



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# **Wymagania konkursowe dotyczące dokonywania wyboru wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej**

**Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej**  
**Wydział Rozwoju Integracji Społecznej**

**Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie**

19 stycznia 2011r.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej:

- Zakładają współpracę ponadnarodową od początku realizacji projektu,
- Realizowane są we współpracy z partnerem/partnerami ponadnarodowymi,
- Wymagają załączenia listu intencyjnego do wniosku o dofinansowanie,
- **Wszystkie działania zaplanowane w projekcie realizowane będą we współpracy ponadnarodowej,**
- **Współpraca ponadnarodowa wnosi rzeczywistą wartość dodaną.**

Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej

19 stycznia 2011r.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej, cd.:

- W wyodrębnionych projektach współpracy ponadnarodowej cele ogólny i szczegółowe muszą wskazywać, że ich osiągnięcie jest niemożliwe bez wsparcia ze strony partnerów ponadnarodowych,
- **Budżet wniosku o dofinansowanie projektu współpracy ponadnarodowej obejmuje jedynie koszty współpracy ponadnarodowej ponoszone przez projektodawcę.**

Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Priorytet VI**

**„Rynek pracy otwarty dla wszystkich ”**

### **Działanie 6.1**

**„Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”**

#### **Poddziałanie 6.1.1**

**„Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”**

**Konkurs na realizację wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej**

**Konkurs zamknięty  
15/POKL/6.1.1/PWP/2010**

**Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej**

19 stycznia 2011r.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Priorytet VII

### „Promocja integracji społecznej”

#### Działanie 7.2

#### „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej „

##### Poddziałanie 7.2.1

#### „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”

### Konkurs na realizację wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej

Konkurs zamknięty  
*nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010*

**Wydział Rozwoju Integracji Społecznej**

19 stycznia 2011r.



## Alokacje na konkurs:

### Konkurs zamknięty nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010 :

3.000.000 PLN w tym:

-Dofinansowanie EFS: 2.550.000 PLN

-Dofinansowanie budżetu państwa: 450.000 PLN

### Konkurs zamknięty nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010 :

3.000.000 PLN w tym:

-Dofinansowanie EFS: 2.550.000 PLN

-Dofinansowanie budżetu państwa: 450.000 PLN



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Miejsca składania wniosków:**

**Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie**  
**ul. Lisa Kuli 20, 35-025 Rzeszów**

**Oddział Zamiejscowy w Krośnie**  
**Oddział Zamiejscowy w Przemyślu**  
**Oddział Zamiejscowy w Tarnobrzegu**

**Nabór wniosków: od 10 stycznia 2011 r.**  
**do 28 lutego 2011 r.**  
**w godzinach: 7.30 - 15.30**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Cel konkursu nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010

Celem niniejszego konkursu jest wyłonienie **wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej**, które w oparciu o doświadczenia partnerów z innych krajów będą realizować **cele Priorytetu VI PO KL**.

**Współpraca ponadnarodowa** powinna koncentrować się na realizacji tych **celów szczegółowych priorytetów**, w przypadku których możliwość wymiany doświadczeń i wzajemnego uczenia się na poziomie ponadnarodowym wniesie rzeczywistą **wartość dodaną**.

## **Cel konkursu nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010 c.d.**

Zaleca się, aby wnioski przedłożone na niniejszy konkurs przyczyniły się do realizacji następujących **celów szczegółowych Priorytetu VI PO KL:**

- zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy (**cel szczegółowy 1**),
- zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych (**cel szczegółowy 2**),
- zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich (**cel szczegółowy 3**),
- zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych (**cel szczegółowy 4**).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Cel konkursu nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010

Celem niniejszego konkursu jest wyłonienie **wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej**, które w oparciu o doświadczenia partnerów z innych krajów będą realizować cele **Priorytetu VII PO KL**.

**Współpraca ponadnarodowa** powinna koncentrować się na realizacji tych **celów szczegółowych priorytetów**, w przypadku których możliwość wymiany doświadczeń i wzajemnego uczenia się na poziomie ponadnarodowym wniesie rzeczywistą **wartość dodaną**.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Cel konkursu nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010 c.d

Zaleca się, aby wnioski przedłożone na niniejszy konkurs przyczyniły się do realizacji **celu szczegółowego 1. Priorytetu VII PO KL:**

**- poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.**

## **Formy wsparcia – konkurs nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010**

Wsparciem objęte mogą zostać następujący **typy projektów:**

- 1. wspieranie wolontariatu** jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- 2. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy** (w tym m. in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- 3. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Formy wsparcia – konkurs nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010

Wsparciem objęty może zostać następujący **typ projektów**:

**1. Rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej** (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy).

## Formy działań kwalifikowalnych

W ramach projektów współpracy ponadnarodowej możliwa jest realizacja następujących form działań kwalifikowalnych:

**1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań** – zalecane wyłącznie jako jedno z kilku działań planowanych w ramach współpracy ponadnarodowej.

**2. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów** – zalecane wyłącznie jako jedno z kilku działań planowanych w ramach współpracy ponadnarodowej.

**3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju** – może stanowić samodzielny element wyodrębnionego projektu współpracy ponadnarodowej.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Formy działań kwalifikowalnych

**4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne** – może być samodzielnym elementem w wyodrębnionych projektach współpracy ponadnarodowej.

**5. Wypracowywanie nowych rozwiązań** - może stanowić samodzielną część wyodrębnionego projektu współpracy ponadnarodowej.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Modele współpracy ponadnarodowej

W ramach projektów współpracy ponadnarodowej przewidzianych do realizacji w niniejszych konkursach możliwe jest zastosowanie jednego z poniższych **modeli współpracy**:

**1. Model 1: Wymiana informacji i doświadczeń** – polega na wymianie pomiędzy partnerami informacji na temat swoich strategii, warunków, w jakich funkcjonują i będą prowadzić działania, podejścia do rozwiązywanych problemów. Model najczęściej ma zastosowanie we wstępnej fazie współpracy ponadnarodowej. W związku ze **szczegółowym kryterium dostępu: Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju**, brak jest możliwości zastosowania jako samodzielnego modelu 1 współpracy, przy czym można korzystać z kilku modeli równocześnie dostosowując je do wymagań projektowych lub wykorzystując je naprzemiennie w zależności od rodzaju prowadzonych działań oraz etapu ich realizacji.

**2. Model 2: Równoległe wypracowywanie rozwiązań** – w tym modelu partnerzy realizują konkretny, wspólny cel działając niezależnie od siebie, wymieniają się wiedzą i doświadczeniami w sposób, bardziej niż w modelu pierwszym, usystematyzowany i powiązany z realizowanym celem.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Modele współpracy ponadnarodowej

**3. Model 3: Import, eksport i adaptacja nowych rozwiązań do swojej sytuacji** – model ten może być kontynuacją lub wariantem modelu drugiego. Model ma zastosowanie w sytuacji, gdy jeden partner osiągnął już w stopniu zaawansowanym rozwiązanie wspólnego problemu i dzieli się rezultatami swojej pracy z pozostałymi partnerami, którzy na podstawie wymiany doświadczeń ulepszają własne produkty i rezultaty.

**4. Model 4: Wspólne tworzenie produktu lub systemu** – podział zadań związanych z osiągnięciem wspólnego celu – ma zastosowanie dla partnerstwa tworzonego w celu rozwiązania konkretnego, jednakowo postrzeganego problemu z wykorzystaniem mocnych stron każdego z partnerów. Partnerstwo już na wstępie wyraźnie określa etapy rozwiązania problemu i dokonuje podziału zadań odpowiednio do doświadczeń i umiejętności partnerów.

**5. Model 5: Wymiana kluczowych osób realizujących projekt lub uczestniczących w projekcie** – model dotyczy działań realizowanych równoległe z działaniami przewidzianymi w pozostałych modelach. Działania w ramach tego modelu muszą wykraczać poza wizyty studyjne, musi być ściśle określony ich cel w kontekście głównego wspólnego celu współpracy ponadnarodowej.



## Modele współpracy ponadnarodowej

**Z uwagi na szczegółowe kryterium dostępu: Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju, zaleca się stosowanie jako modelu współpracy modelu 2, 3 i 4, aby współpraca rzeczywiście nie sprowadzała się jedynie do zwykłej wymiany informacji i doświadczeń, a skupiała się, co najmniej na adaptacji nowych rozwiązań do własnej sytuacji lub na wspólnym tworzeniu produktu lub systemu lub wypracowywaniu nowatorskich rozwiązań.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Formy współpracy ponadnarodowej

Formy współpracy ponadnarodowej możliwe w ramach ogłoszonych konkursów, to:

- **współpraca pomiędzy projektami realizowanymi w różnych krajach**, także przez podmioty, których projekty/działania nie są współfinansowane z EFS,
- **współpraca pomiędzy sieciami instytucji działającymi w zblizonych obszarach**, czyli np. projekt polskiego podmiotu składającego projekt we współpracy ponadnarodowej z podmiotami zagranicznymi działającymi w partnerstwie lub w sieci podmiotów, albo projekt podmiotu polskiego działającego w sieci organizacji o wspólnych interesach, ale składającego projekt indywidualnie we współpracy ponadnarodowej z podmiotem zagranicznym działającym w podobnej grupie organizacji w swoim kraju pochodzenia,



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Formy współpracy ponadnarodowej

- **współpraca twinningowa pomiędzy instytucjami działającymi w tym samym obszarze** – do takiej współpracy uprawnione są tylko instytucje sektora publicznego. W tym przypadku rezultaty współpracy ponadnarodowej muszą przyczyniać się do poprawy funkcjonowania danej instytucji.

**Umowa o współpracy ponadnarodowej musi zostać podpisana przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu.**

## **Grupy docelowe – konkurs nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010**

**Projekty muszą być skierowane bezpośrednio do następujących grup odbiorców:**

**-osób pozostających bez zatrudnienia** (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne), **w szczególności** osób należących do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:

- osób pozostających bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu,**
- kobiet** (w tym zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Grupy docelowe – konkurs nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010 c.d.**

- osób do 25 roku życia,**
  - osób po 45 roku życia,**
  - osób pozostających bez zatrudnienia zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańców miast do 25 tys. mieszkańców zamierzających podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą,**
  - osób niepełnosprawnych (bez względu na fakt pobierania świadczeń rentowych);**
- instytucji rynku pracy i ich pracowników;**
- podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Grupy docelowe – konkurs nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010

Projekty muszą być skierowane bezpośrednio do następujących grup odbiorców:

- Osoby niezatrudnione, w wieku aktywności zawodowej (15-64 lata), zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr , późn. zm).
- Otoczenie osób wykluczonych społecznie w zakresie wsparcia towarzyszącego.

Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu KC) na terenie województwa podkarpackiego.

19 stycznia 2011r.

## Wymagania czasowe i finansowe

Realizacja projektu powinna się mieścić w okresie od dnia złożenia wniosku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy (IP) – do dnia 31.12. 2013 r.

Sugerowana data rozpoczęcia realizacji projektu: nie wcześniej jak lipiec/sierpień 2011r.

**Minimalna wartość projektu: 500 000,00 PLN – konkurs nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010**

**Minimalna wartość projektu: 1 000 000,00 PLN – konkurs nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010**

Wniesienie wkładu własnego Projektodawcy do realizacji projektu nie jest wymagane.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wymagania finansowe c.d.

**Przy ustalaniu budżetu współpracy ponadnarodowej należy przestrzegać poniższych zasad:**

- koszty współpracy ponadnarodowej co do zasady powinny być ponoszone przez partnerów ponadnarodowych **proporcjonalnie do korzyści, jakie przynosi im współpraca ponadnarodowa;**
- w przypadku wspólnej realizacji przedsięwzięć, gdzie **korzyści odnosi każda ze stron**, zaleca się stosowanie **zasady wzajemności**, tj. każdy z partnerów ponosi swoje koszty w projekcie;
- w przypadku, gdy nie jest możliwe zastosowanie zasady wzajemności, partnerzy uzgadniają **zasady podziału kosztów** polegające na równym podziale ogólnych kosztów zadania lub na podziale kosztów wspólnego zadania proporcjonalnie do środków będących w ich dyspozycji albo proporcjonalnie do korzyści wynikających z realizacji zadania przez poszczególnych partnerów;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wymagania finansowe c.d.

- istnieje możliwość zastosowania do części kosztów zasady wzajemności a do pozostałych – zasady podziału kosztów.

W uzasadnionych przypadkach, w zależności od zakładanych celów i rezultatów projektu, w szczególności w projektach adaptujących rozwiązania zagraniczne na potrzeby Polski, dopuszczalna jest sytuacja finansowania **części lub całości zadań realizowanych przez partnera zagranicznego z budżetu projektodawcy**. Szczegółowe uzasadnienie takiego rozwiązania należy przedstawić we wniosku wykazując przede wszystkim, iż realizacja tych zadań przez partnera zagranicznego jest absolutnie niezbędna z punktu widzenia powodzenia projektu i realizacji celów PO KL, a korzyści z realizacji tych zadań przez partnera zagranicznego odniesie wyłącznie polski partner.

W przypadku gdy partner zagraniczny odpowiada za realizację zadania, które finansowane jest w ramach budżetu wniosku PO KL, wszelkie koszty ponoszone są w sposób bezpośredni przez projektodawcę (pomiędzy partnerami nie dochodzi do przepływów finansowych).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wymagania dotyczące partnerstwa

W ramach niniejszych konkursów **wymaga się**, aby każdy projekt był **realizowany w partnerstwie ponadnarodowym**.

Pod pojęciem **partnerstwa ponadnarodowego** należy rozumieć wspólną realizację działań przez Projektodawcę z co najmniej jednym podmiotem (jednym partnerem zagranicznym) pochodzącym z kraju członkowskiego Unii Europejskiej (bez względu na to, czy realizuje on projekt współfinansowany z EFS, czy nie) lub z kraju nie będącego członkiem UE.

Zaleca się, aby liczba partnerów była nie większa niż **3 podmioty** z krajów innych niż Polska. Taka liczba partnerów jest optymalna z punktu widzenia sprawnego zarządzania projektem oraz konieczności pokonywania dodatkowych problemów, jak np. różnic kulturowych, różnic w systemach ekonomiczno-prawnych itp.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wymagania dotyczące partnerstwa c.d.

Projekt partnerski jest realizowany na podstawie decyzji lub umowy o dofinansowanie zawartej pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie a Projektodawcą. Projektodawca działa w imieniu i na rzecz partnerów w zakresie określonym w umowie partnerskiej (porozumieniu).

Przed podpisaniem umowy o dofinansowanie realizacji projektu, **lider musi przedstawić podpisaną przez wszystkich członków partnerstwa umowę partnerską**, szczegółowo regulującą wszystkie zasady realizacji projektu



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Wymagane załączniki do wniosku

1. Zgodnie z nowymi Zasadami dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL Wnioskodawca nie ma obowiązku załączania dokumentów przedstawiających jego sytuację finansową. Jednak Wnioskodawca musi zawrzeć w pkt 3.6 wniosku informację dotyczącą rocznego obrotu projektodawcy i partnerów, co stanowi podstawę do oceny jednego z ogólnych kryteriów formalnych
2. List intencyjny – partnerzy ponadnarodowi



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Etapy przygotowania wniosku przed złożeniem (techniczne)

- I. Wypełnienie wniosku zgodnie z *Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach POKL oraz Podręcznikiem przygotowywania wniosków o dofinansowanie projektów za pomocą aktualnie obowiązującej wersji Generatora Wniosków Aplikacyjnych* tj. (na dzień ogłoszenia konkursu była to wersja 5.3, obecnie jest to wersja 6.4) dostępnej na stronie: [www.efs.gov.pl](http://www.efs.gov.pl).
- II. Wygenerowanie za pomocą aplikacji GWA dwóch tożsamyh egzemplarzy papierowych wniosku.
- III. Przygotowanie wersji elektronicznej wniosku (tożsamej z wersją papierową) w formacie zip\_pokl
- IV. Dołączenie do wniosku wymaganych załączników (kopii poświadczonych za zgodność z oryginałem).



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Etapy przygotowania wniosku przed złożeniem (techniczne) c.d.**

- V. Opieczętowanie wniosku.**
- VI. Podpisanie wniosku przez osoby do tego uprawnione.**
- VII. Złożenie w WUP 2 egzemplarzy wniosku wraz z załącznikami i jego wersją elektroniczną na płycie CD/DVD w jednej, odpowiednio oznakowanej i zamkniętej (zaklejonej) kopercie (obligatoryjnie plik zip\_pokl).**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Etapy przygotowania wniosku przed złożeniem (techniczne)c.d.

Opisanie koperty:

**Nazwa i adres Beneficjenta (Projektodawcy)**

**Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie**

.....

.....

**Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu: „...wpisać tytuł projektu....”**

**Konkurs numer 15/POKL/6.1.1/PWP/2010  
w ramach Priorytetu VI**

*lub*

**Konkurs numer 12/POKL/7.2.1/PWP/2010  
w ramach Priorytetu VII**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Złożenie wniosku

## Sposób dostarczenia wniosku:

- \* osobiście
- \* przesyłką kurierską
- \* pocztą

**W przypadku nadsyłania wniosków  
pocztą lub przesyłką kurierską  
o przyjęciu wniosku do oceny decyduje  
data i godzina wpływu wniosku  
do WUP Rzeszów / Oddziału Zamiejscowego WUP  
a nie data stempla pocztowego!**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Etapy oceny wniosku

Ogólne  
kryteria formalne

Szczegółowe  
kryteria dostępu

Ocena  
formalna

Ogólne  
kryteria  
horyzontalne

Ogólne  
kryteria  
merytoryczne

Szczegółowe  
Kryteria  
strategiczne

Ocena  
merytoryczna



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Ocena formalna

**Złożony w terminie wnioszek podlega w pierwszej kolejności ocenie formalnej**

**w ciągu**

**14 dni (roboczych)**

**od daty zamknięcia konkursu**

**W uzasadnionych przypadkach termin**

**ten może zostać wydłużony**

**do 21 dni**

**(informacja o wydłużeniu terminu  
jest podawana na stronie internetowej)**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena formalna c.d.

Ogólne kryteria formalne dotyczą zagadnień związanych ze spełnieniem wymogów rejestracyjnych oraz wypełnieniem wniosku o dofinansowanie zgodnie z ogólnie przyjętymi dla PO KL zasadami.

W trakcie tej oceny sprawdzane jest czy:

- wniosek złożono we właściwej instytucji,
- wniosek złożono w terminie wskazanym przez instytucję prowadzącą nabór projektów,
- wniosek został wypełniony w języku polskim,
- wniosek jest kompletny i został sporządzony i złożony zgodnie z obowiązującą *Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie* i właściwą dokumentacją konkursową,
- wraz z wnioskiem złożono wymagany kompletny załącznik lub załączniki (zgodnie z Systemem Realizacji PO KL),



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena formalna c.d.

- wydatki przewidziane w projekcie nie są współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych,
- roczny obrót projektodawcy i partnerów jest równy lub wyższy od rocznych wydatków w projekcie,
- wniosek stanowi odpowiedź na konkurs (tj. wpłynął w odpowiedzi na ogłoszenie o konkursie),
- okres realizacji projektu jest zgodny z Systemem Realizacji PO KL.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Kryteria dostępu – konkurs nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010

Szczegółowe kryteria dostępu są obowiązkowe dla wszystkich wnioskodawców. **Projekty konkursowe, które nie spełniają kryteriów dostępu, są odrzucane.**

W ramach konkursu stosowane będą następujące szczegółowe kryteria dostępu:

- 1. Jeden podmiot działając jako beneficjent może złożyć nie więcej niż jeden wniosek w ramach jednego konkursu; weryfikacja: rejestr wniosków.**
- 2. Grupę docelową w projekcie (w przypadku projektów kierowanych do osób) stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa podkarpackiego; weryfikacja: pkt 3.2 wniosku.**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Kryteria dostępu – konkurs nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010 c.d**

**3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku); weryfikacja: pkt.3.7 wniosku.**

**4. Minimalna wartość projektu wynosi 500 tys. zł; weryfikacja: część IV wniosku.**

**5. Okres realizacji projektu wynosi nie krócej niż 12 miesięcy i nie dłużej niż 36 miesięcy; weryfikacja: pkt.1.8 wniosku.**

**6. Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju; weryfikacja: pkt.3.3 wniosku.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Kryteria dostępu – konkurs nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010

Szczegółowe kryteria dostępu są obowiązkowe dla wszystkich wnioskodawców. Projekty konkursowe, które nie spełniają kryteriów dostępu, są odrzucane.

W ramach konkursu stosowane będą następujące szczegółowe kryteria dostępu:

1. Minimalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN;  
*weryfikacja: część IV wniosku.*
2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie woj. podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku); *weryfikacja: pkt 3.7 wniosku.*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Kryteria dostępu – konkurs nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010 c.d

3. Jeden podmiot działając jako beneficjent składa nie więcej niż jeden wniosek w ramach jednego konkursu; *weryfikacja: rejestr wniosków.*

4. Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju; *weryfikacja: pkt 3.3 wniosku.*

Ocena wniosku na podstawie szczegółowych kryteriów dostępu ma postać „0-1” tzn. „spełnia – nie spełnia”.

Wnioski nie spełniające jednego lub więcej kryteriów są odrzucane na etapie oceny formalnej, bez możliwości ich uzupełnienia.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena formalna c.d.

**W terminie 5 dni od rozpatrzenia wniosku IOK informuje wnioskodawcę o odrzuceniu wniosku wraz z podaniem przyczyn odrzucenia, a także o możliwości złożenia protestu (procedura odwoławcza).**

**Jeżeli wniosek spełnia wszystkie ogólne kryteria formalne i dostępny jest do oceny merytorycznej, zaś wnioskodawca otrzymuje w terminie 5 dni od dnia przekazania wniosku do oceny merytorycznej pismo informujące.**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Ocena Merytoryczna

- 1. Ogólne kryteria horyzontalne**
- 2. Ogólne kryteria merytoryczne**
- 3. Szczegółowe kryteria strategiczne**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Ocena merytoryczna c.d.:

## I. Ogólne kryteria horyzontalne:

- 1. zgodność z prawodawstwem krajowym w tym z ustawą *Prawo zamówień publicznych*;**
- 2. standard minimum;**
- 3. zgodność z politykami i zasadami wspólnotowymi (w tym z polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju);**
- 4. zgodność ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*;**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena merytoryczna c.d.:

### Standard minimum zasady równości szans kobiet i mężczyzn:

1. Czy projekt zawiera analizę sytuacji kobiet i mężczyzn dotyczącą obszaru interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu, która wskazuje na nierówności ze względu na płeć?;
2. Czy analiza sytuacji kobiet i mężczyzn zawiera dane ilościowe, które wskazują na brak istniejących nierówności w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu?;
3. Czy użyte w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn dane w podziale na płeć dotyczą obszaru interwencji i zasięgu oddziaływania projektu?;
4. Czy działania odpowiadają na nierówności ze względu na płeć istniejące w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu i/lub różnicują działania (formy wsparcia) dla kobiet i mężczyzn?;
5. Czy rezultat(y) są podane w podziale na płeć i/lub wskazują jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu?;
6. Czy projekt wskazuje w jaki sposób zostanie zapewnione równościowe zarządzanie projektem?.

***Standard minimum jest spełniony w przypadku uzyskania co najmniej 2 pozytywnych odpowiedzi na powyższe pytania***

**Projekt należy do wyjątku co do którego nie stosuje się standardu minimum (profil działalności Projektodawcy-statut, realizacji działań pozytywnych, zamknięta rekrutacja)**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena merytoryczna c.d.:

**II. Ogólne kryteria merytoryczne** dotyczą treści wniosku, wiarygodności i zdolności projektodawcy do podjęcia realizacji projektu oraz zasad finansowania projektów w ramach PO KL.

### **3.1 i 3.4 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu** **Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (projekty > 2mln)**

- Wskazanie problemu, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu oraz opis sytuacji problemowej;
- Wskazanie celu głównego i celów szczegółowych projektu w nawiązaniu do wskazanego problemu;
- Adekwatność i założona do osiągnięcia wartość wskaźników pomiar celów oraz źródła weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźników i częstotliwości pomiaru;
- Opis ryzyka nieosiągnięcia założeń projektu



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena merytoryczna c.d.:

### 3.2 Grupy docelowe

- Opis grupy docelowej z punktu widzenia istotnych dla projektu cech;
- Uzasadnienie wyboru grupy docelowej;
- Opis sposobu rekrutacji uczestników/uczestniczek projektu (uwzględnienie zasady równości szans w tym równości płci);
- Opis potrzeb, barier i oczekiwań uczestników/uczestniczek projektu oraz wskazanie wiarygodnych źródeł pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym.

### 3.3 Zadania

- Trafność doboru zadań w kontekście osiągnięcia celów szczegółowych projektu i racjonalność harmonogramu zadań;
- Opis produktów, które będą wytworzone w ramach zadań;
- Opis stosowanej metodologii badania/kanałów informacyjnych i sposobu dotarcia do grup docelowych kampanii (projekty badawcze i informacyjno-promocyjne).



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena merytoryczna c.d.:

### 3.5 Oddziaływanie projektu

- Opis sposobu, w jaki osiągnięcie celu głównego przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji danego Priorytetu PO KL;
- Wartość dodana projektu.

### 3.6 i 3.7 Potencjał i doświadczenie projektodawcy Sposób zarządzania projektem

- Doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podobnych przedsięwzięć;
- Sposób zarządzania projektem;
- Opis zaplecza technicznego oraz kadry zaangażowanej w realizację projektu;
- Opis działań, które będą prowadzone w celu oceny i monitoringu projektu i jego uczestników;
- Uzasadnienie wyboru partnerów projektu i innych podmiotów;
- Opis roli partnerów i innych podmiotów.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena merytoryczna c.d.:

### część IV Wydatki projektu

-Wydatki w projekcie muszą być: niezbędne, racjonalne, efektywne, kwalifikowalne, czyli zgodne z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków;

*-Ocena zasadności poziomu kosztów zarządzania w kontekście specyfiki i okresu realizacji projektu oraz z limitem określonym w Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków.*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena merytoryczna c.d.:

**Maksymalna liczba punktów za spełnianie ogólnych kryteriów merytorycznych wynosi 100. Projekt może zostać przyjęty do dofinansowania jeżeli uzyska 60 punktów, zaś w poszczególnych punktach oceny merytorycznej otrzyma przynajmniej 60%.**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Ocena merytoryczna c.d.:

Szczegółowe kryteria strategiczne dotyczą preferowania pewnych typów projektów, co w praktyce oznacza przyznanie spełniającym je wnioskom premii punktowej.

Spełnianie kryteriów strategicznych nie jest obowiązkowe.

Ocena merytoryczna wniosku na podstawie kryteriów strategicznych będzie dokonywana w formie „0-1” tzn „spełnia – nie spełnia”.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Kryteria strategiczne – konkurs nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010**

W niniejszym konkursie stosowane będą następujące **kryteria strategiczne:**

**1. Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym z państwem będącym członkiem UE (waga punktowa: 10);**

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie zapisów w części I oraz punktu 3.7 wniosku o dofinansowanie projektu, a także listu intencyjnego, gdzie Beneficjent powinien wykazać, że Partner pochodzi z jednego z krajów członkowskich UE.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Kryteria strategiczne – konkurs nr 15/POKL/6.1.1/PWP/2010 c.d.**

**2. Beneficjent oraz partner posiada minimum roczne doświadczenie w realizacji projektów lub innych przedsięwzięć w obszarze rynku pracy (waga punktowa:10).**

**Kryterium będzie weryfikowane na podstawie zapisów punktu 3.6 wniosku o dofinansowanie projektu.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Kryteria strategiczne – konkurs nr 12/POKL/7.2.1/PWP/2010

W niniejszym konkursie stosowane będą następujące kryteria strategiczne:

1. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby zamieszkałe gminy wiejskie, gminy miejsko-wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców (waga punktowa: 5); *weryfikacja pkt 3.2 wniosku.*
2. Projekt jest skierowany wyłącznie do mieszkańców gminy, na terenie której już zrealizowano lub aktualnie realizowana jest inwestycja związana z rozbudową infrastruktury społecznej, współfinansowana z EFRR lub FS (waga punktowa: 5); *weryfikacja pkt 3.1.1 i 3.2 wniosku.*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Wynik oceny merytorycznej**

**Po zatwierdzeniu listy rankingowej projektów wnioskodawca otrzyma pismo informujące o:**

- 1. przyjęciu wniosku do realizacji,**
- 2. możliwości podjęcia negocjacji,**
- 3. pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, ale nie przyjęciu go do dofinansowania z powodu braku środków finansowych,**
- 4. odrzuceniu wniosku.**

**Projektodawca ma możliwość złożenia protestu od wyników oceny wniosku.**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Negocjacje

**Negocjacje mogą dotyczyć zarówno zakresu merytorycznego, jak i budżetu projektu, w tym wysokości kwoty dofinansowania.**

**Należy je podjąć w terminie 5 dni od otrzymania pisma informującego i muszą zostać zakończone w ciągu kolejnych 20 dni.**

**Jeżeli w wyniku negocjacji zmieni się zakres merytoryczny i/lub budżet projektu wnioskodawca składa w terminie 5 dni od zakończenia negocjacji skorygowany wniosek o dofinansowanie.**

# Podpisanie umowy o dofinansowanie projektu

Wnioskodawca, który otrzymał pismo informujące o przyjęciu wniosku do realizacji lub z pozytywnym skutkiem zakończył negocjacje, składa wszystkie wymagane dokumenty (załączniki) do umowy o dofinansowanie w terminie nie krótszym niż 5 dni.

Nie złożenie żądanej dokumentacji w komplecie w wyznaczonym terminie oznacza rezygnację z ubiegania się o dofinansowanie.

Podpisanie umowy odbywa się w siedzibie WUP w Rzeszowie. Możliwe jest również zawarcie umowy korespondencyjnie.

WUP po zakończeniu podpisywania umów o dofinansowanie projektu z beneficjentami ogłasza na swojej stronie internetowej oraz w swej siedzibie w publicznie dostępnym miejscu ostateczną listę projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursu.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Procedura odwoławcza

Wnioskodawca, którego projekt nie został wyłoniony do dofinansowania, w terminie 14 dni od dnia otrzymania informacji w tej sprawie może złożyć pisemny protest.

Protest podlega rozpatrzeniu w terminie 1 miesiąca od dnia jego otrzymania przez właściwą instytucję.

W wyniku rozpatrzenia protestu, instytucja go rozpatrująca może: protest uwzględnić, albo rozpatrzyć protest negatywnie.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia protestu wnioskodawca w terminie 7 dni kalendarzowych od dnia otrzymania informacji w tym zakresie może skierować wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do IZ PO KL.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Dokumenty:**

- 1. Dokumentacja Konkursowa wraz z Załącznikami,**
- 2. Poradnik dla projektodawców projektów innowacyjnych PO KL: Od pomysłu do projektu innowacyjnego,**
- 3. Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL,**
- 4. Projekty innowacyjne - Poradnik dla projektodawców Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,**
- 5. Projekty współpracy ponadnarodowej - podręcznik dla projektodawców,**
- 6. Podręcznik przygotowywania wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL,**
- 7. Instrukcja do wniosku o dofinansowanie**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Dokumenty c.d.:**

- 8. Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL,**
- 9. Poradnik „Zasada Równości Szans Kobiet i Mężczyzn w projektach PO KL”,**
- 10. Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – aktualnie obowiązujące.**
- 11. Zasady finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, obowiązujące od 1 stycznia 2011r.**
- 12. Podręcznik wskaźników PO KL**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Przydatne adresy www:

[www.kiw-pokl.org.pl](http://www.kiw-pokl.org.pl) – portal Krajowej Instytucji Wspomagającej

[www.cpe.gov.pl](http://www.cpe.gov.pl) – strona Centrum Projektów Europejskich

[www.equal.org.pl](http://www.equal.org.pl) – baza rezultatów PIW EQUAL

[www.leonardo.org.pl](http://www.leonardo.org.pl) - kompendia projektów Leonardo da Vinci

[www.pokl.wup-rzeszow.pl](http://www.pokl.wup-rzeszow.pl) – strona WUP Rzeszów

[www.efs.gov.pl](http://www.efs.gov.pl) - portal funduszy



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Dziękujemy za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej –  
tel. 17/747 06 56, 17/747 06 57**

**Wydział Rozwoju Integracji Społecznej  
tel. 17/850 92 62, 17/850 92 81**

Spotkanie informacyjne jest współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

19 stycznia 2011r.