



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wymagania konkursowe dotyczące dokonywania wyboru projektów innowacyjnych testujących

Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej
Wydział Rozwoju Integracji Społecznej

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie**

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Priorytet VI

„Rynek pracy otwarty dla wszystkich ”

Konkurs na realizację projektów innowacyjnych testujących

Temat 1: Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej

Temat 2: Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz zwalczania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność

**Konkurs zamknięty
nr 14/POKL/VI/IN/2010**

Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Priorytet VII

„Promocja integracji społecznej”

Konkurs na realizację projektów innowacyjnych testujących

Temat: Poszukiwanie metod wczesnej interwencji socjalnej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży

**Konkurs zamknięty
nr 11/POKL/VII/IN/2010**

Wydział Rozwoju Integracji Społecznej

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Alokacje na konkurs:

Konkurs zamknięty nr 14/POKL/VI/IN/2010:

3.000.000 PLN w tym:

-Dofinansowanie EFS: 2.550.000 PLN

-Dofinansowanie budżetu państwa: 450.000 PLN

Konkurs zamknięty nr 11/POKL/VII/IN/2010:

3.000.000 PLN w tym:

-Dofinansowanie EFS: 2.550.000 PLN

-Dofinansowanie budżetu państwa: 450.000 PLN



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Miejsca składania wniosków:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
ul. Lisa Kuli 20, 35-025 Rzeszów

Oddział Zamiejscowy w Krośnie
Oddział Zamiejscowy w Przemyślu
Oddział Zamiejscowy w Tarnobrzegu

Nabór wniosków: od 10 stycznia 2011 r.
do 28 lutego 2011 r.
w godzinach: 7.30 - 15.30

Cel i przedmiot konkursu nr 14/POKL/VI/IN/2010

Celem projektów innowacyjnych testujących będących przedmiotem konkursu są:

- **dla tematu 1** - opracowanie oraz upowszechnienie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań służących wydłużeniu aktywności zawodowej,
- **dla tematu 2** – opracowanie oraz upowszechnienie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego oraz zwalczaniu dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność.

Cel i przedmiot konkursu nr 14/POKL/VI/IN/2010

Projekty składane w niniejszym konkursie mają **przyczyniać się do realizacji celów Priorytetu VI** Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, zwłaszcza **celu szczegółowego 3** (zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich) oraz **celu szczegółowego 4** (zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych) poprzez wypracowanie nowych narzędzi/metod/instrumentów pozwalających poprzez kompleksowe wsparcie na rozwiązanie konkretnego problemu zdefiniowanego w ramach danego projektu.

Cel i przedmiot konkursu nr 14/POKL/VI/IN/2010

W ramach danego konkursu jeden projekt dotyczyć może wyłącznie jednego z w/w tematów.

Dodatkowo premiowane będą projekty uwzględniające osiągnięcie założonych celów oraz wypracowanie rozwiązań z wykorzystaniem doświadczenia partnerów ponadnarodowych w ramach **projektu innowacyjnego testującego z komponentem ponadnarodowym.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Cel i przedmiot konkursu nr 11/POKL/VII/IN/2010

Celem projektów innowacyjnych testujących – będących przedmiotem konkursu - jest poszukiwanie nowych, lepszych, bardziej efektywnych sposobów rozwiązywania problemów w obszarze działań służących przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu.

Niniejszy konkurs obejmuje realizację projektów innowacyjnych testujących wpisujących się w temat: Poszukiwanie metod wczesnej interwencji socjalnej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży.



Cel i przedmiot konkursów c.d.

Projekty muszą uwzględniać wypracowanie nowego **produktu**, jego przetestowanie oraz upowszechnienie i wykorzystanie go w praktyce (włączenie do głównego nurtu polityki).

Produkt w projekcie innowacyjnym – to nowy sposób działania, nowe metody działania, nowe podejście do rozwiązywania problemów grup docelowych. Produkt musi posiadać konkretną formę (np. przewodnika, poradnika, programu kształcenia).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Innowacyjność produktu

Innowacyjność produktu wypracowanego w ramach projektu powinna przejawiać się w co najmniej jednym z następujących wymiarów:

- **grupy docelowej** – nastawienie na wsparcie nowych, nietypowych grup (niekorzystających wcześniej z pomocy/otrzymujących wsparcie innego rodzaju/korzystających z podobnych, ale nie identycznych form pomocy);
- **problemu** – rozwiązanie problemu, który do tej pory nie był w wystarczającym stopniu uwzględniony w polityce państwa, bowiem:
 - był to nowy problem, w związku z czym brak było narzędzi do jego rozwiązania,
 - był to znany problem, jednak brak było narzędzi do jego rozwiązania,
 - był to znany problem, jednak istniejące narzędzia nie pozwalały na jego rozwiązanie;

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Innowacyjność produktu c.d.

- **formy wsparcia** – wykorzystanie nowych instrumentów w rozwiązywaniu dotychczasowych problemów, przy czym możliwe jest tutaj także adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innych krajach, regionach czy też w innych kontekstach, np. w stosunku do innej grupy docelowej a także rozwój, modyfikacja dotychczas stosowanych instrumentów w celu zwiększenia ich adekwatności, skuteczności i efektywności (nowa forma wsparcia/ zaadoptowanie na potrzeby projektu formy wsparcia wykorzystywanej w innym sektorze, w stosunku do innej grupy docelowej/ zmodyfikowana forma tradycyjna).

Innowacyjność projektu definiowana w kontekście zaprezentowanych powyżej aspektów, podlega ocenie, która będzie tym wyższa, im bardziej dyskryminowanej/ego grupy/problemu projektu będzie dotyczył lub im bardziej nowatorskie rozwiązania powstaną w rezultacie jego realizacji.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ETAPY REALIZACJI PROJEKTU INNOWACYJNEGO TESTUJĄCEGO

Etap I 3-8 miesięcy

- a) Diagnoza i analiza problemu.
- b) Tworzenie partnerstwa (jeśli jest przewidziane).
- b) Opracowanie wstępnej wersji produktu oraz strategii wdrażania projektu innowacyjnego.

Od momentu opracowania wstępnej wersji produktu -
upowszechnianie i włączanie do głównego nurtu polityki

Pod koniec tego etapu wstępna wersja produktu oraz strategia wdrażania projektu innowacyjnego jest opiniowana przez sieć tematyczną – brak akceptacji oznacza rozwiązanie umowy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ETAPY REALIZACJI PROJEKTU INNOWACYJNEGO TESTUJĄCEGO

Etap II

- a) Testowanie opracowanego produktu.
- b) Analiza rzeczywistych efektów testowanego produktu.
- c) Opracowanie produktu finalnego oraz walidacja rezultatów – dokonywana przez RST
- d) Upowszechnianie i włączanie go głównego nurtu polityki/praktyki

Walidacja rezultatów może skutkować zmniejszeniem wartości umowy o dofinansowanie projektu lub jej rozwiązaniem.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Grupy docelowe

W projekcie innowacyjnym **grupa docelowa ma dwoisty charakter**, składają się na nią:

a. odbiorcy – osoby, podmioty, instytucje, których problemy będą mogły być skutecznie rozwiązane dzięki wdrożeniu nowego produktu, rozwiązania, metody, narzędzia, a nowe rozwiązanie ma służyć poprawie ich sytuacji,

b. użytkownicy - osoby, podmioty, instytucje, które otrzymują nowe rozwiązanie, metody działania, nowe narzędzia i będą wykorzystywać je w praktyce, będą udzielać wsparcia, np. pracownicy urzędów pracy, instruktorzy z instytucji szkolących, nauczyciele w szkołach itp.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Grupy docelowe – konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010

Grupa docelowa odbiorców projektów składanych w konkursie nr **14/POKL/VI/IN/2010** musi wpisywać się w cele i zakres Priorytetu VI, tzn. grupę docelową odbiorców muszą stanowić osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Grupy docelowe – konkurs nr 11/POKL/VII/IN/2010

Grupa docelowa odbiorców projektów składanych w konkursie nr 11/POKL/VII/IN/2010 musi wpisywać się w cele i zakres Priorytetu VII, tzn. grupę docelową odbiorców muszą stanowić osoby w wieku aktywności zawodowej (powyżej 15 roku życia) zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)

Grupa docelowa c.d.

Grupa docelowa odbiorców musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach:

a. wymiar docelowy – wszyscy ci, którzy potencjalnie będą mogli skorzystać ze wsparcia z zastosowaniem nowego narzędzia już po jego włączeniu do polityki;

b. wymiar testowania w ramach projektu – liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu.

Grupa docelowa użytkowników musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach:

a. wymiar docelowy – wszyscy członkowie grupy docelowej, którzy ostatecznie powinni otrzymać do stosowania nowe narzędzie;

b. wymiar upowszechniania i włączania do głównego nurtu polityki/praktyki w ramach projektu – liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którym nowe narzędzie prześlemy w ramach działań upowszechniających i włączających zastosowanych w projekcie

c. wymiar testowania w ramach projektu – liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wymagania czasowe i finansowe

Realizacja projektu powinna się mieścić w okresie od dnia złożenia wniosku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy (IP) – do dnia 31.12. 2013 r.

Sugerowana data rozpoczęcia realizacji projektu: nie wcześniej jak lipiec/sierpień 2011r.

**Minimalna wartość projektu: 50 000,00 PLN –
konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010**

**Minimalna wartość projektu: 500 000,00 PLN –
konkurs nr 11/POKL/VII/IN/2010**

Wniesienie wkładu własnego Beneficjenta
(Projektodawcy) do realizacji projektu nie jest wymagane.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załączniki do wniosku

- 1. List intencyjny** – składany w przypadku realizacji projektu z komponentem ponadnarodowym, możliwym do realizacji **wyłącznie w ramach konkursu nr 14/POKL/VI/IN/2010**
- Zgodnie z nowymi Zasadami dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL Wnioskodawca nie ma obowiązku załączania dokumentów przedstawiających jego sytuację finansową. Jednak Wnioskodawca musi zawrzeć w pkt 3.6 wniosku informację dotyczącą rocznego obrotu projektodawcy i partnerów, co stanowi podstawę do oceny jednego z ogólnych kryteriów formalnych.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Współpraca ponadnarodowa - konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010

W ramach niniejszego konkursu **przewiduje się możliwość realizacji projektów innowacyjnych testujących z komponentem ponadnarodowym.**

Zaleca się wykorzystanie następujących wskazówek w odniesieniu do poszczególnych form działań:

- 1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań** – zalecane wyłącznie jako jedno z kilku działań planowanych w ramach komponentu ponadnarodowego. Ta forma może stanowić uzupełnienie form działań wymienionych w pkt. 4 i 6.
- 2. Prowadzenie badań i analiz** – może prowadzić do adaptowania konkretnego rozwiązania funkcjonującego w kraju partnera lub stanowić samodzielny element projektu z komponentem ponadnarodowym.
- 3. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów** (wymaga zorganizowania konferencji, seminariów, warsztatów, spotkań stanowiących okazję do upowszechniania wyników opracowanych raportów, publikacji) – zalecane wyłącznie jako jedno z kilku działań planowanych w ramach komponentu ponadnarodowego.

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Współpraca ponadnarodowa - konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010 c.d.

4. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju – może stanowić samodzielny element projektu z komponentem ponadnarodowym.

5. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne – może być samodzielnym elementem w projektach z komponentem współpracy ponadnarodowej. Decydując się na tę formę, należy mieć na uwadze, iż sama wizyta studyjna czy staż za granicą nie jest wystarczającym elementem współpracy ponadnarodowej. Znaczącą wartością dodaną stażu w instytucji partnera projektu ponadnarodowego może być np. opracowanie nowej metody doradztwa zawodowego lub nabycie umiejętności niezbędnych do prowadzenia i upowszechniania nowych metod szkoleniowych.

6. Wypracowywanie nowych rozwiązań (może zakładać doradztwo, wymianę pracowników, staże, wizyty studyjne w krajach partnerów) – może stanowić samodzielny element projektu z komponentem.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Modele współpracy ponadnarodowej - konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010

W ramach projektów z **komponentem ponadnarodowym** składanych w niniejszym konkursie sugerowane jest zastosowanie następujących **modeli współpracy ponadnarodowej**, przy czym można korzystać z kilku modeli równocześnie, dostosowując je do wymagań projektowych lub wykorzystując je naprzemiennie w zależności od rodzaju prowadzonych działań oraz etapu ich realizacji:

-Model 1: Wymiana informacji i doświadczeń – polega na wymianie pomiędzy partnerami informacji na temat swoich strategii, warunków, w jakich funkcjonują i będą prowadzić działania, podejścia do rozwiązywanych problemów. Model najczęściej ma zastosowanie we wstępnej fazie współpracy ponadnarodowej.

-Model 2: Równoległe wypracowywanie rozwiązań – w tym modelu partnerzy realizują konkretny, wspólny cel działając niezależnie od siebie, wymieniają się wiedzą i doświadczeniami w sposób, bardziej niż w modelu pierwszym, usystematyzowany i powiązany z realizowanym celem.

-Model 3: Import, eksport i adaptacja nowych rozwiązań do swojej sytuacji – model ten może być kontynuacją lub wariantem modelu drugiego. Model ma zastosowanie w sytuacji, gdy jeden partner osiągnął już w stopniu zaawansowanym rozwiązanie wspólnego problemu i dzieli się rezultatami swojej pracy z pozostałymi partnerami, którzy na podstawie wymiany doświadczeń ulepszają własne produkty i rezultaty.

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Modele współpracy ponadnarodowej - konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010 c.d.

-Model 4: Wspólne tworzenie produktu lub systemu – podział zadań związanych z osiągnięciem wspólnego celu – ma zastosowanie dla partnerstwa tworzonego w celu rozwiązania konkretnego, jednakowo postrzeganego problemu z wykorzystaniem mocnych stron każdego z partnerów. Partnerstwo już na wstępie wyraźnie określa etapy rozwiązania problemu i dokonuje podziału zadań odpowiednio do doświadczeń i umiejętności partnerów.

-Model 5: Wymiana kluczowych osób realizujących projekt lub uczestniczących w projekcie – model dotyczy działań realizowanych równoległe z działaniami przewidzianymi w pozostałych modelach. Działania w ramach tego modelu muszą wykraczać poza wizyty studyjne, musi być ściśle określony ich cel w kontekście głównego wspólnego celu współpracy ponadnarodowej.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Formy współpracy ponadnarodowej - konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010

Formy współpracy ponadnarodowej możliwe w ramach ogłoszonego konkursu, to:

- **współpraca pomiędzy projektami realizowanymi w różnych krajach**, także przez podmioty, których projekty/działania nie są współfinansowane z EFS,
- **współpraca pomiędzy sieciami instytucji działającymi w zblizonych obszarach**, czyli np. projekt polskiego podmiotu składającego projekt we współpracy ponadnarodowej z podmiotami zagranicznymi działającymi w partnerstwie lub w sieci podmiotów, albo projekt podmiotu polskiego działającego w sieci organizacji o wspólnych interesach, ale składającego projekt indywidualnie we współpracy ponadnarodowej z podmiotem zagranicznym działającym w podobnej grupie organizacji w swoim kraju pochodzenia,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Formy współpracy ponadnarodowej - konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010 c.d

-współpraca twinningowa pomiędzy instytucjami działającymi w tym samym obszarze – do takiej współpracy uprawnione są tylko instytucje sektora publicznego. W tym przypadku rezultaty współpracy ponadnarodowej muszą przyczyniać się do poprawy funkcjonowania danej instytucji.

Umowa o współpracy ponadnarodowej musi zostać podpisana przed podpisaniem umowy o dofinansowanie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Etapy przygotowania wniosku przed złożeniem (techniczne)

- I. Wypełnienie wniosku zgodnie z *Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach POKL oraz Podręcznikiem przygotowywania wniosków o dofinansowanie projektów za pomocą aktualnie obowiązującej wersji Generatora Wniosków Aplikacyjnych tj. 6.4* dostępnej na stronie: www.efs.gov.pl.
- II. Wygenerowanie za pomocą aplikacji GWA dwóch tożsamyh egzemplarzy papierowych wniosku.
- III. Przygotowanie wersji elektronicznej wniosku (tożsamej z wersją papierową) w formacie zip_pokl
- IV. Dołączenie do wniosku wymaganych załączników (kopii poświadczonych za zgodność z oryginałem).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Etapy przygotowania wniosku przed złożeniem (techniczne) c.d.

- V. Opieczętowanie wniosku.**
- VI. Podpisanie wniosku przez osoby do tego uprawnione.**
- VII. Złożenie w WUP 2 egzemplarzy wniosku wraz z załącznikami i jego wersją elektroniczną na płycie CD/DVD w jednej, odpowiednio oznakowanej i zamkniętej (zaklejonej) kopercie (obligatoryjnie plik zip_pokl).**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Etapy przygotowania wniosku przed złożeniem (techniczne)c.d.

Opisanie koperty:

Nazwa i adres Beneficjenta (Projektodawcy)

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

.....

.....

Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu: „...wpisać tytuł projektu....”

**Konkurs numer 14/POKL/VI/IN/2010
w ramach Priorytetu VI**

lub

**Konkurs numer 11/POKL/VII/IN/2010
w ramach Priorytetu VII**

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Złożenie wniosku

Sposób dostarczenia wniosku:

- * osobiście
- * przesyłką kurierską
- * pocztą

W przypadku nadsyłania wniosków pocztą lub przesyłką kurierską o przyjęciu wniosku do oceny decyduje data i godzina wpływu wniosku do WUP Rzeszów / Oddziału Zamiejscowego WUP a nie data stempla pocztowego!



Etapy oceny wniosku

Ogólne
kryteria formalne

Szczegółowe
kryteria dostępu

Ocena
formalna

Ogólne
kryteria
horyzontalne

Ogólne
kryteria
merytoryczne

Szczegółowe
Kryteria
strategiczne

Ocena
merytoryczna



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena formalna

Złożony w terminie wnioszek podlega w pierwszej kolejności ocenie formalnej

w ciągu

14 dni (roboczych)

od daty zamknięcia konkursu

W uzasadnionych przypadkach termin

ten może zostać wydłużony

do 21 dni

**(informacja o wydłużeniu terminu
jest podawana na stronie internetowej)**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena formalna c.d.

Ogólne kryteria formalne dotyczą zagadnień związanych ze spełnieniem wymogów rejestracyjnych oraz wypełnieniem wniosku o dofinansowanie zgodnie z ogólnie przyjętymi dla PO KL zasadami.

W trakcie tej oceny sprawdzane jest czy:

- wniosek złożono w terminie wskazanym przez instytucję prowadzącą nabór projektów,
- wniosek został złożony we właściwej instytucji,
- wniosek został wypełniony w języku polskim,
- wniosek jest kompletny i został sporządzony i złożony zgodnie z obowiązującą instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie i właściwą dokumentacją konkursową,
- wraz z wnioskiem złożono list intencyjny (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej),



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena formalna c.d.

- roczny obrót projektodawcy i partnerów (o ile budżet projektu uwzględnia wydatki partnera) jest równy lub wyższy od rocznych wydatków w projekcie (zgodnie z zapisami pkt. 3.6 wniosku oraz z budżetem projektu),
- działania przewidziane w projekcie nie są współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych,
- wniosek stanowi odpowiedź na konkurs (wpłynął w odpowiedzi na ogłoszenie o konkursie) ,
- okres realizacji projektu jest zgodny z Systemem Realizacji PO KL.

Uwaga: Istnieje możliwość jednokrotnego uzupełnienia wniosku jedynie w zakresie wskazanym do uzupełnienia w Liście ogólnych kryteriów formalnych stanowiących załącznik do DK.

Kryteria dostępu – konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010

Szczegółowe kryteria dostępu są obowiązkowe dla wszystkich wnioskodawców. **Projekty konkursowe, które nie spełniają kryteriów dostępu, są odrzucane.**

W ramach konkursu stosowane będą następujące szczegółowe kryteria dostępu:

1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie woj. podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku); weryfikacja: zapisy w p.3.7 wniosku.

Kryteria dostępu – konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010 c.d

2. Beneficjent w ramach jednego konkursu składa tylko jeden wniosek; weryfikacja: rejestr wniosków

3. Komponent krajowy projektu jest realizowany na obszarze województwa podkarpackiego – rezultat projektu w postaci narzędzia/rozwiązania/modelu zostanie wypracowany na rzecz podmiotów z terenów województwa podkarpackiego; weryfikacja: pkt 3.2 wniosku.

Ocena wniosku na podstawie szczegółowych kryteriów dostępu ma postać „0-1” tzn. „spełnia – nie spełnia”.

Wnioski nie spełniające jednego lub więcej kryteriów są odrzucane na etapie oceny formalnej, bez możliwości ich uzupełnienia.

Kryteria dostępu – konkurs nr 11/POKL/VII/IN/2010

Szczegółowe kryteria dostępu są obowiązkowe dla wszystkich wnioskodawców. Projekty konkursowe, które nie spełniają kryteriów dostępu, są odrzucane.

W ramach konkursu stosowane będą następujące szczegółowe kryteria dostępu:

1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie woj. podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku); weryfikacja: pkt 3.7 wniosku.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria dostępu – konkurs nr 11/POKL/VII/IN/2010 c.d

2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu KC) na terenie województwa podkarpackiego w wieku powyżej 15 lat oraz/lub instytucje zlokalizowane na terenie województwa podkarpackiego i ich pracownicy; weryfikacja: pkt 3.2 wniosku.

3. Minimalna wartość projektu wynosi 500 000,00 PLN; weryfikacja: pkt IV wniosku.

Ocena wniosku na podstawie szczegółowych kryteriów dostępu ma postać „0-1” tzn. „spełnia – nie spełnia”.

Wnioski nie spełniające jednego lub więcej kryteriów są odrzucane na etapie oceny formalnej, bez możliwości ich uzupełnienia.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena formalna c.d.

W terminie 5 dni od rozpatrzenia wniosku IOK informuje wnioskodawcę o odrzuceniu wniosku wraz z podaniem przyczyn odrzucenia, a także o możliwości złożenia protestu (procedura odwoławcza).

Jeżeli wniosek spełnia wszystkie ogólne kryteria formalne i dostępny jest do oceny merytorycznej, zaś wnioskodawca otrzymuje w terminie 5 dni od dnia przekazania wniosku do oceny merytorycznej pismo informujące.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena Merytoryczna

- 1. Ogólne kryteria horyzontalne**
- 2. Ogólne kryteria merytoryczne**
- 3. Szczegółowe kryteria strategiczne**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena merytoryczna c.d.:

I. Ogólne kryteria horyzontalne:

- 1. zgodność z właściwymi politykami i zasadami wspólnotowymi (w tym: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju) oraz prawodawstwem wspólnotowym;**
- 2. zgodność z prawodawstwem krajowym oraz zgodność z zasadami dotyczącymi pomocy publicznej;**
- 3. brak możliwości finansowania projektu w ramach innych typów operacji PO KL.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena merytoryczna c.d.:

Standard minimum zasady równości szans kobiet i mężczyzn:

1. Czy projekt zawiera analizę sytuacji kobiet i mężczyzn dotyczącą obszaru interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu, która wskazuje na nierówności ze względu na płeć;
2. Czy analiza sytuacji kobiet i mężczyzn, zawiera dane ilościowe, które wskazują na brak istniejących nierówności w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu;
3. Czy użyte w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn dane w podziale na płeć dotyczą obszaru interwencji i zasięgu oddziaływania projektu;
4. Czy rozwiązanie planowane do wypracowania i/lub działania odpowiadają na nierówności ze względu na płeć, istniejące w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu i/lub różnicują działania (formy wsparcia) dla kobiet i mężczyzn;
5. Czy rezultat(y) są podane w podziale na płeć i/lub wskazują jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu;
6. Czy projekt wskazuje w jaki sposób zostanie zapewnione równościowe zarządzanie projektem.
7. Czy projekt należy do wyjątku, co do którego nie stosuje się standardu minimum (profil działalności Projektodawcy-statut, realizacji działań pozytywnych, zakres realizacji projektu).

Standard minimum jest spełniony w przypadku uzyskania co najmniej 2 pozytywnych odpowiedzi na powyższe pytania

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena merytoryczna c.d.:

II. Ogólne kryteria merytoryczne dotyczą treści wniosku, wiarygodności i zdolności projektodawcy do podjęcia realizacji projektu oraz zasad finansowania projektów w ramach PO KL.

3.1 UZASADNIENIE POTRZEBY REALIZACJI I CELE PROJEKTU

- Wskazanie problemów, do rozwiązania których przyczyni się realizacja projektu oraz uzasadnienie potrzeby zmiany dotychczasowego podejścia,
- Zdefiniowanie celu głównego i celów szczegółowych projektu w kontekście zdefiniowanego problemu,
- Adekwatność i założona do osiągnięcia wartość wskaźników pomiaru celów oraz źródła weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźników i częstotliwości, pomiaru
- Zgodność proponowanego rozwiązania/podejścia z Tematem dla projektów innowacyjnych testujących.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena merytoryczna c.d.:

3.2 INNOWACYJNOŚĆ I GRUPY DOCELOWE

- Opis i uzasadnienie innowacyjności proponowanego rozwiązania/podejścia na tle istniejącej praktyki - wskazanie, czym ono różni się od obecnie stosowanych rozwiązań (również w kontekście relacji nakład/rezultat); określenie i ocena wymiaru innowacyjności produktu; wartość dodana innowacji w stosunku do obecnej praktyki,
- Wskazanie barier niepozwalających na stosowanie obecnie proponowanego rozwiązania/podejścia,
- Opis produktu finalnego projektu, w tym określenie, co będzie przedmiotem upowszechniania i włączania do polityki; ocena potencjału produktu do upowszechniania i włączania do polityki,
- Charakterystyka grup docelowych projektu (tj. osób i/lub instytucji/sektorów, które otrzymają produkt do stosowania oraz osób, które będą skuteczniej wspierane dzięki nowemu produktowi) oraz uzasadnienie ich wyboru,
- Opis sposobu, w jaki przedstawiciele grup docelowych projektu zostali/zostaną włączeni w jego przygotowanie i realizację.

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena merytoryczna c.d.:

3.3 ZADANIA

- Wskazanie i opis zadań służących osiągnięciu celów projektu (w tym uwzględnienie działań upowszechniających i włączających na wszystkich wymaganych etapach oraz strategii upowszechniania i włączania produktu finalnego do polityki); ich adekwatność w stosunku do zidentyfikowanych problemów i grup docelowych; racjonalność harmonogramu projektu,
- Opis produktów, które będą wytworzone w ramach zadań,
- Opis, co będzie stanowiło o sukcesie działań upowszechniających i włączających w politykę,
- Opis sposobu ewaluacji projektu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena merytoryczna c.d.:

3.5 ODDZIAŁYWANIE PROJEKTU

-Opis sposobu, w jaki osiągnięcie celu głównego przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji danego Priorytetu PO KL.

3.4, 3.6, 3.7 POTENCJAŁ I DOŚWIADCZENIE PROJEKTODAWCY SPOSÓB ZARZĄDZANIA PROJEKTEM RYZIKO NIEOSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻEŃ PROJEKTU

-Doświadczenie w realizacji podobnych przedsięwzięć (projektodawcy i partnerów – *jeśli występują*),

-Potencjał instytucjonalny (kadrowy, techniczny, badawczy), w szczególności w kontekście upowszechniania i włączania do polityki (projektodawcy i partnerów – *jeśli występują*),



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena merytoryczna c.d.:

3.4, 3.6, 3.7 POTENCJAŁ I DOŚWIADCZENIE PROJEKTODAWCY SPOSÓB ZARZĄDZANIA PROJEKTEM RYZYO NIEOSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻEŃ PROJEKTU C.D.

- Sposób zarządzania projektem (czytelność zasad realizacji, podejście do zarządzania we wszystkich jego aspektach, podział obowiązków; adekwatność personelu kluczowego),
- Opis sposobu monitorowania projektu,
- Opisz rolę partnerów lub innych instytucji (w tym podwykonawców) zaangażowanych w projekt
- Opis potencjalnego ryzyka i działań zapobiegawczych,
- Uzasadnienie wyboru partnerów projektu i innych podmiotów,
- Opis roli partnerów i innych podmiotów.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena merytoryczna c.d.:

IV WYDATKI PROJEKTU

- Ocena niezbędności wydatków do realizacji projektu i osiągnięcia jego celów,
- Ocena racjonalności i efektywności wydatków projektu, tj. zgodności ze stawkami rynkowymi (zgodnie z zasadą efektywnego zarządzania finansami, o której mowa w Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL),
- Ocena spełniania zasady kwalifikowalności wydatków określonej w Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL,
- Ocena zasadności poziomu kosztów zarządzania w kontekście specyfiki i okresu realizacji projektu oraz zgodności z limitem określonym w Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL,
- Ocena prawidłowości sporządzenia budżetu projektu.

Maksymalna liczba punktów za spełnianie ogólnych kryteriów merytorycznych wynosi 100. Projekt może zostać przyjęty do dofinansowania jeżeli uzyska 60 punktów, zaś w poszczególnych punktach oceny merytorycznej otrzyma przynajmniej 60%.

19 stycznia 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena merytoryczna c.d.:

Szczegółowe kryteria strategiczne dotyczą preferowania pewnych typów projektów, co w praktyce oznacza przyznanie spełniającym je wnioskom premii punktowej.

Spełnianie kryteriów strategicznych nie jest obowiązkowe.

Ocena merytoryczna wniosku na podstawie kryteriów strategicznych będzie dokonywana w formie „0-1” tzn „spełnia – nie spełnia”.

Kryteria strategiczne – konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010

W niniejszym konkursie stosowane będą następujące kryteria strategiczne:

- 1. Realizacja projektu w partnerstwie z instytucjami badawczymi – (waga punktowa: 5); weryfikacja: część I i pkt 3.7 wniosku.**
- 2. Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym – (waga punktowa:10); weryfikacja: część I i pkt 3.7 wniosku.**
- 3. Beneficjent oraz partner posiada minimum roczne doświadczenie w realizacji projektów lub innych przedsięwzięć w obszarze rynku pracy – (waga punktowa: 10); weryfikacja: pkt 3.6 wniosku.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kryteria strategiczne – konkurs nr 14/POKL/VI/IN/2010 c.d.

4. Projekty obejmujące badanie i wdrażanie elastycznych form zatrudnienia – (waga punktowa: 5); weryfikacja: pkt 3.3 wniosku.

5. Grupę docelową (odbiorcy) w projekcie stanowią wyłącznie:

- osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tysięcy mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą), lub**
- osoby po 45 roku życia, lub**
- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), lub**
- osoby niepełnosprawne, oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej;**

(waga punktowa: 10); weryfikacja: pkt 3.2 wniosku.



Kryteria strategiczne – konkurs nr 11/POKL/VII/IN/2010

W niniejszym konkursie stosowane będą następujące kryteria strategiczne:

1. Odbiorcami wsparcia w projekcie są w 100% osoby niepełnosprawne (waga punktowa: 10); weryfikacja: pkt 3.2 wniosku.
2. Projekt realizowany jest w partnerstwie z jednostkami posiadającymi doświadczenie badawcze (waga punktowa: 5); weryfikacja: pkt 3.7 wniosku.
3. Beneficjent oraz partner posiada minimum roczne doświadczenie w realizacji projektów lub innych przedsięwzięć w obszarze polityki społecznej (waga punktowa: 5); weryfikacja: pkt 3.6 wniosku.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wynik oceny merytorycznej

Po zatwierdzeniu listy rankingowej projektów wnioskodawca otrzyma pismo informujące o:

- 1. przyjęciu wniosku do realizacji,**
- 2. możliwości podjęcia negocjacji,**
- 3. pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, ale nie przyjęciu go do dofinansowania z powodu braku środków finansowych,**
- 4. odrzuceniu wniosku.**

Projektodawca ma możliwość złożenia protestu od wyników oceny wniosku.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Negocjacje

Negocjacje mogą dotyczyć zarówno zakresu merytorycznego, jak i budżetu projektu, w tym wysokości kwoty dofinansowania.

Należy je podjąć w terminie 5 dni od otrzymania pisma informującego i muszą zostać zakończone w ciągu kolejnych 20 dni.

Jeżeli w wyniku negocjacji zmieni się zakres merytoryczny i/lub budżet projektu wnioskodawca składa w terminie 5 dni od zakończenia negocjacji skorygowany wniosek o dofinansowanie.



Podpisanie umowy o dofinansowanie projektu

Wnioskodawca, który otrzymał pismo informujące o przyjęciu wniosku do realizacji lub z pozytywnym skutkiem zakończył negocjacje, składa wszystkie wymagane dokumenty (załączniki) do umowy o dofinansowanie w terminie nie krótszym niż 5 dni.

Nie złożenie żądanej dokumentacji w komplecie w wyznaczonym terminie oznacza rezygnację z ubiegania się o dofinansowanie.

Podpisanie umowy odbywa się w siedzibie WUP w Rzeszowie. Możliwe jest również zawarcie umowy korespondencyjnie.

WUP po zakończeniu podpisywania umów o dofinansowanie projektu z beneficjentami ogłasza na swojej stronie internetowej oraz w swej siedzibie w publicznie dostępnym miejscu ostateczną listę projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Procedura odwoławcza

Wnioskodawca, którego projekt nie został wyłoniony do dofinansowania, w terminie 14 dni od dnia otrzymania informacji w tej sprawie może złożyć pisemny protest.

Protest podlega rozpatrzeniu w terminie 1 miesiąca od dnia jego otrzymania przez właściwą instytucję.

W wyniku rozpatrzenia protestu, instytucja go rozpatrująca może: protest uwzględnić, albo rozpatrzyć protest negatywnie.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia protestu wnioskodawca w terminie 7 dni kalendarzowych od dnia otrzymania informacji w tym zakresie może skierować wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do IZ PO KL.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dokumenty:

- 1. Dokumentacja Konkursowa wraz z Załącznikami,**
- 2. Poradnik dla projektodawców projektów innowacyjnych PO KL: Od pomysłu do projektu innowacyjnego,**
- 3. Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL,**
- 4. Projekty innowacyjne - Poradnik dla projektodawców Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,**
- 5. Projekty współpracy ponadnarodowej - podręcznik dla projektodawców,**
- 6. Podręcznik przygotowywania wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL,**
- 7. Instrukcja do wniosku o dofinansowanie**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dokumenty c.d.:

- 8. Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL,**
- 9. Poradnik „Zasada Równości Szans Kobiet i Mężczyzn w projektach PO KL”,**
- 10. Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,**
- 11. Zasady finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013,**
- 12. Podręcznik wskaźników PO KL**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Przydatne adresy www:

www.kiw-pokl.org.pl – portal Krajowej Instytucji Wspomagającej

www.cpe.gov.pl – strona Centrum Projektów Europejskich

www.equal.org.pl – baza rezultatów PIW EQUAL

www.leonardo.org.pl - kompendia projektów Leonardo da Vinci

www.pokl.wup-rzeszow.pl – strona WUP Rzeszów

www.efs.gov.pl - portal funduszy



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękujemy za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

**Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej –
tel. 17/747 06 57, 17/747 06 56**

**Wydział Rozwoju Integracji Społecznej
tel. 17/850 92 62, 17/850 92 81**

Spotkanie informacyjne jest współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

19 stycznia 2011 r.