



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. REGIONALNE KADRY GOSPODARKI		Województwo	podkarpackie	
Institucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie				
Adres korespondencyjny	ul. Lisa- Kuli 20, 35-025 Rzeszów,				
Telefon	17	850 92 00	Faks	17	852 44 57
E-mail	wup@wup-rzeszow.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Grzegorz Wyciślak tel. 17 850 92 50, e-mail: gwycislak@wup-rzeszow.pl Anna Pastuła tel. 17 850 92 51, e-mail: apastula@wup-rzeszow.pl				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	X								
Planowana alokacja	5 000 000,00 PLN									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.									
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podkarpackiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.									
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ¹ .					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2		
	2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.									
Uzasadnienie:	Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2			

¹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>		
	3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, a planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na precyzyjne zaplanowanie zadań oraz wydatków w ramach projektu, jak również dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników. Ponadto w przypadku trudności w realizacji projektu pozytywnie wpłynie na sposób jego realizacji oraz na szybką reakcję i zmianę zaistniałej sytuacji. Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują one na obszarze województwa podkarpackiego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	5. Wszystkie szkolenia realizowane w ramach projektu są szkoleniami spełniającymi (w momencie rozpoczęcia ich realizacji) co najmniej jeden z poniższych warunków:			
	<p>a) szkolenia realizowane w powiązaniu z projektami o charakterze infrastrukturalnym wdrażanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego Osi Priorytetowej od 1 do 6; dotyczy to projektów zrealizowanych lub będących w trakcie realizacji, w których można wykorzystać i powiązać wytworzone produkty i rezultaty z realizowanym szkoleniem lub</p> <p>b) szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych umieszczonych na liście indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów lub</p> <p>c) szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub</p> <p>d) szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indyktywnej liście dla Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, związane z wykorzystywaniem,</p>			

	<p>udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub</p> <p>e) szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indywidualnej liście dla Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to ma na celu zapewnienie uzupełniania się wsparcia dostępnego w ramach innych wspólnotowych instrumentów finansowych, a co za tym idzie przyczyniać się do prowadzenia spójnej polityki i efektu synergii związanego z jednoczesnym inwestowaniem w infrastrukturę oraz potrzebny do jej właściwego wykorzystania kapitał intelektualny. Projekty przewidziane w ramach Poddziałania, typ operacji 1 (szkolenia i doradztwo związane ze szkoleniami) w pierwszej kolejności powinny być wykorzystywane jako dopełnienie przewidzianych na listach indykatywnych projektów kluczowych, które realizowane są zarówno w programie regionalnym jak i programach sektorowych. Ponadto dla pełniejszego wykorzystania powstającej infrastruktury w tym przede wszystkim o charakterze społecznym i edukacyjnym oraz związanej z rozwojem innowacyjności gospodarki regionu promowane będą przedsięwzięcia uzupełniające i wykorzystujące wytworzone produkty w projektach finansowanych z RPO WP. Wsparcie dotyczyć będzie inwestycji już zakończonych lub inwestycji będących w trakcie realizacji, u których zweryfikowano osiągnięcie części zakładanych rezultatów (powiązanie projektu z konkretnymi efektami inwestycji).</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
		<p>1. Wszystkie szkolenia realizowane w ramach projektu są szkoleniami spełniającymi co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a. szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz. U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 poz. 537 powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL- w tym e-Citizen) lub</p> <p>b. szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech.</p>	WAGA	1: 10
Uzasadnienie:	<p>Wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe.</p> <p>Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

		<p>pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności. Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia, lepsze wynagrodzenie lub awans zawodowy.</p> <p>Jak wynika z dotychczasowych doświadczeń znacznie korzystniejsze i dające bardziej widoczne rezultaty są realizowane w projektach długotrwałej formy wsparcia o charakterze zdecydowanie specjalistycznym (zawodowym)¹ niż duża liczba krótkoterminowych szkoleń o charakterze ogólnym.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń². W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostałyby obecnym potrzebom rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru metropolitalnego oraz powiązań między nauką i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych. - Wszechstronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów pracy regionu. <p>przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa.</p> <p>Zgodnie ze Strategią, wiedza i innowacje przyczynią się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.</p> <p>Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”, którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących</p>	
--	--	--	--

¹ Ewaluacja tematyczna „Bariery realizacji celów w projektach Schematu b Działania 2.3”

² Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<p>w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klaster ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>		
	<p>2. X% wszystkich uczestników projektu stanowią osoby spełniające co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a. osoby o niskich kwalifikacjach lub</p> <p>b. osoby w wieku 50 lat i więcej.</p> <p>Dodatkowo w przypadku projektów zamkniętych preferencja skierowania wsparcia do grup w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy musi być powiązana ze strukturą zatrudnienia w firmie (w proporcji równej lub większej do udziału tych osób w ogólnej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstwa).</p>		WAGA	<p>1: jeżeli X wynosi co najmniej 30% i mniej niż 50% - 10</p> <p>1: jeżeli X wynosi co najmniej 50% - 20</p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach.</p> <p>Potwierdzają to informacje Głównego Urzędu Statystycznego¹ wg których dokształcaniu uczestniczy nieznaczny odsetek osób pow. 50 roku życia. Badania GUS wskazują również, że im wyższy poziom wykształcenia tym osoby częściej uczestniczą w różnych formach edukacji. Spośród osób z wykształceniem wyższym aż 73,7% uczestniczy w różnych formach kształcenia, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym jest to tylko 20,2%.</p> <p>Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 50 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do sięgnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1

¹ „Kształcenie dorosłych”, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2009

		<p>w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu 2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29 % stanowiły osoby z wykształceniem średnim¹.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>		
	3.	<p>Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa mające siedzibę (lub oddział) na terenie powiatów zmarginalizowanych gospodarczo: bieszczadzkiego, leskiego, lubaczowskiego, strzyżowskiego, przemyskiego, brzozowskiego, niżańskiego, kolbuszowskiego.</p>	WAGA	1: 10
	Uzasadnienie:	<p>Zdecydowana większość realizowanych w okresie 2007-2010 w ramach Priorytetu VIII PO KL projektów obejmowała swym obszarem cały teren województwa podkarpackiego. Wynikało to najczęściej z faktu prowadzenia otwartego naboru skierowanego do wszystkich przedsiębiorstw funkcjonujących na terenie województwa podkarpackiego.</p> <p>Zgodnie z <i>Regionalnym Programem Operacyjnym województwa podkarpackiego na lata 2007-2013</i> powiaty: bieszczadzki, leski, lubaczowski, strzyżowski, przemyski, brzozowski, niżański oraz kolbuszowski są wskazane jako powiaty zmarginalizowane pod względem gospodarczym. Należy wspomnieć, iż Podkarpacie plasuje się w grupie najmniej zamożnych i najmniej rozwiniętych regionów UE. Dlatego przyspieszenie jego rozwoju oraz poprawa poziomu życia mieszkańców wymaga podnoszenia konkurencyjności regionu jako całości, w tym szczególności wspierania tych obszarów, które są najbardziej zagrożone wykluczeniem i marginalizacją gospodarczą. Wymienione powiaty charakteryzują się również stosunkowo wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na terenie województwa podkarpackiego (przykładowo wg stanu na koniec kwietnia 2011 roku w powiecie leskim zanotowano bezrobocie na poziomie 25,1%, w powiecie bieszczadzkiem – 24,9%, podczas gdy np. w powiecie dębickim bezrobocie było aż o połowę mniejsze 12,8%, powiat mielecki – 13,4%). Takie zróżnicowanie regionalne wskazuje, iż wsparcie powinno obejmować te obszary, w których istnienie problemu jest największe. Realizacja projektów skierowanych do podmiotów gospodarczych z tych powiatów pozwoli zapewnić bardziej intensywne wsparcie skierowane na obszary zagrożone szczególnym wykluczeniem i marginalizacją gospodarczą. Pozwoli to podmiotom funkcjonującym na terenie wymienionych powiatów na łatwiejszy dostęp do wsparcia oferowanego w ramach projektu oraz wpłynie na poprawę sytuacji ekonomicznej tych podmiotów poprzez możliwość udziału w wsparciu finansowanym z EFS.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

¹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	X	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	X						
Planowana alokacja	5 000 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.							
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Projekt obejmuje szkolenia o następującej formie i tematyce: <ul style="list-style-type: none"> - kursy zawodowe dla dekarzy, elektryków i hydraulików w zakresie fotowoltaiki, - szkolenia dla elektryków i mechatroników w zakresie budowy i serwisu urządzeń wiatrowych, - szkolenia dla instalatorów urządzeń służących do pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych, - szkolenia z proekologicznych rozwiązań w zakresie: systemów grzewczych i elektrycznych, systemów opartych na odnawialnych źródłach energii i biopaliwach, zaopatrzenia w wodę, oczyszczania ścieków, oszczędzania energii, przetwarzania odpadów. 							
	Uzasadnienie:	W związku z opublikowaniem wyników badania „Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych” opracowanego przez OECD na zlecenie Instytucji Zarządzającej, wskazane tematyki szkoleń możliwych do realizacji w ramach projektów wspierają realizację horyzontalnych zadań, które przyczyniają się do ochrony środowiska i zmniejszenia szkodliwych skutków działalności człowieka oraz pomagają lepiej radzić sobie w obecnych warunkach związanych ze zmianami klimatycznymi.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1
	2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podkarpackiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							
Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ¹ .				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1 2	
Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie								

¹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<i>projekt.</i>		
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.		
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów.</p> <p>Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	4. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy , a planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na precyzyjne zaplanowanie zadań oraz wydatków w ramach projektu, jak również dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników. Ponadto w przypadku trudności w realizacji projektu pozytywnie wpłynie na sposób jego realizacji oraz na szybką reakcję i zmianę zaistniałej sytuacji. Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	5. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują one na obszarze województwa podkarpackiego , w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).		
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	6. Grupę docelową projektu stanowią: - osoby zatrudnione w branży budowlanej oraz architektki, a prowadzone doradztwo lub szkolenia		

	<p>dotyczy systemów dociepleń, wentylacji, pozyskiwania energii słonecznej i wiatrowej, wykorzystywania surowców wtórnych w procesie budowania, audytu energetycznego lub ekologicznego;</p> <p>- osoby zatrudnione w branży turystycznej a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczą ekoturystyki, turystyki przyrodniczej i kulturowej, audytu ekologicznego;</p> <p>- osoby zatrudnione w branży energetycznej a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczą: pozyskiwania energii słonecznej, wiatrowej, wodnej, geotermalnej, z biomasy, audytu energetycznego lub ekologicznego;</p> <p>- szkolenie trenerów z zakresu gospodarki niskoemisyjnej i korzyści z wprowadzania rozwiązań ekologicznych.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>W związku z opublikowaniem wyników badania „Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych” opracowanego przez OECD na zlecenie Instytucji Zarządzającej, wskazane tematyki szkoleń możliwych do realizacji w ramach projektów wspierają realizację horyzontalnych zadań, które przyczyniają się do ochrony środowiska i zmniejszenia szkodliwych skutków działalności człowieka oraz pomagają lepiej radzić sobie w obecnych warunkach związanych ze zmianami klimatycznymi.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	30 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.						
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podkarpackiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2				

	<p>SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu¹.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>		
	<p>2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów.</p> <p>Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	<p>3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, a planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na precyzyjne zaplanowanie zadań oraz wydatków w ramach projektu, jak również dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników. Ponadto w przypadku trudności w realizacji projektu pozytywnie wpłynie na sposób jego realizacji oraz na szybką reakcję i zmianę zaistniałej sytuacji. Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	<p>4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują one na obszarze województwa podkarpackiego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).</p>		
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2

¹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.			
	Kryteria strategiczne				
	<p>1. Wszystkie szkolenia realizowane w ramach projektu są szkoleniami spełniającymi co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a. szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz. U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 poz. 537 powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL- w tym e-Citizen) lub</p> <p>b. szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech.</p>		WAGA	1: 10	
	Uzasadnienie:	<p>Wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe.</p> <p>Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności. Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia, lepsze wynagrodzenie lub awans zawodowy.</p> <p>Jak wynika z dotychczasowych doświadczeń znacznie korzystniejsze i dające bardziej widoczne rezultaty są realizowane w projektach długotrwałej formy wsparcia o charakterze zdecydowanie specjalistycznym (zawodowym)¹ niż duża liczba krótkoterminowych szkoleń o charakterze ogólnym.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń². W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostałyby obecnym potrzebom rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru metropolitalnego oraz powiązań między nauką 		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

¹ Ewaluacja tematyczna „Bariery realizacji celów w projektach Schematu b Działania 2.3”

² Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<p>i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych.</p> <p>– Wszechstronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów pracy regionu.</p> <p>przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa.</p> <p>Zgodnie ze Strategią, wiedza i innowacje przyczynią się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.</p> <p>Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”, którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klastr ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>		
	<p>2. X% wszystkich uczestników projektu stanowią osoby spełniające co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a. osoby o niskich kwalifikacjach lub</p> <p>b. osoby w wieku 50 lat i więcej.</p> <p>Dodatkowo w przypadku projektów zamkniętych preferencja skierowania wsparcia do grup w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy musi być powiązana ze strukturą zatrudnienia w firmie (w proporcji równej lub większej do udziału tych osób w ogólnej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstwa).</p>		WAGA	<p>1: jeżeli X wynos i co najmn iej 30% i mniej niż 50% - 5 1: jeżeli X wynos i co najmn iej 50% - 10</p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>

		<p>do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach.</p> <p>Potwierdzają to informacje Głównego Urzędu Statystycznego¹ wg których dokształcaniu uczestniczy nieznaczny odsetek osób pow. 50 roku życia. Badania GUS wskazują również, że im wyższy poziom wykształcenia tym osoby częściej uczestniczą w różnych formach edukacji. Spośród osób z wykształceniem wyższym aż 73,7% uczestniczy w różnych formach kształcenia, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym jest to tylko 20,2%.</p> <p>Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 50 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do osiągnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu 2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29 % stanowiły osoby z wykształceniem średnim².</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>		
	<p>3. Co najmniej 10% uczestników biorących udział w projekcie stanowią osoby niepełnosprawne.</p> <p>Dodatkowo w przypadku projektów zamkniętych, preferencja skierowania wsparcia do grupy osób niepełnosprawnych musi być powiązana ze strukturą zatrudnienia w firmie (w proporcji równej lub większej do udziału tych osób w ogólnej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstwa).</p>		WAGA	1: 10
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Preferowanie projektów skierowanych w części do osób niepełnosprawnych jako odbiorców wsparcia uzasadnione jest faktem, iż grupa ta została zidentyfikowana jako znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji w województwie podkarpackim. Z danych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynika, iż liczba niepełnosprawnych na Podkarpaciu sięga ponad 250 000 osób, co stanowi 5,6% ogółu osób niepełnosprawnych w Polsce. Ze statystyk wynika</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

¹ „Kształcenie dorosłych”, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2009

² Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<p>również, że osoby niepełnosprawne, stanowiące 15% ludności województwa podkarpackiego, mają największe problemy ze znalezieniem pracy, w porównaniu do pozostałych grup bezrobotnych. Pod koniec 2009r. zaledwie 21,7% osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym pracowało. Efektywne ukierunkowanie wsparcia na pracujące osoby niepełnosprawne umożliwi tym osobom łatwiejszy dostęp do możliwości podnoszenia kwalifikacji a poprzez to ograniczy niebezpieczeństwo utraty posiadanego zatrudnienia.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>		
	<p>4. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa mające siedzibę (lub oddział) na terenie powiatów zmarginalizowanych gospodarczo: bieszczadzkiego, leskiego, lubaczowskiego, strzyżowskiego, przemyskiego, brzozowskiego, niżańskiego, kolbuszowskiego.</p>	WAGA	1: 10
Uzasadnienie:	<p>Zdecydowana większość realizowanych w okresie 2007-2010 w ramach Priorytetu VIII PO KL projektów obejmowała swym obszarem cały teren województwa podkarpackiego. Wynikało to najczęściej z faktu prowadzenia otwartego naboru skierowanego do wszystkich przedsiębiorstw funkcjonujących na terenie województwa podkarpackiego.</p> <p>Zgodnie z <i>Regionalnym Programem Operacyjnym województwa podkarpackiego na lata 2007-2013</i> powiaty: bieszczadzki, leski, lubaczowski, strzyżowski, przemyski, brzozowski, niżański oraz kolbuszowski są wskazane jako powiaty zmarginalizowane pod względem gospodarczym. Należy wspomnieć, iż Podkarpacie plasuje się w grupie najmniej zamożnych i najmniej rozwiniętych regionów UE. Dlatego przyspieszenie jego rozwoju oraz poprawa poziomu życia mieszkańców wymaga podnoszenia konkurencyjności regionu jako całości, w tym szczególności wspierania tych obszarów, które są najbardziej zagrożone wykluczeniem i marginalizacją gospodarczą. Wymienione powiaty charakteryzują się również stosunkowo wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na terenie województwa podkarpackiego (przykładowo wg stanu na koniec kwietnia 2011 roku w powiecie leskim zanotowano bezrobocie na poziomie 25,1%, w powiecie bieszczadzkim – 24,9%, podczas gdy np. w powiecie dębickim bezrobocie było aż o połowę mniejsze 12,8%, powiat mielecki – 13,4%). Takie zróżnicowanie regionalne wskazuje, iż wsparcie powinno obejmować te obszary, w których istnienie problemu jest największe. Realizacja projektów skierowanych do podmiotów gospodarczych z tych powiatów pozwoli zapewnić bardziej intensywne wsparcie skierowane na obszary zagrożone szczególnym wykluczeniem i marginalizacją gospodarczą. Pozwoli to podmiotom funkcjonującym na terenie wymienionych powiatów na łatwiejszy dostęp do wsparcia oferowanego w ramach projektu oraz wpłynie na poprawę sytuacji ekonomicznej tych podmiotów poprzez możliwość udziału w wsparciu finansowanym z EFS.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	30 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), b) poradnictwo psychologiczne, c) pośrednictwo pracy, d) staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, e) subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, f) bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
	2. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).						
	3. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podkarpackiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>						
	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3

		skutecznej realizacji projektu ¹ . <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>		
	2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, a planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na precyzyjne zaplanowanie zadań oraz wydatków w ramach projektu, jak również dokładne i systematyczne monitorowanie osiągniętych wskaźników. Ponadto w przypadku trudności w realizacji projektu pozytywnie wpłynie na sposób jego realizacji oraz na szybką reakcję i zmianę zaistniałej sytuacji. Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
	3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa podkarpackiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. Kryterium to dotyczy sytuacji, gdy w typie 1 projektu wsparcie skierowane jest do osób, które są przewidziane do zwolnienia lub też są zagrożone zwolnieniem z pracy. Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
	4. Projekt zakłada realizację wyłącznie jednego z przewidzianych typów operacji (typ nr 1, 2 lub 3).			
	Uzasadnienie:	Wymóg przygotowania projektu nakierowanego tylko na jeden typ operacji pozwoli na bardziej precyzyjne przedstawienie wymaganych szczegółów planowanego wsparcia, co ze względu na ograniczoną dostępną liczbę znaków, jest znacznie	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3

¹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<p>utrudnione w przypadku przygotowywania wniosków o dofinansowanie łączących poszczególne typy operacji.</p> <p>Ponadto w zależności od typu operacji w projekcie może występować pomoc publiczna w różnej formie, co z kolei może generować konieczność dodatkowego wyliczenia wymaganego wkładu własnego, który należy wykazać w szczegółowym budżecie projektu. Łączenie typów operacji z pomocą publiczną oraz bez pomocy utrudniałoby przygotowanie prawidłowo skalkulowanego szczegółowego budżetu projektu.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>		
	<p>5. Projekt typu <i>outplacement</i> zapewnia kompleksowe wsparcie poprzez umożliwienie uczestnikom projektu dostępu do co najmniej 4 różnych form wsparcia (formy wsparcia opisane literami od a) – do f)).</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów łączących dostęp do zróżnicowanych form wsparcia pozwoli na bardziej kompleksową, a przez to efektywniejszą pomoc pracownikom zwolnionym lub zagrożonym utratą pracy. Pozwoli to na dopasowanie wsparcia w ramach projektu do indywidualnych, zdiagnozowanych w ramach działań projektowych, potrzeb jego uczestników.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>6. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Mając na uwadze pogarszającą się sytuację gospodarczą regionu przejawiającą się m.in. redukcją zatrudnienia, należy podjąć działania zmierzające do odwrócenia lub osłabienia obecnego trendu. Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty założonych form wsparcia, do których na pewno należy zaliczyć podjęcie zatrudnienia przyczyni się do złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego. Jednocześnie umożliwi to realizację projektów, które z jednej strony będą odpowiedzią na indywidualne potrzeby potencjalnych uczestników, a z drugiej będą dostosowane do istniejącego popytu na regionalnym rynku pracy. Położenie nacisku na skuteczność zatrudnieniową projektu przyczyni się do elastycznego dostosowania kwalifikacji pracowników do zmieniających się warunków rynku pracy.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.04-18-001/10 „Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Podkarpackiego - Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Wydział Informacji Statystycznej i Analiz	
Okres realizacji projektu	02.2010 – 12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 073 209,64 PLN (310 981,45 PLN)	820 125,00 PLN (123 018,75 PLN)	4 000 000,00 PLN (600 000,00 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	15 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> – pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach. 						
	2. tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu.						
	3. wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podkarpackiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ¹ .				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa podkarpackiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).						
Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. Kryterium to dotyczy				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3	

¹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<p>sytuacji, gdy w typie 1 projektu wsparcie skierowane jest do osób, które są przewidziane do zwolnienia lub też są zagrożone zwolnieniem z pracy.</p> <p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>		
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy , a planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku .				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na precyzyjne zaplanowanie zadań oraz wydatków w ramach projektu, jak również dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników. Ponadto w przypadku trudności w realizacji projektu pozytywnie wpłynie na sposób jego realizacji oraz na szybką reakcję i zmianę zaistniałej sytuacji. Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
4. Projekt zakłada realizację wyłącznie jednego z przewidzianych typów operacji (typ nr 1, 2 lub 3).				
	Uzasadnienie:	<p>Wymóg przygotowania projektu nakierowanego tylko na jeden typ operacji pozwoli na bardziej precyzyjne przedstawienie wymaganych szczegółów planowanego wsparcia, co ze względu na ograniczoną dostępną liczbę znaków, jest znacznie utrudnione w przypadku przygotowywania wniosków o dofinansowanie łączących poszczególne typy operacji. Ponadto ograniczenie to zostało podyktowane występowaniem specyficznego kryterium strategicznego dla 1 typu operacji oraz występowaniem różnego rodzaju pomocy publicznej w poszczególnych typach operacji co dodatkowo utrudniałoby przygotowanie czytelnego budżetu projektu wraz z wyliczeniem wymaganego wkładu własnego.</p> <p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na precyzyjne zaplanowanie zadań oraz wydatków w ramach projektu, jak również dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników. Ponadto w przypadku trudności w realizacji projektu pozytywnie wpłynie na sposób jego realizacji oraz na szybką reakcję i zmianę zaistniałej sytuacji. Wprowadzenie ograniczenia</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3

		okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>		
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zakłada jednoczesną organizację staży i szkoleń praktycznych dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych i pracowników naukowych w przedsiębiorstwach.		WAGA	20
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów spełniających powyższe kryterium pozwoli wypracować rezultaty, które w istotny sposób wpłyną na zwiększenie transferu wiedzy pomiędzy sektorem przedsiębiorstw i sektorem nauki. Jednoczesna realizacja staży i szkoleń w ramach jednego projektu wzmocni efekt synergii związany z transferem wiedzy pomiędzy podmiotami biorącymi udział w projekcie. Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na precyzyjne zaplanowanie zadań oraz wydatków w ramach projektu, jak również dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników. Ponadto w przypadku trudności w realizacji projektu pozytywnie wpłynie na sposób jego realizacji oraz na szybką reakcję i zmianę zaistniałej sytuacji. Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-18-001/08 "Wzmocnienie instytucjonalnego systemu wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji w latach 2007-2013 w województwie podkarpackim".	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Podkarpackiego - Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Rozwoju Regionalnego	
Okres realizacji projektu	01.2008 - 12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
10 250 271,97 PLN (1 537 540,80 PLN)	5 785 560,50 PLN (867 834,08 PLN)	19 990 723,00 PLN (2 998 608,45 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-18-001/09 „Podkarpacki fundusz stypendialny dla doktorantów”	
Beneficjent systemowy	Województwo Podkarpackie/Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego – Departament Edukacji, Nauki i Sportu	
Okres realizacji projektu	10.2009 – 12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
6 942 966,00 PLN (1 041 444,90 PLN)	4 296 191,00 PLN (644 428,65 PLN)	20 000 000,00 PLN (3 000 000 PLN)

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ								
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym								
Nr Działania / Poddziałania		8.2/8.2.1						
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Planowana alokacja		5 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> – pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach. 2. tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu. 3. wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych placówek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach.						
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1	2	3
		2. Przygotowywanie tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1	2	3
		3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1	2	3
		4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1	2	3
		5. Wypracowywanie nowych rozwiązań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1	2	3
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		Projekty z komponentem ponadnarodowym			TAK			

		Kryteria dostępu		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podkarpackiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniającą uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważną dla skutecznej realizacji projektu ¹ .	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
		<i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>		
	2. Planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3	
	<i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>			

¹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<p>3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa podkarpackiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. Kryterium to dotyczy sytuacji, gdy w typie 1 projektu wsparcie skierowane jest do osób, które są przewidziane do zwolnienia lub też są zagrożone zwolnieniem z pracy.</p> <p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1 2 3</p>

	4. Projekt zakłada realizację wyłącznie jednego z przewidzianych typów operacji (typ nr 1, 2 lub 3).		
	Uzasadnienie:	<p>Wymóg przygotowania projektu nakierowanego tylko na jeden typ operacji pozwoli na bardziej precyzyjne przedstawienie wymaganych szczegółów planowanego wsparcia, co ze względu na ograniczoną dostępną liczbę znaków, jest znacznie utrudnione w przypadku przygotowywania wniosków o dofinansowanie łączących poszczególne typy operacji. Ponadto ograniczenie to zostało podyktowane występowaniem różnego rodzaju pomocy publicznej w poszczególnych typach operacji co dodatkowo utrudniałoby przygotowanie czytelnego budżetu projektu wraz z wyliczeniem wymaganego wkładu własnego.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>
	5. Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu zakładającego co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju pozwala na efektywniejszą realizację celów Priorytetu VIII oraz gwarantuje, że projekty ponadnarodowe będą wychodziły poza zwykłą wymianę doświadczeń między partnerami ponadnarodowymi.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANIAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zapewnienia komplementarności działań podejmowanych w ramach komponentu regionalnego PO KL z programami finansowanymi z innych niż Europejski Fundusz Społeczny źródeł – Instytucja Pośrednicząca przeprowadza konsultacje Planów Działania PO KL z Urzędem Marszałkowskim (przesłanie projektów PD Departamentom Urzędu Marszałkowskiego odpowiedzialnym za wdrażanie poszczególnych programów regionalnych i krajowych w województwie podkarpackim). Koncentracja instytucji zaangażowanych w tworzenie PD pozwala na racjonalne wykorzystanie sił i środków zarówno EFS jak i EFRR. Ponadto Plany Działania w zakresie komplementarności weryfikowane są na poziomie regionalnym przez członków Podkomitetu Monitorującego PO KL Województwa Podkarpackiego.

Komplementarność wsparcia w ramach poszczególnych Priorytetów na poziomie regionalnym zapewnia zlokalizowanie wdrażania Priorytetów VI-IX w jednej Instytucji Pośredniczącej, co umożliwi na bieżąco koordynację podejmowanych działań w ramach wszystkich Priorytetów wdrażanych na szczeblu regionalnym.

W Planie Działania w postaci kryteriów dostępu wprowadzone zostały mechanizmy zapewniające komplementarność działań podejmowanych w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki (premiowanie projektów spełniających odpowiednie kryteria wskazane w Planie działania) do:

- a. projektów o charakterze infrastrukturalnym wdrażanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego Osi Priorytetowej od 1 do 6;
- b. indywidualnych projektów kluczowych umieszczonych na liście indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego;
- c. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego;
- d. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego;
- e. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego lub ściśle związanych z województwem podkarpackim.

Dodatkowo wykorzystanie dorobku dokumentów strategicznych na poziomie regionalnym, w szczególności Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007 – 2020 oraz Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Podkarpackiego, spowodowało ukierunkowanie wsparcia na dwie istotne osie rozwoju województwa jakimi są innowacyjność w procesie wytwarzania dóbr i usług oraz rozwój turystyki związany z zasobami przyrodniczymi województwa podkarpackiego. Podejście to odzwierciedlone zostało przede wszystkim w kryteriach strategicznych kładących nacisk na przeprowadzanie szkoleń i doradztwa dla firm z branży turystycznej, wprowadzania innowacji czy podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracujących osób dorosłych związanych z wykorzystaniem maszyn i urządzeń wykorzystujących najnowsze rozwiązania technologiczne.

W celu zapewnienia komplementarności zapewnione zostały również następujące narzędzia koordynacji:

1. Grupy robocze funkcjonujące w ramach Instytucji Pośredniczącej.
2. Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki.
3. Posiedzenia Zarządu Województwa Podkarpackiego i Sejmiku Województwa Podkarpackiego.

Ponadto, koncentracja instytucji zaangażowanych we wdrażanie komponentu regionalnego PO KL, RPO, EWT oraz niektórych działań PROW w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podkarpackiego, sprzyjać będzie komplementarności działań podejmowanych w ramach poszczególnych programów i optymalizacji wdrażania wszystkich programów.

Zapewniona zostanie również komplementarność wsparcia z Priorytetem II PO KL w zakresie projektów systemowych PARP na rzecz wzmocnienia instytucji otoczenia biznesu i świadczenia usług w ramach sieci KSU.

Regionalne Centrum Transferu Innowacji i Sieć Punktów Kontaktowych ma na celu pobudzenie instytucji regionu do działania w synergii, do wzajemnych interakcji przy projektowaniu i wdrażaniu innowacji w przedsiębiorstwach województwa podkarpackiego, a także animowania projektów w zakresie transferu wiedzy, oraz innowacji i technologii, pomiędzy sektorem nauki, a gospodarką. Potrzeba ta wynika z konieczności stworzenia warunków, w sferze organizacyjnej, do powstania i funkcjonowania trwałego regionalnego systemu innowacji. Działalność punktów animować będzie przygotowywanie projektów w partnerstwie w zakresie transferu wiedzy, innowacji i technologii między sektorem nauki a gospodarką regionu. Tworzone partnerstwo uwzględni będzie zarazem udział instytucji wsparcia innowacji, pozostających poza Siecią.

RCTI oraz Sieć PK będą częścią systemu komunikacji pomiędzy instytucjami uczestniczącymi w projekcie, przedsiębiorcami, naukowcami, instytucjami należącymi do infrastruktury wsparcia innowacji oraz administracją publiczną.

Biorąc pod uwagę powyższe oraz szczegółowe działania, które będą realizowane w zakresie **Poddziałania 2.2.1 Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności – projekty systemowe**, można stwierdzić, że planowane działania się uzupełniają. Należy jednak mieć na uwadze, że

działania zaplanowane w zakresie projektu systemowego pn. "Wzmocnienie instytucjonalnego systemu wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji w latach 2007-2013 w województwie podkarpackim", które dotyczą stworzenia RCTI i Sieci PK, koncentrują się głównie na stworzeniu regionalnego systemu innowacji a nie działalności szkoleniowej.

Aby nie dopuścić do ewentualnego podwójnego finansowania działań o charakterze edukacyjnym w zakresie innowacji dla uczestników regionalnego systemu innowacji, Lider projektu będzie wymagał od RCTI i sieci PK, wprowadzenia oświadczeń o braku korzystania ze wsparcia w zakresie projektów systemowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dotyczących Poddziałania 2.2.1- Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	3110	6776	45,90%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	25000	10018	249,55%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	3300	2103	156,92%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	15000	9945	150,83%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu – w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	3,00%	6%	n/d

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	11	27	40,74%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	579	686	84,40%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	370	740	50,00%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	7	11	63,64%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	4%	10%	n/d
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na :	20	27	74,07%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	10	15	66,67%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	10	12	83,33%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	180	73	246,58%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	150	92	163,04%
Liczba osób, które otrzymały:			
a) jednorazowy dodatek rekolacyjny/mobilnościowy	0	0	
b) jednorazowy dodatek motywacyjny	0	0	
c) środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	231	231	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	231	231	100,00%

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2012 r.	Kontraktacja 2012 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012r.					Wydatki 2013-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2012 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	70 000 000,00	319 129 163,07	58 919 180,71	58 902 001,88	17 178,83	0,00	0,00	107 298 201,53	57 281 979,69
Poddziałanie 8.1.1	40 000 000,00	232 877 693,18	38 485 121,51	38 485 121,51	0,00	0,00	0,00	67 182 346,78	36 989 422,29
Poddziałanie 8.1.2	30 000 000,00	80 823 983,61	19 236 548,82	19 236 548,82	0,00	0,00	0,00	38 886 813,52	18 566 175,15
Poddziałanie 8.1.3	0,00	1 063 596,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	191 599,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	4 363 890,28	1 197 510,38	1 180 331,55	17 178,83	0,00	0,00	1 229 041,23	1 534 783,25
Działanie 8.2	20 000 000,00	61 702 792,56	15 085 471,23	13 974 266,73	1 111 204,50	0,00	0,00	30 865 234,02	16 400 748,81
Poddziałanie 8.2.1	20 000 000,00	21 712 069,56	5 003 719,73	5 003 719,73	0,00	0,00	0,00	15 710 432,96	4 760 218,75
Poddziałanie 8.2.2	0,00	39 990 723,00	10 081 751,50	8 970 547,00	1 111 204,50	0,00	0,00	15 154 801,06	11 640 530,06
RAZEM PRIORYTET VIII	90 000 000,00	380 831 955,63	74 004 651,94	72 876 268,61	1 128 383,33	0,00	0,00	138 163 435,55	73 682 728,50
w tym projekty innowacyjne	0,00	10 000 000,00	3 000 000,00					7 000 000,00	2 100 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	5 000 000,00	10 000 000,00	1 000 000,00					9 000 000,00	700 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Rzeszów, 25.04.2012r.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej