego z jednoczesnym inwestowaniem w infrastrukturę oraz potrzebny do jej właściwego wykorzystania kapitał intelektualny. Projekty przewidziane w ramach Poddziałania, typ operacji 1 i 3 (szkolenia i doradztwo związane ze szkoleniami) w pierwszej kolejności powinny być wykorzystywane jako dopełnienie przewidzianych na listach indykatywnych projektów kluczowych, które realizowane są zarówno w programie regionalnym jak i programach sektorowych. Ponadto dla pełniejszego wykorzystania powstającej infrastruktury w tym przede wszystkim o charakterze społecznym i edukacyjnym oraz związanej z rozwojem innowacyjności gospodarki regionu promowane będą przedsięwzięcia uzupełniające i wykorzystujące wytworzone produkty w projektach finansowanych z RPO WP. Wsparcie dotyczyć będzie inwestycji już zakończonych lub inwestycji będących w trakcie	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 3

		realizacji, u których zweryfikowano osiągnięcie części zakładanych rezultatów (powiązanie projektu z konkretnymi efektami inwestycji). <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	4. Grupę docelową w 100% stanowią przedsiębiorcy i pracownicy przedsiębiorstw wskazanych z nazwy we wniosku o dofinansowanie.		WAGA	1: 5
	Uzasadnienie:	Projekty dedykowane, kierowane do przedsiębiorców wskazanych z nazwy we wniosku o dofinansowanie cechują się większą efektywnością niż projekty o charakterze otwartym. Wsparcie udzielane firmom w ramach takich projektów, poprzedzone dokładną analizą ich sytuacji, stanowi bowiem odpowiedź na faktyczne i specyficzne potrzeby przedsiębiorstw. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Grupę docelową w projekcie w 100% stanowią Mikro i Mali Przedsiębiorcy i ich pracownicy.		WAGA	1: 10 2: 10
	Uzasadnienie:	Kryterium to ma na celu wsparcie mikro i małych przedsiębiorstw z województwa podkarpackiego, ze względu na to, że najczęściej w szkoleniach uczestniczą pracownicy średnich i dużych przedsiębiorstw. Jak wynika z badań „Polityka szkoleniowa i szkolenia w MSP”, ponad 90% firm, które zatrudniają więcej niż 9 pracowników, organizuje kursy, warsztaty i inne formy podnoszenia kwalifikacji. Wielokrotnie rzadziej szkolą swoich pracowników firmy najmniejsze. Około 20% badanych przedstawicieli firm wskazuje na wysokie koszty szkoleń, jako najpoważniejszą barierę ograniczającą ich organizowanie. Właściciele małych przedsiębiorstw ze względu na koszt szkoleń decydują się często tylko na te, które są konieczne, czyli zazwyczaj z zakresu podstaw BHP i kursy zawodowe związane z bieżącą działalnością firmy. Relatywnie najczęściej szkolenia prowadzone są w dużych firmach, zatrudniających 50 - 250 osób (31,0%) spośród wszystkich firm organizujących obecnie szkolenia, a tylko w 12,5% w firmach najmniejszych, zatrudniających poniżej 10 pracowników <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	6. Projekt obejmuje doradztwo, związane z wdrażaniem elastycznych form zatrudnienia		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Elastyczne formy zatrudnienia pozwalają na optymalizację trybu i czasu pracy, tak, aby osiągnąć możliwie najlepsze efekty. Działania takie pozwalają na łączenie obowiązków służbowych z innymi, związanymi np. z opieką nad osobami zależnymi. Elastyczne formy pracy mają duży wpływ na poziom zatrudnienia – większa elastyczność czasu pracy jest sposobem na zwiększenie produktywności i zatrzymanie najlepszych pracowników w firmie. Pracodawca, któremu zależy na	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

		<p>utrzymaniu pracownika tymczasowo lub na stałe potrzebującego elastycznego czasu pracy, może skorzystać z takich form, jak: zastosowanie telepracy, wprowadzenie pracy dzielonej (job – sharing) lub czasu pracy zadaniowego. Wprowadzenie elastycznego czasu pracy może także stanowić rozwiązanie problemów firmy w obliczu recesji.</p> <p>Elastyczne formy zatrudnienia w powiązaniu z planowanymi na rok 2010 formami wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.3 (w tym m.in. promowanie idei <i>flexicurity</i>) stanowią pakiet działań umożliwiających dostosowywanie strategii zatrudnienia w firmach do aktualnej sytuacji gospodarczej i minimalizowanie skutków kryzysu gospodarczego dotyczącego zarówno firmy jak i pracowników.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>7. Grupę docelową w 100% stanowią firmy działające:</p> <p>a. w branży turystycznej lub</p> <p>b. w branżach przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne działający:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w sektorach określonych jako „sektory wysokiej szansy”: <ul style="list-style-type: none"> - rolnictwo ekologiczne; - usługi, w tym szczególnie usługi turystyczne i informatyczne; - przemysł chemiczny, w tym farmaceutyczny; - przemysł mineralny; - przemysł elektromaszynowy, w tym szczególnie lotniczy, sprzętu AGD, maszyn budowlanych (budowlano-drogowych, budowlanych do prac ziemnych, rolniczych itd.); - przemysł naftowy; - przemysł szklarski; - przemysł hutniczo-metalurgiczny; - przemysł związany z infrastrukturą ochrony środowiska; - przemysł urzędów służących do pozyskiwania i wykorzystywania źródeł odnawialnej energii; - przemysł naturalnych leków roślinnych oraz rozwijanie ośrodków ich poszukiwania; - przemysł naturalnych opakowań wielokrotnego użycia; - przemysł nowoczesnych, ulegających biodegradacji tworzyw sztucznych, wzorowanych na rozwiązaniach naturalnych; • z przemysłu włókienniczego, odzieżowego, budownictwa, przemysłu wydobywczego, wyrobów gumowych, samochodowego i części samochodowych <p>c. w sektorze budownictwa.</p>		WAGA	15
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wspieranie firm działających w powyższych branżach wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 oraz Regionalna Strategia Innowacji</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	2

		<p>Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. Promować to będzie adaptacyjność firm (dostosowanie się do wymagań nowoczesnego rynku) działających w sektorach o priorytetowym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego regionu, w tym przede wszystkim związanych z turystyką oraz sektorach uznanych za perspektywiczne w gospodarce światowej. Wspieranie rozwoju turystyki jest związane z realizacją celu Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 „Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu”, w zakresie Priorytetu 4 Turystyka jako czynnik rozwoju społeczno – gospodarczego województwa.</p> <p>Podstawą do określenia obszarów, które powinny być wspierane w zakresie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w województwie podkarpackim jest Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013 (sektory wysokiej szansy). Kolejną wytyczną jest Badanie: „Sytuacja na rynku pracy w województwach lubelskim i podkarpackim i jej zmiany w latach 2000-2006 w ujęciu porównawczym” wskazujące firmy, które działają w branżach mających największy wynik w sprzedaży w porównaniu do pozostałych sektorów w nim ujętych. Zaproponowane branże cechowała też duża dynamika sprzedaży, poprawa wskaźnika rentowności brutto oraz wzrost zysku netto.</p> <p>Konieczne jest również wspieranie kwalifikacji pracowników w branżach, które są najbardziej dochodowe w województwie, tak aby presja płacowa (wzrost dochodów) była zrównoważona wzrostem wydajności pracy dzięki wzrostowi kwalifikacji i umiejętności pracowników. Zapotrzebowane na pracowników z dziedziny budownictwa wynikać będzie ze wzrostu inwestycji związanych z realizacją programów unijnych, a przede wszystkim indywidualnych projektów kluczowych związanych z rozbudową infrastruktury transportowej i ochrony środowiska, które zgodnie z listami indykatywnymi mają być wdrożone w obecnej perspektywie finansowej Unii Europejskiej.</p> <p>Doradztwo dla firm z branży budowlanej będzie niezmiernie istotne ze względu na planowane na terenie województwa podkarpackiego duże inwestycje związane m.in. z EURO 2012, w tym inwestycje drogowe. Jak pokazują wyniki badań przeprowadzonych w ramach projektu systemowego „Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim” firmy budowlane wiążą największe nadzieje z tym segmentem budownictwa – przedstawiciele przedsiębiorstw budowlanych uważają, że drogownictwo będzie</p>		
--	--	---	--	--

		w najbliższych latach najbardziej atrakcyjną gałęzią budownictwa ⁸ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
--	--	--	--	--

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących łącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz - poradnictwo psychologiczne, <p>a także wybrane działania spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomoc w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), - pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) <p>2. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)</p> <p>3. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 300 000 PLN						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów o minimalnej wartości 300 000 PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1 2 3		

⁸ Raport końcowy firmy Agrotec Polska Sp. z o.o. w ramach projektu „Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim”, Warszawa, maj 2009

		<i>o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
		2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).		
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ⁹ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
		3. Okres realizacji projektu nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2013 r.		
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwi wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku. Dotychczasowe doświadczenie z realizacji projektów w ramach SPO RZL wskazuje, że najwyższy odsetek rozliczanych przez beneficjentów środków finansowych przypada na zakończenie wdrażania projektów. Wskazane jest więc, w celu sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące. Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3

⁹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	4. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego) z wyłączeniem osób odchodzących z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. Z konkursu wyłączone zostały osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa bowiem dla tej kategorii osób zaplanowany został odrębny konkurs. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
	5. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego, a wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw obejmuje osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
	6. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r.</i> <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie</i>	Stosuje się do	1

		zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	typu/typów operacji (nr)	
	8. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r.</i> <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	9. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r.</i> <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	10. Projekt zawiera przynajmniej jeden instrument należący do wsparcia zasadniczego (szkolenia i kursy przekwalifikowujące i służące podwyższeniu kwalifikacji i umiejętności, a także poradnictwo zawodowe) oraz co najmniej jeden instrument z zakresu wsparcia towarzyszącego: poradnictwo psychologiczne, dodatek relokacyjny (mobilnościowy), dodatek motywacyjny, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów łączących kompleksowo wsparcie zasadnicze ze wsparciem towarzyszącym pozwoli na bardziej kompleksową, a przez to efektywniejszą pomoc pracownikom zwolnionym lub zagrożonym utratą pracy. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	11. Projekt zakłada realizację wyłącznie jednego z przewidzianych typów operacji (typ nr 1, 2 lub 3).			
	Uzasadnienie:	Brak możliwości łączenia poszczególnych typów operacji w ramach jednego projektu uwarunkowany jest min. wprowadzeniem specyficznych kryteriów strategicznych dotyczących poszczególnych typów operacji wraz z wagami punktowymi podkreślającymi istotność i znaczenie poszczególnych kryteriów. Ponadto wymóg przygotowania projektu nakierowanego tylko na jeden typ operacji pozwoli na bardziej precyzyjne przedstawienie wymaganych szczegółów planowanego wsparcia, co ze względu na ograniczoną dostępną liczbę znaków, jest znacznie utrudnione w przypadku przygotowywania wniosków o dofinansowanie łączących poszczególne typy operacji. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3

		odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.		
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt zakłada jako rezultat podjęcie zatrudnienia (do końca realizacji projektu) przez co najmniej 30% potencjalnych uczestników (z wyłączeniem osób, które otrzymały środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości).	WAGA	30
	Uzasadnienie:	Mając na uwadze pogarszającą się sytuację gospodarczą regionu przejawiającą się m.in. redukcją zatrudnienia, należy podjąć działania zmierzające do odwrócenia lub osłabienia obecnego trendu. Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty założonych form wsparcia, do których na pewno należy zaliczyć podjęcie zatrudnienia przyczyni się do złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego. Jednocześnie umożliwi to realizację projektów, które z jednej strony będą odpowiedzią na indywidualne potrzeby potencjalnych uczestników, a z drugiej będą dostosowane do istniejącego popytu na regionalnym rynku pracy. Położenie nacisku na skuteczność zatrudnieniową projektu przyczyni się do elastycznego dostosowania kwalifikacji pracowników do zmieniających się warunków rynku pracy. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt zakłada udział uczestników w formach wsparcia w projekcie przez okres maksymalnie 6 miesięcy licząc od pierwszego dnia jego udziału w formie wsparcia (nie dotyczy wsparcia pomostowego).	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Z danych GUS na koniec marca 2009 r. wynika, że 437 zakładów pracy zadeklarowało zwolnienie w najbliższym czasie 27,2 tys. pracowników (przed rokiem 67 zakładów, 7 tys. pracowników). ¹⁰ Wprowadzenie w ramach pakietu antykryzysowego szybkiej ścieżki oceny wniosków oraz konieczność zwiększenia efektywności działań służących złagodzeniu negatywnych zjawisk nasilających się na rynku pracy uzasadnione jest, by udział uczestnika projektu we wsparciu był możliwie jak najkrótszy. Celem takiego działania jest szybkie znalezienie pracy przez zwalniane osoby i tym samym skrócenie czasu pozostawania bez pracy. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń: a. szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz. U. z 2004 r., Nr 265, poz. 2644 z późn. zm., powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem	WAGA	20

¹⁰ GUS-monitoring Rynku Pracy, miesięczna informacja o bezrobociu w Polsce w marcu 2009 r., www.stat.gov.pl

	<p>instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL- w tym e-Citizen) lub</p> <p>b. szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech.</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim przeprowadzona przez firmę Agrotec Polska Sp. z o. o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wykazała, że najbardziej istotne z punktu widzenia przedsiębiorców jest posiadanie przez pracowników udokumentowanych umiejętności. Z analizy wynika, iż pracodawcy głównie widzą potrzebę szkolenia operatorów maszyn i urządzeń, szkolenia dla monterów instalacji i urządzeń (szkolenia zaawansowane, dające uprawnienia) oraz szkolenia pracowników w zakresie nowych technologii budowlanych. Rekomendacją w ramach w/w analizy jest, aby szkolenia i kursy nie miały charakteru kursów podstawowych, ogólnych, ale ich temat powinien być specjalistyczny, wąski, uzupełniający wiedzę pracownika na danym stanowisku.</p> <p>Dodatkowo, wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe.</p> <p>Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności. Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia lub lepsze wynagrodzenie.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń¹¹. W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostałyby obecnym potrzebom rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru 	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>2</p>

¹¹ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<p>metropolitalnego oraz powiązań między nauką i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych.</p> <p>– Wszechstronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów pracy regionu.</p> <p>przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa.</p> <p>Zgodnie ze Strategią wiedza i innowacje przyczynią się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.</p> <p>Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”, którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klaster ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.</p> <p>Szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami, w związku ciągle niskim poziomem wiedzy na temat zarządzania projektami, przyczynią się zwiększenia poziomu i profesjonalizacji w realizacji projektów i efektywnego wykorzystania środków zewnętrznych a poprzez to wpłyną na wzrost konkurencyjności regionu. Wykorzystanie technik i metod projektowych w przedsiębiorstwach jest również niezbędnym elementem wdrażania przedsięwzięć innowacyjnych oraz przyczynia się do wzrostu konkurencyjności podmiotów gospodarczych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>4. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100%:</p> <p>a. osoby zamieszkujące tereny poza granicami administracyjnymi miast</p> <p>b. osoby z wykształceniem co najwyżej średnim lub</p> <p>c. osoby w wieku 50 lat i więcej.</p>		WAGA	20
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Jedną z cech charakterystycznych z punktu</p>	<p>Stosuje się</p>	2

		<p>widzenia uczestnictwa w edukacji jest wiek - im starsze osoby, tym w mniejszym stopniu uczestniczą w podnoszeniu/zmianie wykształcenia. Celowym jest zatem, aby zwiększyć udział w szkoleniach osób w wieku powyżej 50 lat. Ponadto, zdecydowana większość doksztalających się stanowią mieszkańcy miast (ok. 78%), co wskazuje na selektywność procesu doksztalania się według miejsca zamieszkania.¹² W związku z tym, konieczne jest zwiększenie udziału mieszkańców wsi w szkoleniach.</p> <p>Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim przeprowadzona przez firmę Agrotec Polska Sp. z o. o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wykazała, iż problemem osób o długim stażu pracy i wieku powyżej 45 lat, jest nieaktualne wykształcenie, wynikające z tego, że pracownicy dawno ukończyli szkoły oraz nieadekwatność ich umiejętności do wymogów rynku budownictwa. Jednocześnie jest to grupa pracowników najmniej aktywna w zakresie podnoszenia swoich kwalifikacji. Pracownicy w wieku 45-54 lata stanowią aż 46% pracowników w firmach branży budowlanej.</p> <p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do sięgnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu 2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29 % stanowiły osoby z wykształceniem średnim¹³.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie</i></p>	do typu/typów operacji (nr)	
--	--	--	-----------------------------	--

¹² „Kształcenie dorosłych, Warszawa 2009, publikacja dostępna na www.stat.gov.pl

¹³ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<i>odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
		5. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych	WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Rewolucja przemysłowa przyspieszyła standaryzację wyrobów, a także rozwój ich testowania i certyfikacji na zgodność z określonymi normami. Współczesne standardy dotyczą także sposobów zarządzania procesami w organizacjach, tak, aby mogły one w dobie globalizacji wiarygodnie współpracować, z poszanowaniem środowiska, dbaniem o zapewnienie bezpieczeństwa ludzi, sprzętu i informacji. Z diagnozy sytuacji w województwie podkarpackim wynika, że większość firm w województwie nie posiada wdrożonych systemów i zarządzania jakością i certyfikowania usług, co jest niezbędnym elementem dla wzrostu ich konkurencyjności na rynku. Dobry System Zarządzania Jakością przyczynia się także do stałego wzrostu jakości, czyli jest sposobem na stały rozwój a nie tylko na jednokrotne potwierdzenie, że dany produkt spełnia obecne standardy.</p> <p>Z diagnozy sytuacji w województwie podkarpackim wynika, że większość firm w województwie nie posiada wdrożonych systemów i zarządzania jakością i certyfikowania usług, co jest niezbędnym elementem dla wzrostu ich konkurencyjności na rynku.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
		6. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z opracowywaniem i wdrażaniem przedsięwzięć z zakresu zarządzania personelem (m.in. rozwój zawodowy pracowników, nowe formy organizacji pracy).	WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>W ciągu kilku ostatnich lat coraz większą wagę przypisuje się doskonaleniu funkcji personalnej. Pracodawcy coraz bardziej doceniają potencjał ludzki, wygłaszając opinie, że sukces firmy może zapewnić tylko dobrze przygotowana, kompetentna i odpowiednio motywowana kadra. Zarządzanie zasobami ludzkimi można ogólnie zdefiniować jako strategiczną, jednorodną i spójną metodę kierowania najcenniejszym z kapitałów każdej organizacji – ludźmi, którzy osobistym i zbiorowym wysiłkiem przyczyniają się do realizacji wszystkich założonych przez organizację celów, a tym samym umacniają jej przewagę nad konkurencją. Wdrażanie przedsięwzięć z zakresu zarządzania personelem umożliwi podniesienie jakości i efektywności zarządzania, co przyczyni się do unowocześnienia funkcjonowania przedsiębiorstw i ich przystosowania do działalności na rynku krajowym i europejskim.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
		7. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z wprowadzaniem innowacji w przedsiębiorstwach.	WAGA	10

	Uzasadnienie:	Z diagnozy sytuacji w województwie podkarpackim wynika, że większość firm w województwie nie posiada wdrożonych systemów i zarządzania jakością i certyfikowania usług, co jest niezbędnym elementem dla wzrostu ich konkurencyjności na rynku. Firmy działające na terenie województwa nie są również przygotowane do wdrażania u siebie rozwiązań innowacyjnych, co zdecydowanie obniża ich pozycję na rynku w stosunku do firm z innych województw. Potrzeba wspierania firm innowacyjnych została też określona w strategii województwa m.in. poprzez finansowanie wprowadzania innowacji i zminimalizowania ryzyka z tym związanego, dostępu do informacji z zakresu nowych światowych rozwiązań. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
		8. Projekt zapewni wdrożenie modelu „e-barometr”.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Model „e-barometr” został przetestowany w ramach Tematu F PIW EQUAL i okazał się skuteczny we wsparciu doradczym i szkoleniowym MŚP zagrożonych upadłością oraz ich pracowników zagrożonych utratą zatrudnienia. Opracowane narzędzie, będące interaktywnym systemem służącym ocenie kondycji przedsiębiorstwa jak i prognozowaniu sytuacji przedsiębiorstwa w przyszłości (w wymiarze mikro, mezo i makroekonomicznym) przyczyni się do efektywniejszego wsparcia pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne jak i przedsiębiorców przechodzących proces zmiany profilu działalności. „E-barometr” jako system wczesnego ostrzegania, generujący wyprzedzające informacje o zagrożeniach funkcjonowania przedsiębiorstwa, pozwala bowiem na wypracowanie skutecznych środków zapobiegawczych w postaci ściśle ukierunkowanych działań doradczych i szkoleniowych, będących odpowiedzią na zidentyfikowane problemy w działalności firmy. Wdrożenie modelu „e-barometr” pozwoli zarówno na zidentyfikowanie firm zagrożonych upadłością jak i związanych z tym stanów zagrożenia bezrobociem, co w efekcie pozytywnie wpłynie na ograniczanie zjawiska bezrobocia w województwie podkarpackim. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w	1. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)						

ramach konkursu				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 300 000 PLN			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów o minimalnej wartości 300 000 PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykaných przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ¹⁴ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Okres realizacji projektu nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2013 r.				
Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwia wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku. Dotychczasowe doświadczenie z realizacji	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

¹⁴ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<p>projektów w ramach SPO RZL wskazuje, że najwyższy odsetek rozliczanych przez beneficjentów środków finansowych przypada na zakończenia wdrażania projektów. Wskazane jest więc, w celu sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące.</p> <p>Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	4. Grupę docelową projektu stanowią osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa) mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).		
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zakłada jako rezultat podjęcie zatrudnienia (do końca realizacji projektu) przez co najmniej 30% uczestników.	WAGA	20
Uzasadnienie:	<p>Mając na uwadze pogarszającą się sytuację gospodarczą regionu przejawiającą się m.in. redukcją zatrudnienia, należy podjąć działania zmierzające do odwrócenia lub osłabienia obecnego trendu. Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty założonych form wsparcia, do których na pewno należy zaliczyć podjęcie zatrudnienia przyczyni się do złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego. Jednocześnie umożliwi to realizację projektów, które z jednej strony będą odpowiedzią na indywidualne potrzeby potencjalnych uczestników, a z drugiej będą dostosowane do istniejącego popytu na regionalnym rynku pracy. Położenie nacisku na skuteczność zatrudnieniową projektu przyczyni się do elastycznego dostosowania kwalifikacji pracowników do zmieniających się warunków rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – organizacji pracy – form świadczenia pracy – promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych – godzenia życia zawodowego i prywatnego <p>2. promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego</p> <p>3. upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i></p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ¹⁵ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3			
2. Jeden podmiot (działając jako beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.							
Uzasadnienie:	Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. Określenie ww. kryterium ma na celu również	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3				

¹⁵ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</i>		
	3. Okres realizacji projektu nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2013 r.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwi wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku. Dotychczasowe doświadczenie z realizacji projektów w ramach SPO RZL wskazuje, że najwyższy odsetek rozliczanych przez beneficjentów środków finansowych przypada na zakończenie wdrażania projektów. Wskazane jest więc, w celu sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące. Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
	4. Grupę docelową stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego) i podmioty/instytucje mające siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów/instytucji oraz osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
	5. Jeden projekt nie łączy typu operacji nr 1 z typem nr 2 lub 3.			

	Uzasadnienie:	Brak możliwości łączenia poszczególnych typów operacji w ramach jednego projektu uwarunkowany jest min. wprowadzeniem specyficznych kryteriów strategicznych dotyczących poszczególnych typów operacji wraz z wagami punktowymi podkreślającymi istotność i znaczenie poszczególnych kryteriów. Ponadto wymóg przygotowania projektu nakierowanego na poszczególne typy operacji pozwoli na bardziej precyzyjne przedstawienie wymaganych szczegółów planowanego wsparcia, co ze względu na ograniczoną dostępną liczbę znaków, jest znacznie utrudnione w przypadku przygotowywania wniosków o dofinansowanie łączących wszystkie typy operacji. W związku z powyższym dopuszczalne są projekty wyłącznie w pojedynczym typie operacji nr 1, 2, 3, lub też łączące typ operacji nr 2 i 3. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt zakłada wdrożenie rozwiązań wypracowanych w ramach projektu (do zakończenia realizacji projektu).	WAGA	20
	Uzasadnienie:	Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty realizowanych form wsparcia przyczyni się do wdrażania rozwiązań zwiększających zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców będących odpowiedzią na rzeczywiste potrzeby danego regionu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt zapewnia wykorzystanie rozwiązań wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.	WAGA	20
	Uzasadnienie:	Wykorzystanie rozwiązań wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL pozytywnie wpłynie na rozwój i upowszechnianie dobrych praktyk PIW EQUAL. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Projekt jest skierowany do osób i podmiotów/institucji z terenu całego województwa podkarpackiego.	WAGA	20
	Uzasadnienie:	Projekty obejmujące kampanie informacyjno-promocyjne, skierowane do grup odbiorców z terenu całego województwa podkarpackiego dają możliwość dotarcia do szerokiego grona z informacją o społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz <i>idei flexicurity</i> i gwarantują większą efektywność podejmowanych działań. Realizacja projektu uwzględniającego cały obszar województwa podkarpackiego umożliwi opracowanie i wdrażanie kampanii o spójnych założeniach, celach, cechach wizualnych i przekazywanych treściach dla wszystkich potencjalnych jej odbiorców. Takie podejście będzie również podstawą do uzyskania odpowiedniego poziomu jakości świadczenia usług informacyjnych na terenie całego województwa. Ułatwi również identyfikację	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2 3

		tematyki objętej kampanią informacyjno-promocyjną w każdej gminie i powiecie województwa podkarpackiego z źródłem szczegółowej informacji dotyczących tematyki kampanii. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	4.	Projekt zakłada wykorzystanie minimum trzech form dotarcia do grup docelowych.	WAGA	20
	Uzasadnienie:	Połączenie w kampaniach informacyjno-promocyjnych różnych form kanałów dotarcia do przedsiębiorców i ich pracowników (np. reklamy radiowe, konferencje, seminaria, e-mailing, akcje plakatowe) pozwoli na skuteczniejsze osiągnięcie celu jakim jest przekonanie i utwierdzenie w przekonaniu przedsiębiorców o korzyściach płynących z wprowadzania w firmach strategii związanych ze społeczną odpowiedzialnością przedsiębiorstw oraz <i>idei flexicurity</i> . Różne formy dotarcia z informacją powinny być dostosowane również do potrzeb odbiorców tych kampanii i sprawi, że będzie ona dostępna szerokiemu gronu grupy docelowej. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2 3

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		– badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji			
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Podkarpackiego - Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Wydział Informacji Statystycznej i Analiz			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
		NIE			
Okres realizacji projektu		02.2010 – 12. 2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	959 750 PLN	ogółem w projekcie	4 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach	twarde	w roku 2010	– utworzenie Podkarpackiego Obserwatorium Rynku Pracy analizującego	na koniec realizacji projektu	– opracowania „Analiza sytuacji na rynku pracy w woj. podkarpackim” sporządzane w

projektu	miękkie	<p>zmiany gospodarcze oraz zachodzące na rynku pracy w regionie, pełniącego równocześnie funkcję biura projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowania „Analiza sytuacji na rynku pracy w woj. podkarpackim” sporządzone w okresach półrocznych - materiał „Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych w woj. podkarpackim” sporządzony w okresach półrocznych - opracowanie „Efektywność programów rynku pracy w woj. podkarpackim” 	<ul style="list-style-type: none"> - okresach półrocznych materiał „Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych w woj. podkarpackim” sporządzany w okresach półrocznych - opracowania „Efektywność programów rynku pracy w woj. podkarpackim” sporządzane w okresach rocznych - raport z badań usług rynkowych zawierający diagnozę i prognozę zmian gospodarczych w sektorze usług rynkowych - raport z badań usług nierynkowych zawierający diagnozę i prognozę zmian gospodarczych w sektorze usług nierynkowych, - raport z badań przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 pracowników, - raport z badań firm z branży budowlanej zawierający zmiany gospodarcze, które dokonały się w tej branży od czasu poprzedniego badania.
		<ul style="list-style-type: none"> - poznanie stanu i kierunków działania firm z sektora usług rynkowych w województwie podkarpackim, - poznanie potencjału kadrowego firm z sektora usług rynkowych jakim dysponują. - poznanie sytuacji na regionalnym rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na zawody oraz stanu bezrobocia i efektywności realizowanych programów promujących zatrudnienie. 	<ul style="list-style-type: none"> - poznanie możliwości rozwoju firm usług rynkowych i nierynkowych, a także potencjału kadrowego jakim dysponują, - poznanie możliwości rozwoju przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 pracowników, a także potencjału kadrowego jakim dysponują, - poznanie możliwości dalszego rozwoju firm branży budowlanej, a także potencjału kadrowego jakim dysponują, - identyfikacja potrzeb szkoleniowych badanych firm, - usprawnianie i zwiększanie efektywności

					<p>podejmowanych form wsparcia w zakresie podwyższania potencjału lokalnych i regionalnych zasobów ludzkich,</p> <ul style="list-style-type: none"> - pokazanie konieczności dostosowywania kierunków kształcenia do rzeczywistych potrzeb rynku pracy
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1. Kryterium beneficjenta: Projekt realizowany przez Samorząd Województwa Podkarpackiego - Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Wydział Informacji Statystycznej i Analiz			
		Uzasadnienie:	Projekt powiązany jest z realizowanym w latach 2008/2009 roku przez Samorząd Województwa Podkarpackiego – Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – Wydział Informacji Statystycznej i Analiz projektem systemowym „Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim”. Doświadczenie Beneficjenta nabyte przy realizacji tego projektu wpłynie pozytywnie na realizację projektu obejmującego swym zakresem szeroko zakrojone badania zmian gospodarczych oraz zachodzących na rynku pracy w regionie.		

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.1

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 8.1	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	2350
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	4400
	- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	920
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	11
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	396
	Liczba partnerstw (sieci współpracy) związanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	4

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> – pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach 2. tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu 3. promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out) 4. szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out 					
		Kryteria dostępu					
		1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4
	2. Jeden podmiot (działając jako beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.						
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4

		jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</i>		
	3. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4
	4. Projekt zakłada realizację wyłącznie jednego z przewidzianych typów operacji (typ nr 1, 2, 3 lub 4).			
	Uzasadnienie:	Brak możliwości łączenia poszczególnych typów operacji w ramach jednego projektu uwarunkowany jest min. wprowadzeniem specyficznych kryteriów strategicznych dotyczących poszczególnych typów operacji wraz z wagami punktowymi podkreślającymi istotność i znaczenie poszczególnych kryteriów. Ponadto wymóg przygotowania projektu nakierowanego tylko na jeden typ operacji pozwoli na bardziej precyzyjne przedstawienie wymaganych szczegółów planowanego wsparcia, co ze względu na ograniczoną dostępną liczbę znaków, jest znacznie utrudnione w przypadku przygotowywania wniosków o dofinansowanie łączących poszczególne typy operacji. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3 4
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt zakłada jednoczesną organizację staży i szkoleń praktycznych dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych i pracowników naukowych w przedsiębiorstwach.		WAGA	20
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów spełniających powyższe kryterium pozwoli wypracować rezultaty, które w istotny sposób wpłyną na zwiększenie transferu wiedzy pomiędzy sektorem przedsiębiorstw i sektorem nauki. Jednoczesna realizacja staży i szkoleń w ramach jednego projektu wzmocni efekt synergii związany z transferem wiedzy pomiędzy podmiotami biorącymi udział w projekcie. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt realizowany w partnerstwie obejmującym: <ul style="list-style-type: none"> - przedsiębiorstwa i jednostki naukowe lub - przedsiębiorstwa i uczelnie wyższe lub - partnerstwo przedsiębiorstw, jednostek naukowych i uczelni. 		WAGA	20
	Uzasadnienie:	Wartością współpracy partnerskiej zgodnie z POKL jest efekt synergii, który może wynikać z próby wypracowania wspólnego rozwiązania oraz możliwość dostosowania rozwiązań do	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>rzeczywistych potrzeb odbiorców.</p> <p>Realizacja projektu w partnerstwie może też ułatwić przełamać barierę komunikacyjną (jak wynika z Raportu MSP o stanie sektora MSP w Polsce w 2006-2007 naukowy język jest często niezrozumiały dla przedsiębiorstw, które kontaktują się z uczelniami wyższymi).</p> <p>Wprowadzenie tego kryterium będzie dodatkowo wspierać cele Działania 8.2, które ukierunkowane jest na wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	3. Pomoc związana z zatrudnieniem wysoko wykwalifikowanego personelu dotyczyć będzie MSP działających w przemyśle lotniczym.		WAGA	20
	Uzasadnienie:	<p>Wspieranie kooperacji przedsiębiorstw z sektora MSP z firmami dużymi w przemyśle lotniczym zostało zapisane w RSI jako jeden z instrumentów wzrostu innowacyjności gospodarki (dyfuzja innowacji i transferu technologii).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	4. Pomoc związana z zatrudnieniem wysoko wykwalifikowanego personelu dotyczyć będzie MSP działających w przemysłach/sektorach określonych jako „sektory wysokiej szansy” w RSI:		WAGA	20
	Uzasadnienie:	<ul style="list-style-type: none"> – rolnictwo ekologiczne; – usługi, w tym szczególnie usługi turystyczne i informatyczne; – przemysł chemiczny, w tym farmaceutyczny; – przemysł mineralny; – przemysł elektromaszynowy, w tym szczególnie lotniczy, sprzętu AGD, maszyn budowlanych (budowlano-drogowych, budowlanych do prac ziemnych, rolniczych itd.); – przemysł naftowy; – przemysł szklarski; – przemysł hutniczo-metalurgiczny; – przemysł związany z infrastrukturą ochrony środowiska; – przemysł urządzeń służących do pozyskiwania i wykorzystywania źródeł odnawialnej energii; – przemysł naturalnych leków roślinnych oraz rozwijanie ośrodków ich poszukiwania; – przemysł naturalnych opakowań wielokrotnego użycia; – przemysł nowoczesnych, ulegających biodegradacji tworzyw sztucznych, wzorowanych na rozwiązaniach naturalnych. <p>Wspieranie firm działających w powyższych branżach wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 oraz Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. Promować to będzie adaptacyjność firm (dostosowanie się do wymagań nowoczesnego rynku) działających w sektorach o priorytetowym znaczeniu dla</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

		rozwoju gospodarczego regionu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	5. Rezultatem	będzie rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out wśród co najmniej 10 % uczestników.	WAGA	40
	Uzasadnienie:	Założenie rezultatów obejmujących powstanie nowych firm typu spin off lub spin out wpłynie motywująco na efektywność realizowanych projektów. Efektywność powinna być weryfikowana w trakcie realizacji projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - studia, analizy, ekspertyzy - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI - wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji - stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI) 					
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Podkarpackiego – Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Rozwoju Regionalnego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	01.2008 – 12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	2 656 297 PLN	w roku 2010	5 895 747 PLN	ogółem w projekcie	19 990 723 PLN

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opracowany model programu stypendialnego. - Struktura wdrażania Strategii Innowacji – Podkarpacka Rada Innowacyjności, Komitet Zarządzający, Panele Celów Strategicznych, wraz ze zdefiniowanymi zasobami, procedurami, kompetencjami. - Struktura zarządzania projektem systemowym wraz ze zdefiniowanymi zasobami, procedurami, kompetencjami. - stypendium dla 26 studentów studiów doktoranckich. - Zorganizowanie 2, 2-dniowych, Podkarpackich Forów Innowacji. - Wdrożony system monitorowania i ewaluacji oraz stały monitoring wdrażania RSI - Przeprowadzona akcja promocyjna projektu systemowego. - Uczestnictwo w 5 krajowych inicjatywach z zakresu regionalnego polityki innowacyjnej. 	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Zorganizowanie 2, 2-dniowych, Podkarpackich Forów Innowacji. - Działające Regionalne Centrum Transferu Innowacji i Sieć (sześciu) Punktów Kontaktowych. - Opracowany dok. „Kierunki rozwoju klastrów innowacyjnych w woj. podkarpackim”. - Zrealizowane szkolenia specjalistyczne (dla 100 osób) i doradztwo specjalistyczne (eksperti krajowi - 10 osobomiesięcy) - Uczestnictwo w 45 krajowych i 20 zagranicznych inicjatywach z zakresu regionalnej polityki innowacyjnej. - Udział w 5 zagranicznych konferencjach, warsztatach itp. - Udział w 1 inicjatywie Komisji Europejskiej – OPEN DAYS 	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>Rezultaty w odniesieniu do OSI I:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Struktura zarządzania projektem systemowym wraz ze zdefiniowanymi zasobami, procedurami, kompetencjami. - Struktura wdrażania Strategii Innowacji – Podkarpacka Rada Innowacyjności, Komitet Zarządzający, Panele Celów Strategicznych, wraz ze zdefiniowanymi zasobami, procedurami, kompetencjami. - Zorganizowanych 12, 2-dniowych, Podkarpackich Forów Innowacji. - Działające Regionalne Centrum Transferu Innowacji i Sieć (sześciu) Punktów Kontaktowych. - Wdrożony system monitorowania i ewaluacji oraz stały monitoring wdrażania RSI. - Zaktualizowana Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005 – 2013. - Opracowany Program Operacyjny Regionalnej Strategii Innowacji na lata 2009-2013. - Opracowana Regionalna Strategia Innowacji na lata 2014-2020. - Opracowany dok. „Kierunki rozwoju regionalnej polityki badawczej na lata 2014 – 2020”. - Opracowany dok. „Kierunki rozwoju klastrów innowacyjnych w woj. podkarpackim”. - Przeprowadzona akcja promocyjna projektu systemowego. <p>Rezultaty w odniesieniu do OSI II:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uruchomiony system komunikacji między instytucjami sfery innowacji. - Zrealizowane szkolenia specjalistyczne (dla 400 osób) i doradztwo specjalistyczne (eksperti krajowi -40 osobomiesięcy). - Uczestnictwo w 200 krajowych i 90 zagranicznych inicjatywach z zakresu regionalnej polityki innowacyjnej. - Przeprowadzone działania rozwoju sieci (klastrów). - Opracowany model programu stypendialnego i udzielone stypendium dla 26 studentów studiów doktoranckich. - Udział w 25 zagranicznych konferencjach, warsztatach itp. - Udział w 4 inicjatywach Komisji Europejskiej – OPEN DAYS - Zorganizowana 1 międzynarodowa konferencja w Brukseli.
---	---------------	---	--------------------	--	--------------------------------------	--

	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> – kreowanie kultury zarządzania strategicznego w obszarze rozwoju innowacyjnego woj. oraz świadomego i odpowiedzialnego programowania inicjatyw pro-innowacyjnych, – wprowadzenie kultury pracy zespołowej, komunikowania się, poszukiwania dobrych praktyk i tworzenia konsensusu, – zdobycie kwalifikacji uczestników projektu i osób nim zarządzających, – kreowanie aktywnej postawy aktorów sfery innowacji w województwie, – zwiększenie zdolności kapitału społeczno-gospodarczego regionu do realizacji działań innowacyjnych, – zmiana wizerunku regionu w kraju i europe. 	<ul style="list-style-type: none"> – kreowanie kultury zarządzania strategicznego w obszarze rozwoju innowacyjnego woj. oraz świadomego i odpowiedzialnego programowania inicjatyw pro-innowacyjnych, – wprowadzenie kultury pracy zespołowej, komunikowania się, poszukiwania dobrych praktyk i tworzenia konsensusu, – zdobycie kwalifikacji uczestników projektu i osób nim zarządzających, – kreowanie aktywnej postawy aktorów sfery innowacji w województwie, – zwiększenie zdolności kapitału społeczno-gospodarczego regionu do realizacji działań innowacyjnych, – zmiana wizerunku regionu w kraju i europe. 	<ul style="list-style-type: none"> – kreowanie kultury zarządzania strategicznego w obszarze rozwoju innowacyjnego woj. oraz świadomego i odpowiedzialnego programowania inicjatyw pro-innowacyjnych, – wprowadzenie kultury pracy zespołowej, komunikowania się, poszukiwania dobrych praktyk i tworzenia konsensusu, – zdobycie kwalifikacji uczestników projektu i osób nim zarządzających, – kreowanie aktywnej postawy aktorów sfery innowacji w województwie, – zwiększenie zdolności kapitału społeczno-gospodarczego regionu do realizacji działań innowacyjnych, – zmiana wizerunku regionu w kraju i europe.
--	---------	--	--	--

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Podkarpackiego - Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Edukacji i Kultury		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	10.2009 – 12.2013		

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	12 500 PLN	w roku 2010	5 121 698 PLN	ogółem w projekcie	20 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009			<ul style="list-style-type: none"> – liczba doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. Podkarpackiego (określonych w RSI woj. Podkarpackiego), którym udzielono stypendium – 116 (w tym 46 kobiet i 70 mężczyzn) 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> – liczba doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. Podkarpackiego (określonych w RSI woj. Podkarpackiego), którym udzielono stypendium – 233 (w tym 93 kobiety i 140 mężczyzn) – liczba publikacji doktorantów w czasopiśmie naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW - 40 – liczba opracowanych w ramach prac doktorskich koncepcji innowacyjnych wdrożonych w przedsiębiorstwach regionu – 20 – liczba doktorantów, którzy przystąpią do obrony rozprawy doktorskiej - 233, w tym (93 kobiety i 140 mężczyzn), – liczba stypendystów, którzy uzyskują stopień naukowy doktora - 163 (w tym 65 kobiet i 98 mężczyzn)
	miękkie			<ul style="list-style-type: none"> – Wzrost wiedzy na uczelniach i w przedsiębiorstwach woj. Podkarpackiego na temat wprowadzanych rozwiązań innowacyjnych. – Zwiększenie liczby badań związanych z kierunkami uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. podkarpackiego 	<ul style="list-style-type: none"> – Wzrost wiedzy na uczelniach i w przedsiębiorstwach woj. Podkarpackiego na temat wprowadzanych rozwiązań innowacyjnych. – Zwiększenie liczby badań związanych z kierunkami uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. podkarpackiego 		

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.2

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 8.2	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	6
	a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	3
	b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	3
	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	54
	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	52

Pole wypełniane automatycznie

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

E. PROJEKTY PONADNARODOWE								
E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym								
Nr Działania / Poddziałania		8.1/8.1.1						
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych 2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) 3. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)						
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1 2 3		
		2. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1 2 3		
		3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1 2 3		
		4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1 2 3		
		5. Wypracowywanie nowych rozwiązań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1 2 3		
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe					Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego		X	
Kryteria dostępu								
1. Minimalna wartość projektu wynosi 500 000 PLN.								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Uzasadnienie:	Realizacja projektów o minimalnej wartości 500 000 PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji</i>			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1 3

		konkursowej.		
		2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).		
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ¹⁶ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
		3. Jeden podmiot (działając jako beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.		
	Uzasadnienie:	Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie Lokalnego Systemu</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3

¹⁶ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		Informatycznego.		
		4. Wniosek o dofinansowanie uwzględnia w źródłach finansowania projektu wkład w postaci częściowej odpłatności uczestników projektu za udział w szkoleniu, wnoszony w wysokości minimalnej 10% rynkowej wartości szkolenia w regionie lub 10% faktycznych kosztów organizacji szkolenia (w przypadku gdy nie można określić wartości rynkowej).		
	Uzasadnienie:	<p>Wyniki badania ewaluacyjnego Działania 2.1 ZPORR wskazują, że na skuteczność szkoleń w znaczącym stopniu wpływa odpowiednia motywacja osób szkolonych oraz świadomy wybór szkolenia i planowanie rozwoju zawodowego pod kątem faktycznych potrzeb. Podobne wnioski można wysnuć na podstawie badań przeprowadzonych przez firmę ARC Rynek i Opinia. Z badań tych wynika, że należy promować osoby, którym w największym stopniu zależy na samokształceniu.</p> <p>Zaangażowanie finansowe uczestników projektu jest jedną z rekomendacji ewaluatorów prowadzących badanie skuteczności, efektywności i adekwatności wsparcia w ramach projektów realizowanych na rzecz pracujących osób dorosłych w ramach ZPORR. Częściowa odpowiedzialność za koszty uczestnictwa w szkoleniu przyczyni się do rozważnego i bardziej świadomego podejmowania decyzji dotyczącej udziału w szkoleniu, jak również wpłynie na większe zaangażowanie uczestników szkoleń w zajęciach i zapobiegnie nieuzasadnionym rezygnacjom z uczestnictwa w projekcie. Badania te dowodzą, że bezpłatny charakter oferowanego wsparcia jakkolwiek często stanowi zachętę do wzięcia udziału w projekcie, to jednak pozbawia uczestników refleksji nad faktyczną potrzebą uczestnictwa w szkoleniu i jego skutkami dla poprawy sytuacji zawodowej. Zatem nawet niewielka odpłatność eliminuje skutecznie osoby, które decyzję o udziale w projekcie podejmują nie opierając się na faktycznych potrzebach, nie chcą i nie zamierzają wykorzystać zdobytej wiedzy w rozwoju zawodowym (jedynie 9% badanych absolwentów szkoleń wskazało, iż przystąpiło do projektu z myślą o zmianie pracy czy awansie zawodowym, a 45% uczestników projektów szkoleniowych nie chce niczego zmieniać swojej sytuacji zawodowej). Bardziej rozważny dobór uczestników szkoleń ułatwi do nich dostęp osobom, którym wsparcie jest rzeczywiście niezbędne.¹⁷</p> <p>Wprowadzenie wymogu wniesienia wkładu własnego uczestnika projektu</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	3

¹⁷ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<p>podyktowane jest również doświadczeniami z pierwszego okresu programowania. Spośród przyczyn rezygnacji z kursów na pierwszym miejscu respondenci wymieniali brak czasu na uczestnictwo w zajęciach (48,8% wskazań)¹⁸. Odpłatność uczestników za szkolenia wpłynęła pozytywnie na zwiększenie ich dyscypliny udziału w projekcie.</p> <p>Zakłada się, że zaproponowane kryterium wpłynie również na poprawę jakości oferowanego wsparcia i zwiększy konkurencyjność projektów, których oferta (program szkolenia, trenerzy i wykładowcy) podlegać będą weryfikacji przez potencjalnych uczestników. Przeprowadzone do tej pory badania dowodzą bowiem, że pomimo znacznych nakładów finansowych aż 24,7% wszystkich osób rezygnujących z udziału w szkoleniach jako przyczynę rezygnacji podawały niezadowolenie: z programu szkolenia, z poziomu przygotowania osoby prowadzącej zajęcia lub z warunków, w jakich się one odbywały.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>5. Okres realizacji projektu nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2013 r.</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwi wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku.</p> <p>Dotychczasowe doświadczenie z realizacji projektów w ramach SPO RZL wskazuje, że najwyższy odsetek rozliczanych przez beneficjentów środków finansowych przypada na zakończenie wdrażania projektów. Wskazane jest więc, w celu</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1 2 3</p>

¹⁸ Raport Końcowy badający „Wpływ projektów szkoleniowych realizowanych w ramach działań 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR na zaspokojenia potrzeb lokalnych i regionalnych rynków pracy”

		<p>sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące.</p> <p>Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
		6. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	3
		7. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego, a wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw obejmuje osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2
		8. Jeden projekt nie łączy typów operacji nr 1 i 2 z typem operacji nr 3.		
	Uzasadnienie:	Rozdzielenie to ma na celu rozgraniczenie projektów, w których występuje pomoc publiczna od	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3

		projektów nie objętych pomocą publiczną. Wymaga tego przede wszystkim zachowanie przejrzystości na etapie oceny i wdrażania projektu. Dzięki takiemu zabiegowi możliwe będzie zaplanowanie projektu z uwzględnieniem aktualnych przepisów, a przede wszystkim odpowiednie zakwalifikowanie kosztów projektu do kalkulacji wkładu własnego, oraz ich przyporządkowanie do rodzaju szkoleń (specjalistyczne/ogólne) i określenie intensywności pomocy publicznej udzielanej w ramach projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	9. Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu zakładającego co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju pozwala na efektywniejszą realizację celów Priorytetu VIII oraz gwarantuje, że projekty z komponentem ponadnarodowym będą wychodziły poza zwykłą wymianę doświadczeń między partnerami ponadnarodowymi. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń: a. szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz. U. z 2004 r., Nr 265, poz. 2644 z późn. zm., powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL- w tym e-Citizen) lub b. szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech lub c. szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami kończące się uzyskaniem certyfikatu PRINCE2, IPMA, PMI.	WAGA	1: 12 3: 25
	Uzasadnienie:	Wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 3

		<p>odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe.</p> <p>Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności. Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia, lepsze wynagrodzenie lub awans zawodowy.</p> <p>Jak wynika z dotychczasowych doświadczeń znacznie korzystniejsze i dające bardziej widoczne rezultaty są realizowane w projektach długotrwałej formy wsparcia o charakterze zdecydowanie specjalistycznym (zawodowym)¹⁹ niż duża liczba krótkoterminowych szkoleń o charakterze ogólnym.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń²⁰. W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostałyby obecnym potrzebom rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru metropolitalnego oraz powiązań między nauką i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych. - Wszechstronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów 	
--	--	--	--

¹⁹ Ewaluacja tematyczna „Bariery realizacji celów w projektach Schematu b Działania 2.3”

²⁰ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<p>pracy regionu. przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa. Zgodnie ze Strategią, wiedza i innowacje przyczynią się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.</p> <p>Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”, którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klaster ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.</p> <p>Szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami, w związku ciągle niskim poziomem wiedzy na temat zarządzania projektami, przyczynią się zwiększenia poziomu i profesjonalizacji w realizacji projektów i efektywnego wykorzystania środków zewnętrznych a poprzez to wpłyną na wzrost konkurencyjności regionu. Wykorzystanie technik i metod projektowych w przedsiębiorstwach jest również niezbędnym elementem wdrażania przedsięwzięć innowacyjnych oraz przyczynia się do wzrostu konkurencyjności podmiotów gospodarczych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>2. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby zamieszkujące tereny poza granicami administracyjnymi miast lub - osoby z wykształceniem co najwyżej średnim 		WAGA	1: 8 3: 10

	<p>lub – osoby w wieku 45 lat i więcej.</p>	<p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach.</p> <p>Potwierdzają to informacje Głównego Urzędu Statystycznego²¹ wg których istotnie różnicującym uczestnictwo w edukacji jest miejsce zamieszkania. Z przeprowadzonych przez GUS badań wynika, że osoby zamieszkałe w miastach częściej uczą/dokształcają się niż mieszkańcy wsi. Również osoby starsze dużo rzadziej korzystają z różnych form kształcenia. W dokształcaniu wg danych GUS uczestniczy nieznaczny odsetek osób pow. 50 roku życia. Badania GUS wskazują również, że im wyższy poziom wykształcenia tym osoby częściej uczestniczą w różnych formach edukacji. Spośród osób z wykształceniem wyższym aż 73,7% uczestniczy w różnych formach kształcenia, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym jest to tylko 20,2%.</p> <p>Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do sięgnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1 3</p>
--	---	---	--	----------------

²¹ „Kształcenie dorosłych”, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2009

		2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29 % stanowiły osoby z wykształceniem średnim ²² . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
		3. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń: a. szkolenia realizowane w powiązaniu z projektami o charakterze infrastrukturalnym wdrażanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego Osi Priorytetowej od 1 do 6; dotyczy to projektów zrealizowanych lub będących w trakcie realizacji, w których można wykorzystać i powiązać wytworzone produkty i rezultaty z realizowanym szkoleniem lub b. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych umieszczonych na liście indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów lub c. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub d. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub e. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego.	WAGA	1: 5 3: 5
	Uzasadnienie:	Kryterium to ma na celu zapewnienie uzupełniania się wsparcia dostępnego w ramach innych wspólnotowych instrumentów finansowych, a co za tym idzie przyczyniać się do prowadzenia spójnej polityki i efektu synergii związanego z jednoczesnym inwestowaniem w infrastrukturę oraz	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 3

²² Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<p>potrzebny do jej właściwego wykorzystania kapitał intelektualny. Projekty przewidziane w ramach Poddziałania, typ operacji 1 i 3 (szkolenia i doradztwo związane ze szkoleniami) w pierwszej kolejności powinny być wykorzystywane jako dopełnienie przewidzianych na listach indykatywnych projektów kluczowych, które realizowane są zarówno w programie regionalnym jak i programach sektorowych. Ponadto dla pełniejszego wykorzystania powstającej infrastruktury w tym przede wszystkim o charakterze społecznym i edukacyjnym oraz związanej z rozwojem innowacyjności gospodarki regionu promowane będą przedsięwzięcia uzupełniające i wykorzystujące wytworzone produkty w projektach finansowanych z RPO WP. Wsparcie dotyczyć będzie inwestycji już zakończonych lub inwestycji będących w trakcie realizacji, u których zweryfikowano osiągnięcie części zakładanych rezultatów (powiązanie projektu z konkretnymi efektami inwestycji). <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	4. Grupę docelową w 100% stanowią przedsiębiorcy i pracownicy przedsiębiorstw wskazanych z nazwy we wniosku o dofinansowanie.		WAGA	1: 5
	Uzasadnienie:	<p>Projekty dedykowane, kierowane do przedsiębiorców wskazanych z nazwy we wniosku o dofinansowanie cechują się większą efektywnością niż projekty o charakterze otwartym. Wsparcie udzielane firmom w ramach takich projektów, poprzedzone dokładną analizą ich sytuacji, stanowi bowiem odpowiedź na faktyczne i specyficzne potrzeby przedsiębiorstw. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	5. Grupę docelową w projekcie w 100% stanowią Mikro i Mali Przedsiębiorcy i ich pracownicy		WAGA	1: 10 2: 10
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to ma na celu wsparcie mikro i małych przedsiębiorstw z województwa podkarpackiego, ze względu na to, że najczęściej w szkoleniach uczestniczą pracownicy średnich i dużych przedsiębiorstw. Jak wynika z badań „Polityka szkoleniowa i szkolenia w MSP”, ponad 90% firm, które zatrudniają więcej niż 9 pracowników, organizuje kursy, warsztaty i inne formy podnoszenia kwalifikacji. Wielokrotnie rzadziej szkołą swoich pracowników firmy najmniejsze. Około 20% badanych przedstawicieli firm</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2

	<p>wskazuje na wysokie koszty szkoleń, jako najpoważniejszą barierę ograniczającą ich organizowanie. Właściciele małych przedsiębiorstw ze względu na koszt szkoleń decydują się często tylko na te, które są konieczne, czyli zazwyczaj z zakresu podstaw BHP i kursy zawodowe związane z bieżącą działalnością firmy.</p> <p>Relatywnie najczęściej szkolenia prowadzone są w dużych firmach, zatrudniających 50 - 250 osób (31,0%) spośród wszystkich firm organizujących obecnie szkolenia, a tylko w 12,5% w firmach najmniejszych, zatrudniających poniżej 10 pracowników.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	6. Projekt obejmuje doradztwo, związane z wdrażaniem elastycznych form zatrudnienia	WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Elastyczne formy zatrudnienia pozwalają na optymalizację trybu i czasu pracy, tak, aby osiągnąć możliwie najlepsze efekty. Działania takie pozwalają na łączenie obowiązków służbowych z innymi, związanymi np. z opieką nad osobami zależnymi. Elastyczne formy pracy mają duży wpływ na poziom zatrudnienia – większa elastyczność czasu pracy jest sposobem na zwiększenie produktywności i zatrzymanie najlepszych pracowników w firmie. Pracodawca, któremu zależy na utrzymaniu pracownika tymczasowo lub na stałe potrzebującego elastycznego czasu pracy, może skorzystać z takich form, jak: zastosowanie telepracy, wprowadzenie pracy dzielonej (job – sharing) lub czasu pracy zadaniowego. Wprowadzenie elastycznego czasu pracy może także stanowić rozwiązanie problemów firmy w obliczu recesji.</p> <p>Elastyczne formy zatrudnienia w powiązaniu z planowanymi na rok 2010 formami wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.3 (w tym m.in. promowanie idei <i>flexicurity</i>) stanowią pakiet działań umożliwiających dostosowywanie strategii zatrudnienia w firmach do aktualnej sytuacji gospodarczej i minimalizowanie skutków kryzysu gospodarczego dotyczącego zarówno firmy jak i pracowników.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2
	7. Grupę docelową w 100% stanowią firmy działające:	WAGA	15

	<p>a. w branży turystycznej lub</p> <p>b. w branżach przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne działający:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w sektorach określonych jako „sektory wysokiej szansy”: <ul style="list-style-type: none"> - rolnictwo ekologiczne; - usługi, w tym szczególnie usługi turystyczne i informatyczne; - przemysł chemiczny, w tym farmaceutyczny; - przemysł mineralny; - przemysł elektromaszynowy, w tym szczególnie lotniczy, sprzętu AGD, maszyn budowlanych (budowlano-drogowych, budowlanych do prac ziemnych, rolniczych itd.); - przemysł naftowy; - przemysł szklarski; - przemysł hutniczo-metalurgiczny; - przemysł związany z infrastrukturą ochrony środowiska; - przemysł urządzeń służących do pozyskiwania i wykorzystywania źródeł odnawialnej energii; - przemysł naturalnych leków roślinnych oraz rozwijanie ośrodków ich poszukiwania; - przemysł naturalnych opakowań wielokrotnego użycia; - przemysł nowoczesnych, ulegających biodegradacji tworzyw sztucznych, wzorowanych na rozwiązaniach naturalnych; • z przemysłu włókienniczego, odzieżowego, budownictwa, przemysłu wydobywczego, wyrobów gumowych, samochodowego i części samochodowych <p>c. w sektorze budownictwa.</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Wspieranie firm działających w powyższych branżach wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 oraz Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. Promować to będzie adaptacyjność firm (dostosowanie się do wymagań nowoczesnego rynku) działających w sektorach o priorytetowym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego regionu, w tym przede wszystkim związanych z turystyką oraz sektorach uznanych za perspektywiczne w gospodarce światowej. Wspieranie rozwoju turystyki jest związane z realizacją celu Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>2</p>

„Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu”, w zakresie Priorytetu 4 Turystyka jako czynnik rozwoju społeczno – gospodarczego województwa.

Podstawą do określenia obszarów, które powinny być wspierane w zakresie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w województwie podkarpackim jest Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013 (sektory wysokiej szansy). Kolejną wytyczną jest Badanie: „Sytuacja na rynku pracy w województwach lubelskim i podkarpackim i jej zmiany w latach 2000-2006 w ujęciu porównawczym” wskazujące firmy, które działają w branżach mających największy wynik w sprzedaży w porównaniu do pozostałych sektorów w nim ujętych. Zaproponowane branże cechowała też duża dynamika sprzedaży, poprawa wskaźnika rentowności brutto oraz wzrost zysku netto.

Konieczne jest również wspieranie kwalifikacji pracowników w branżach, które są najbardziej dochodowe w województwie, tak aby presja płacowa (wzrost dochodów) była zrównoważona wzrostem wydajności pracy dzięki wzrostowi kwalifikacji i umiejętności pracowników. Zapotrzebowane na pracowników z dziedziny budownictwa wynikać będzie ze wzrostu inwestycji związanych z realizacją programów unijnych, a przede wszystkim indywidualnych projektów kluczowych związanych z rozbudową infrastruktury transportowej i ochrony środowiska, które zgodnie z listami indykatywnymi mają być wdrożone w obecnej perspektywie finansowej Unii Europejskiej.

Doradztwo dla firm z branży budowlanej będzie niezmiernie istotne ze względu na planowane na terenie województwa podkarpackiego duże inwestycje związane m.in. z EURO 2012, w tym inwestycje drogowe. Jak pokazują wyniki badań przeprowadzonych w ramach projektu systemowego „Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim” firmy budowlane wiążą największe nadzieje z tym segmentem budownictwa – przedstawiciele przedsiębiorstw budowlanych uważają, że drogownictwo będzie w najbliższych

		latach najbardziej atrakcyjną gałęzią budownictwa ²³ . Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.	
--	--	---	--

E. PROJEKTY PONADNARODOWE							
E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym							
Nr Działania / Poddziałania		8.1/8.1.2					
LP. Konkursu	E.1.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i> , obejmujących łącznie: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz - poradnictwo psychologiczne, a także wybrane działania spośród następujących: <ul style="list-style-type: none"> - pomoc w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), - pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ol style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 						
	2. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)						
	3. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa						
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy	1.	Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-3		
	2.	Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-3		
	3.	Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-3		
	4.	Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-3		
	5.	Wypracowywanie nowych rozwiązań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-3		

²³ Raport końcowy firmy Agrotec Polska Sp. z o.o. w ramach projektu „Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim”, Warszawa, maj 2009

Wyodrębnione projekty ponadnarodowe		Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	X
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 300 000 PLN		
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów o minimalnej wartości 300 000 PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
			1 2 3
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).		
Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykaných przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ²⁴ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
3. Okres realizacji projektu nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2013 r.			

²⁴ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwi wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku. Dotychczasowe doświadczenie z realizacji projektów w ramach SPO RZL wskazuje, że najwyższy odsetek środków finansowych przypada na zakończenie wdrażania projektów. Wskazane jest więc, w celu sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące. Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1 2 3</p>
<p>4. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego) z wyłączeniem osób odchodzących z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa).</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. Z konkursu wyłączone zostały osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa bowiem dla tej kategorii osób zaplanowany został odrębny konkurs. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1 2 3</p>
<p>5. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego, a wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw obejmuje osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).</p>				

	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
6. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.				
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
7. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.				
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
8. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.				
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
9. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.				
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1

		<p>zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r.</p> <p>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</p>		
		<p>10. Projekt zawiera przynajmniej jeden instrument należący do wsparcia zasadniczego (szkolenia i kursy przekwalifikowujące i służące podwyższeniu kwalifikacji i umiejętności, a także poradnictwo zawodowe) oraz co najmniej jeden instrument z zakresu wsparcia towarzyszącego: poradnictwo psychologiczne, dodatek relokacyjny (mobilnościowy), dodatek motywacyjny, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów łączących kompleksowo wsparcie zasadnicze ze wsparciem towarzyszącym pozwoli na bardziej kompleksową, a przez to efektywniejszą pomoc pracownikom zwolnionym lub zagrożonym utratą pracy.</p> <p>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
		<p>11. Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu zakładającego co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju pozwala na efektywniejszą realizację celów Priorytetu VIII oraz gwarantuje, że projekty z komponentem ponadnarodowym będą wychodziły poza zwykłą wymianę doświadczeń między partnerami ponadnarodowymi.</p> <p>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
		<p>12. Projekt zakłada realizację wyłącznie jednego z przewidzianych typów operacji (typ 1, 2 lub 3).</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Brak możliwości łączenia poszczególnych typów operacji w ramach jednego projektu uwarunkowany jest min. wprowadzeniem specyficznych kryteriów strategicznych dotyczących poszczególnych typów operacji wraz z wagami punktowymi podkreślającymi istotność i znaczenie poszczególnych kryteriów. Ponadto wymóg przygotowania projektu nakierowanego tylko na jeden typ operacji pozwoli na bardziej precyzyjne przedstawienie wymaganych szczegółów planowanego wsparcia, co ze względu na ograniczoną dostępną liczbę znaków, jest znacznie utrudnione w przypadku przygotowywania wniosków o dofinansowanie łączących poszczególne typy operacji.</p> <p>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
Kryteria strategiczne				

	<p>1. Projekt zakłada jako rezultat podjęcie zatrudnienia (do końca realizacji projektu) przez co najmniej 30% potencjalnych uczestników (z wyłączeniem osób, które otrzymały środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości).</p>	<p>WAGA</p>	<p>30</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Mając na uwadze pogarszającą się sytuację gospodarczą regionu przejawiającą się m.in. redukcją zatrudnienia, należy podjąć działania zmierzające do odwrócenia lub osłabienia obecnego trendu. Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty założonych form wsparcia, do których na pewno należy zaliczyć podjęcie zatrudnienia przyczyni się do złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego. Jednocześnie umożliwi to realizację projektów, które z jednej strony będą odpowiedzią na indywidualne potrzeby potencjalnych uczestników, a z drugiej będą dostosowane do istniejącego popytu na regionalnym rynku pracy. Położenie nacisku na skuteczność zatrudnieniową projektu przyczyni się do elastycznego dostosowania kwalifikacji pracowników do zmieniających się warunków rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>2. Projekt zakłada udział uczestników w formach wsparcia w projekcie przez okres maksymalnie 6 miesięcy licząc od pierwszego dnia jego udziału w formie wsparcia (nie dotyczy wsparcia pomostowego).</p>	<p>WAGA</p>	<p>10</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Z danych GUS na koniec marca 2009 r. wynika, że 437 zakładów pracy zadeklarowało zwolnienie w najbliższym czasie 27,2 tys. pracowników (przed rokiem 67 zakładów, 7 tys. pracowników).²⁵ Wprowadzenie w ramach pakietu antykryzysowego szybkiej ścieżki oceny wniosków oraz konieczność zwiększenia efektywności działań służących łagodzeniu negatywnych zjawisk nasilających się na rynku pracy uzasadnione jest, by udział uczestnika projektu we wsparciu był możliwie jak najkrótszy. Celem takiego działania jest szybkie znalezienie pracy przez zwalniane osoby i tym samym skrócenie czasu pozostawania bez pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>3. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń:</p> <p>a) szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej</p>	<p>WAGA</p>	<p>20</p>

²⁵ GUS-monitoring Rynku Pracy, miesięczna informacja o bezrobociu w Polsce w marcu 2009 r., www.stat.gov.pl

	<p>stosowania, Dz. U. z 2004 r., Nr 265, poz. 2644 z późn. zm., powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL- w tym e-Citizen) lub</p> <p>b) szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim przeprowadzona przez firmę Agrotec Polska Sp. z o. o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wykazała, że najbardziej istotne z punktu widzenia przedsiębiorców jest posiadanie przez pracowników udokumentowanych umiejętności. Z analizy wynika, iż pracodawcy głównie widzą potrzebę szkolenia operatorów maszyn i urządzeń, szkolenia dla monterów instalacji i urządzeń (szkolenia zaawansowane, dające uprawnienia) oraz szkolenia pracowników w zakresie nowych technologii budowlanych. Rekomendacją w ramach w/w analizy jest, aby szkolenia i kursy nie miały charakteru kursów podstawowych, ogólnych, ale ich temat powinien być specjalistyczny, wąski, uzupełniający wiedzę pracownika na danym stanowisku.</p> <p>Dodatkowo, wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe.</p> <p>Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności. Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia lub lepsze wynagrodzenie.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń²⁶. W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostająby obecnym potrzebom</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>2</p>

²⁶ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:

- Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru metropolitalnego oraz powiązań między nauką i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych.
- Wszechstronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów pracy regionu.

przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa.

Zgodnie ze Strategią wiedza i innowacje przyczynią się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.

Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”, którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klaster ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.

		<p>Szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami, w związku ciągle niskim poziomem wiedzy na temat zarządzania projektami, przyczynią się zwiększenia poziomu i profesjonalizacji w realizacji projektów i efektywnego wykorzystania środków zewnętrznych a poprzez to wpłyną na wzrost konkurencyjności regionu. Wykorzystanie technik i metod projektowych w przedsiębiorstwach jest również niezbędnym elementem wdrażania przedsięwzięć innowacyjnych oraz przyczynia się do wzrostu konkurencyjności podmiotów gospodarczych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	4. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100%:			
	<ul style="list-style-type: none"> a) osoby zamieszkujące tereny poza granicami administracyjnymi miast b) osoby z wykształceniem co najwyżej średnim lub c) osoby w wieku 50 lat i więcej. 		WAGA	20
	Uzasadnienie:	<p>Jedną z cech charakterystycznych z punktu widzenia uczestnictwa w edukacji jest wiek - im starsze osoby, tym w mniejszym stopniu uczestniczą w podnoszeniu/zmianie wykształcenia. Celowym jest zatem, aby zwiększyć udział w szkoleniach osób w wieku powyżej 50 lat. Ponadto, <i>zdecydowana większość doksztalających się stanowią mieszkańcy miast (ok. 78%), co wskazuje na selektywność procesu doksztalania się według miejsca zamieszkania.</i>²⁷ W związku z tym, konieczne jest zwiększenie udziału mieszkańców wsi w szkoleniach.</p> <p>Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim przeprowadzona przez firmę Agrotec Polska Sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wykazała, iż problemem osób o długim stażu pracy i wieku powyżej 45 lat, jest nieaktualne wykształcenie, wynikające z tego, że pracownicy dawno ukończyli szkoły oraz nieadekwatność ich umiejętności do wymogów rynku budownictwa. Jednocześnie jest to grupa pracowników najmniej aktywna w zakresie podnoszenia swoich kwalifikacji. Pracownicy w wieku 45-54 lata stanowią aż 46 % pracowników w firmach branży budowlanej.</p> <p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2

²⁷ „Kształcenie dorosłych, Warszawa 2009, publikacja dostępna na www.stat.gov.pl

		<p>także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do sięgnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu 2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29 % stanowiły osoby z wykształceniem średnim²⁸.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	5. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, w szczególności uwzględnieniem standardów i norm jakościowych		WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Rewolucja przemysłowa przyspieszyła standaryzację wyrobów, a także rozwój ich testowania i certyfikacji na zgodność z określonymi normami. Współczesne standardy dotyczą także sposobów zarządzania procesami w organizacjach, tak, aby mogły one w dobie globalizacji wiarygodnie współpracować, z poszanowaniem środowiska, dbaniem o zapewnienie bezpieczeństwa ludzi, sprzętu i informacji. Z diagnozy sytuacji w województwie podkarpackim wynika, że większość firm w województwie nie posiada wdrożonych systemów i zarządzania jakością i certyfikowania usług, co jest niezbędnym elementem dla wzrostu ich konkurencyjności na rynku. Dobry System Zarządzania Jakością przyczynia się także do</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	3

²⁸ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		stałego wzrostu jakości, czyli jest sposobem na stały rozwój a nie tylko na jednokrotne potwierdzenie, że dany produkt spełnia obecne standardy. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	6. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z opracowywaniem i wdrażaniem przedsięwzięć z zakresu zarządzania personelem (m.in. rozwój zawodowy pracowników, nowe formy organizacji pracy)		WAGA	5
	Uzasadnienie:	W ciągu kilku ostatnich lat coraz większą wagę przypisuje się doskonaleniu funkcji personalnej. Pracodawcy coraz bardziej doceniają potencjał ludzki, wygłaszając opinie, że sukces firmy może zapewnić tylko dobrze przygotowana, kompetentna i odpowiednio motywowana kadra. Zarządzanie zasobami ludzkimi można ogólnie zdefiniować jako strategiczną, jednorodną i spójną metodę kierowania najcenniejszym z kapitałów każdej organizacji – ludźmi, którzy osobistym i zbiorowym wysiłkiem przyczyniają się do realizacji wszystkich założonych przez organizację celów, a tym samym umacniają jej przewagę nad konkurencją. Wdrażanie przedsięwzięć z zakresu zarządzania personelem umożliwi podniesienie jakości i efektywności zarządzania, co przyczyni się do unowocześnienia funkcjonowania przedsiębiorstw i ich przystosowania do działalności na rynku krajowym i europejskim. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	3
	7. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z wprowadzaniem innowacji w przedsiębiorstwach.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Z diagnozy sytuacji w województwie podkarpackim wynika, że firmy działające na terenie województwa nie są przygotowane do wdrażania u siebie rozwiązań innowacyjnych, co zdecydowanie obniża ich pozycję na rynku w stosunku do firm z innych województw. Potrzeba wspierania firm innowacyjnych została też określona w strategii województwa m.in. poprzez finansowanie wprowadzania innowacji i zminimalizowania ryzyka z tym związanego, dostępu do informacji z zakresu nowych światowych rozwiązań. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	3
	8. Projekt zapewnia wdrożenie modelu „e-barometr”.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Model „e-barometr” został	Stosuje się do	3

		<p>przetestowany w ramach Tematu F PIW EQUAL i okazał się skuteczny we wsparciu doradczym i szkoleniowym MŚP zagrożonych upadłością oraz ich pracowników zagrożonych utratą zatrudnienia.</p> <p>Opracowane narzędzie, będące interaktywnym systemem służącym ocenie kondycji przedsiębiorstwa jak i prognozowaniu sytuacji przedsiębiorstwa w przyszłości (w wymiarze mikro, mezo i makroekonomicznym) przyczyni się do efektywniejszego wsparcia pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne jak i przedsiębiorców przechodzących proces zmiany profilu działalności. „E-barometr” jako system wczesnego ostrzegania, generujący wyprzedzające informacje o zagrożeniach funkcjonowania przedsiębiorstwa, pozwala bowiem na wypracowanie skutecznych środków zapobiegawczych w postaci ściśle ukierunkowanych działań doradczych i szkoleniowych, będących odpowiedzią na zidentyfikowane problemy w działalności firmy.</p> <p>Wdrożenie modelu „e-barometr” pozwoli zarówno na zidentyfikowanie firm zagrożonych upadłością jak i związanych z tym stanów zagrożenia bezrobociem, co w efekcie pozytywnie wpłynie na ograniczanie zjawiska bezrobocia w województwie podkarpackim.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>typu/ów projektów (nr)</p>
--	--	---	-------------------------------

E. PROJEKTY PONADNARODOWE							
E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym							
Nr Działania / Poddziałania		8.2/8.2.1					
LP. Konkursu	E.1.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out) szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out 						
Forma/y działań	1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i		Stosuje się do		1-4		

kwalifikowalnych w ramach współpracy	spotkań	typu/ów projektów (nr)		
	2. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-4	
	3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-4	
	4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-4	
	5. Wypracowywanie nowych rozwiązań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-4	
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe		Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	X	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykaných przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądané, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3 4
	2. Jeden podmiot (działając jako Beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.			
Uzasadnienie:	Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3 4	

	to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</i>		
3. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3 4
4. Okres realizacji projektu nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2013 r.			
Uzasadnienie:	Wymaganie to dotyczy projektów z komponentem ponadnarodowym zgodnie z zaleceniami Krajowej Instytucji Wspomagająca. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
5. Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			
Uzasadnienie:	Realizacja projektu zakładającego co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju pozwala na efektywniejszą realizację celów Priorytetu VIII oraz gwarantuje, że projekty z komponentem ponadnarodowym będą wychodziły poza zwykłą wymianę doświadczeń między partnerami ponadnarodowymi. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3 4
6. Projekt zakłada realizację wyłącznie jednego z przewidzianych typów operacji (typ 1, 2, 3 lub 4).			
Uzasadnienie:	Brak możliwości łączenia poszczególnych typów operacji w ramach jednego projektu uwarunkowany jest min. wprowadzeniem specyficznych kryteriów strategicznych dotyczących poszczególnych typów operacji wraz z wagami punktowymi podkreślającymi istotność i znaczenie poszczególnych kryteriów. Ponadto wymóg przygotowania projektu nakierowanego tylko na jeden typ operacji pozwoli na bardziej precyzyjne przedstawienie wymaganych szczegółów planowanego wsparcia, co ze względu na ograniczoną dostępną liczbę znaków,	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3 4

	jest znacznie utrudnione w przypadku przygotowywania wniosków o dofinansowanie łączących poszczególne typy operacji. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zakłada jednoczesną organizację staży i szkoleń praktycznych dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych i pracowników naukowych w przedsiębiorstwach.	WAGA	20
Uzasadnienie:	Realizacja projektów spełniających powyższe kryterium pozwoli wypracować rezultaty, które w istotny sposób wpłyną na zwiększenie transferu wiedzy pomiędzy sektorem przedsiębiorstw i sektorem nauki. Jednoczesna realizacja staży i szkoleń w ramach jednego projektu wzmocni efekt synergii związany z transferem wiedzy pomiędzy podmiotami biorącymi udział w projekcie. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	2. Projekt realizowany w partnerstwie obejmującym: <ul style="list-style-type: none"> – przedsiębiorstwa i jednostki naukowe lub – przedsiębiorstwa i uczelnie wyższe lub – partnerstwo przedsiębiorstw, jednostek naukowych i uczelni. 	WAGA	20
Uzasadnienie:	Wartością współpracy partnerskiej zgodnie z POKL jest efekt synergii, który może wynikać z próby wypracowania wspólnego rozwiązania oraz możliwość dostosowania rozwiązań do rzeczywistych potrzeb odbiorców. Realizacja projektu w partnerstwie może też ułatwić przełamać barierę komunikacyjną (jak wynika z Raportu MSP o stanie sektora MSP w Polsce w 2006-2007 naukowy język jest często niezrozumiały dla przedsiębiorstw, które kontaktują się z uczelniami wyższymi). Wprowadzenie tego kryterium będzie dodatkowo wspierać cele Działania 8.2, które ukierunkowane jest na wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	3. Pomoc związana z zatrudnieniem wysoko wykwalifikowanego personelu dotyczyć będzie MSP działających w przemyśle lotniczym.	WAGA	20
Uzasadnienie:	Wspieranie kooperacji przedsiębiorstw z sektora MSP z firmami dużymi w przemyśle lotniczym zostało zapisane w RSI jako jeden z instrumentów wzrostu innowacyjności	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2

		gospodarki (dyfuzja innowacji i transferu technologii). <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	4.	Pomoc związana z zatrudnieniem wysoko wykwalifikowanego personelu dotyczyć będzie MSP działających w przemysłach/sektorach określonych jako sektory wysokiej szansy w RSI: <ul style="list-style-type: none"> - rolnictwo ekologiczne; - usługi, w tym szczególnie usługi turystyczne i informatyczne; - przemysł chemiczny, w tym farmaceutyczny; - przemysł mineralny; - przemysł elektromaszynowy, w tym szczególnie lotniczy, sprzętu AGD, maszyn budowlanych (budowlano-drogowych, budowlanych do prac ziemnych, rolniczych itd.); - przemysł naftowy; - przemysł szklarski; - przemysł hutniczo-metalurgiczny; - przemysł związany z infrastrukturą ochrony środowiska; - przemysł urządzeń służących do pozyskiwania i wykorzystywania źródeł odnawialnej energii; - przemysł naturalnych leków roślinnych oraz rozwijanie ośrodków ich poszukiwania; - przemysł naturalnych opakowań wielokrotnego użycia; - przemysł nowoczesnych, ulegających biodegradacji tworzyw sztucznych, wzorowanych na rozwiązaniach naturalnych. 	WAGA	20
	Uzasadnienie:	Wspieranie firm działających w powyższych branżach wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 oraz Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. Promować to będzie adaptacyjność firm (dostosowanie się do wymagań nowoczesnego rynku) działających w sektorach o priorytetowym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego regionu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2
	5.	Rezultatem będzie rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out wśród co najmniej 10 % uczestników.	WAGA	40
	Uzasadnienie:	Założenie rezultatów obejmujących powstanie nowych firm typu spin off lub spin out wpłynie motywująco na efektywność realizowanych projektów. Efektywność powinna być weryfikowana w trakcie realizacji projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	4

		podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.	
--	--	---	--

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zapewnienia komplementarności działań podejmowanych w ramach komponentu regionalnego PO KL z programami finansowanymi z innych niż Europejski Fundusz Społeczny źródeł – Instytucja Pośrednicząca przeprowadza konsultacje Planów Działania PO KL z Urzędem Marszałkowskim (przesłanie projektów PD Departamentem Urzędu Marszałkowskiego odpowiedzialnym za wdrażanie poszczególnych programów regionalnych i krajowych w województwie podkarpackim). Koncentracja instytucji zaangażowanych w tworzenie PD pozwala na racjonalne wykorzystanie sił i środków zarówno EFS jak i EFRR. Ponadto Plany Działania w zakresie komplementarności weryfikowane są na poziomie regionalnym przez członków Podkomitetu Monitorującego PO KL Województwa Podkarpackiego.

Komplementarność wsparcia w ramach poszczególnych Priorytetów na poziomie regionalnym zapewnia zlokalizowanie wdrażania Priorytetów VI-IX w jednej Instytucji Pośredniczącej, co umożliwia na bieżąco koordynację podejmowanych działań w ramach wszystkich Priorytetów wdrażanych na szczeblu regionalnym.

W Planie Działania w postaci kryteriów strategicznych wprowadzone zostały mechanizmy zapewniające komplementarność działań podejmowanych w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki (premiowanie projektów spełniających odpowiednie kryteria wskazane w Planie działania) do:

- a. projektów o charakterze infrastrukturalnym wdrażanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego Osi Priorytetowej od 1 do 6;
- b. indywidualnych projektów kluczowych umieszczonych na liście indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego;
- c. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego;
- d. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indyktywnej liście dla Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego;
- e. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indyktywnej liście dla Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego lub ściśle związanych z województwem podkarpackim.

Dodatkowo wykorzystanie dorobku dokumentów strategicznych na poziomie regionalnym, w szczególności Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007 – 2020 oraz Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Podkarpackiego, spowodowało ukierunkowanie wsparcia na dwie istotne osie rozwoju województwa jakimi są innowacyjność w procesie wytwarzania dóbr i usług oraz rozwój turystyki związany z zasobami przyrodniczymi województwa podkarpackiego. Podejście to odzwierciedlone zostało przede wszystkim w kryteriach strategicznych kładących nacisk na przeprowadzanie szkoleń i doradztwa dla firm z branży turystycznej, wprowadzania innowacji czy podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracujących osób dorosłych związanych z wykorzystaniem maszyn i urządzeń wykorzystujących najnowsze rozwiązania technologiczne.

W celu zapewnienia komplementarności zapewnione zostały również następujące narzędzia koordynacji:

1. Grupy robocze funkcjonujące w ramach Instytucji Pośredniczącej
2. Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki
3. Posiedzenia Zarządu Województwa Podkarpackiego i Sejmiku Województwa Podkarpackiego.

Ponadto, koncentracja instytucji zaangażowanych we wdrażanie komponentu regionalnego PO KL, RPO, EWT oraz niektórych działań PROW w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podkarpackiego, sprzyjać będzie komplementarności działań podejmowanych w ramach poszczególnych programów i optymalizacji wdrażania wszystkich programów.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	2365	7598	31,13%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	7000	14639	47,82%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	1790	3026	59,15%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	1,25%	6%	n/d

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	11	27	40,74%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	396	1316	30,09%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	4	11	36,36%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	4%	10%	n/d

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010 r.)	Wydatki 2010r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	129 021 752,60	282 532 418,19	80 284 391,00	80 269 994,00	14 397,00	0,00	0,00	145 436 996,57	71 841 712,52
Poddziałanie 8.1.1	80 000 000,00	190 095 271,17	58 451 529,00	58 451 529,00	0,00	0,00	0,00	91 302 099,68	54 991 194,97
Poddziałanie 8.1.2	40 000 000,00	83 051 504,14	19 742 235,00	19 742 235,00	0,00	0,00	0,00	47 000 000,00	15 510 244,25
Poddziałanie 8.1.3	5 021 752,60	5 021 752,60	1 130 877,00	1 130 877,00	0,00	0,00	0,00	3 890 875,60	678 526,20
Poddziałanie 8.1.4	4 000 000,00	4 363 890,28	959 750,00	945 353,00	14 397,00	0,00	0,00	3 244 021,29	661 747,10
Działanie 8.2	28 694 878,93	69 539 371,65	17 456 538,00	16 630 230,00	826 308,00	0,00	0,00	48 998 456,30	10 997 335,22
Poddziałanie 8.2.1	28 694 878,93	29 548 648,65	6 439 093,00	6 439 093,00	0,00	0,00	0,00	22 746 159,20	3 863 539,32
Poddziałanie 8.2.2	0,00	39 990 723,00	11 017 445,00	10 191 137,00	826 308,00	0,00	0,00	26 252 297,10	7 133 795,90
RAZEM PRIORYTET VIII	157 716 631,53	352 071 789,84	97 740 929,00	96 900 224,00	840 705,00	0,00	0,00	194 435 452,87	82 839 047,74
w tym projekty innowacyjne	0,00	10 000 000,00	3 000 000,00					7 000 000,00	2 100 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	3 000 000,00	8 000 000,00	2 200 000,00					5 800 000,00	1 540 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	06.07.2010	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	------------	---	--