



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Wniosek o dofinansowanie

**Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej**  
**Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie**

3 kwiecień 2012 r.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3 kwiecień 2012 r.



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- **Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**
- **Instrukcja wypełnienia wniosku o dofinansowanie**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Części wniosku o dofinansowanie które nie są wypełniane:**

- ✓ **3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu**
- ✓ **3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy**
- ✓ **3.7 opis sposobu zarządzania projektem**



## 3.1

### 3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

- Wskaż problem, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu
- Przedstaw opis sytuacji problemowej, do której odnosi się projekt (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn), uwzględniając dane statystyczne odnoszące się do obszaru realizacji projektu
- Przedstaw dostępne dane statystyczne uzasadniające cel główny projektu
- Opisz wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Sytuacja problemowa w trzech wymiarach:

### ➤ Obszaru realizacji

- ✓ Można przytoczyć dane dotyczące całej Polski ale muszą być również szczegółowe informacje **dotyczące POWIATU**

### ➤ Grupy docelowej

- ✓ Jeżeli grupa docelowa jest zawężona w odniesieniu do ogółu osób bezrobotnych **to musi ten fakt wynikać z analizy**

### ➤ Konsultacji założeń projektowych

- ✓ Trzeba udowodnić, iż planowane działania **są pożądane** przez grupę docelową projektu (będą osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie)





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



### 3.1.2 Cel główny projektu

**S** – specific / konkretny, szczegółowy

**M** – measurable / mierzalny

**A** – accurate / trafny

**R** – realistic / realistyczny

**T** – time – bound / określony w czasie



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Cel główny musi bezpośrednio wynikać ze  
zdiagnozowanych problemów jakie  
projektodawca chce rozwiązać lub złagodzić  
dzięki realizacji projektu**





### 3.1.3 Cele szczegółowe projektu

- Muszą być **spójne w kontekście problemu** oraz wpływać na realizację celu głównego
- **Stan docelowy a nie działanie** (Podniesienie kwalifikacji i uprawnień a nie przeszkolenie)



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## 3.2 Grupy docelowe

- Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje, które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
- Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
- Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
- Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym




KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Grupa docelowa musi być zbieżna z diagnozą w pkt 3.1
- Wiarygodne źródła pozyskani informacji o zainteresowaniu proponowanymi działaniami przez grupę docelową
- Potrzeby, bariery, oczekiwania potencjalnych uczestników
- Rekrutacja  **kolejność zgłoszeń jako jedyne kryterium rekrutacji jest założeniem błędnym i niedopuszczalnym**
- ✓ działania informacyjno - promocyjne
- ✓ procedura rekrutacyjna
- ✓ dodatkowe nabory
- ✓ przejrzyste kryteria rekrutacji z uwzględnieniem zasady równych szans



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



### 3.3 Zadania

- Przyporządkuj poszczególne zadania do danego celu szczegółowego, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja danego zadania
- Opisz zadania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie wraz z uzasadnieniem
- Opisz produkty, które będą wytworzone w ramach realizacji zadań



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Zadania chronologicznie - zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie dołączonym do umowy ramowej na pierwszy rok budżetowy
- **Założone produkty i ich wskaźniki** muszą być zgodne z regułą SMART i bezpośrednio wpływać na realizację zadania a przez to celu/ów szczegółowych





## 3.5 Oddziaływanie projektu

- Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu PO KL
- Opisz wartość dodaną projektu





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

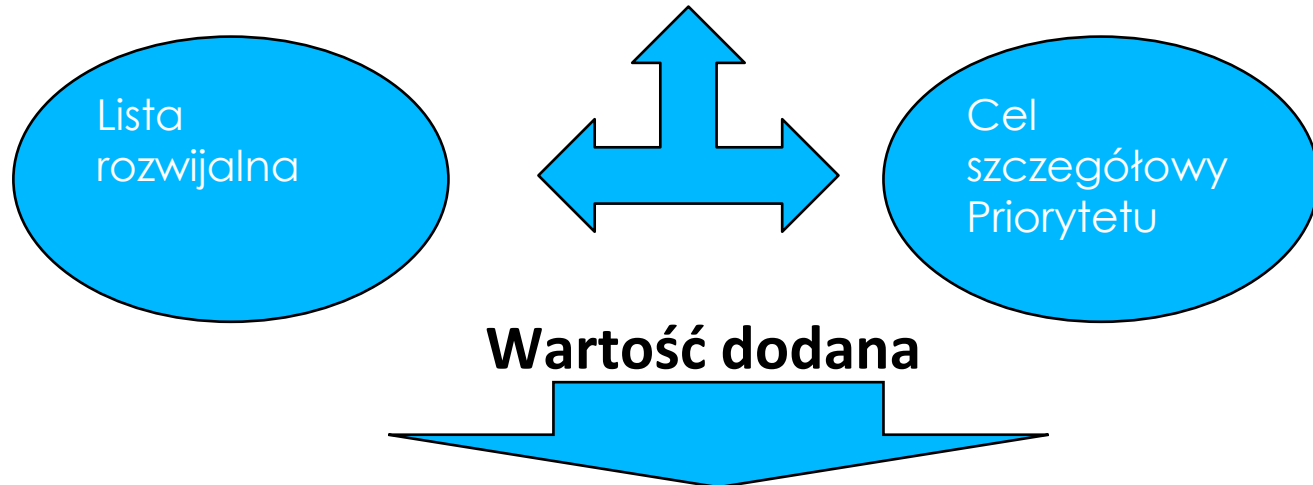


Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Oczekiwany efekt realizacji PO KL



- Wsparcie dotychczasowej działalności projektodawcy, która bez EFS zostałaby poważanie ograniczona lub przełożona w czasie
- Świadczenie usług wysokiej o wysokiej jakości, które bez EFS nie mogłyby zostać wdrożone
- .....



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Dziękuję za uwagę

## Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wydział Wspierania Aktywizacji Zawodowej**  
– tel. 17/747 06 57, 17/747 06 63,

Spotkanie informacyjne jest współfinansowane przez Unię Europejską  
ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

3 kwiecień 2012 r.