



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2013

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VIII. REGIONALNE KADRY GOSPODARKI</b>		Województwo	podkarpackie	
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie				
Adres korespondencyjny	ul. Lisa- Kuli 20, 35-025 Rzeszów,				
Telefon	<b>17</b>	<b>85 09 200</b>	Faks	<b>17</b>	<b>852 44 57</b>
E-mail	<a href="mailto:wup@wup-rzeszow.pl">wup@wup-rzeszow.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	<b>Grzegorz Wyciślak</b> tel. 17 850 92 50, e-mail: <a href="mailto:gwycislak@wup-rzeszow.pl">gwycislak@wup-rzeszow.pl</a> <b>Anna Pastuła</b> tel. 17 850 92 51, e-mail: <a href="mailto:apastula@wup-rzeszow.pl">apastula@wup-rzeszow.pl</a>				

## KARTA DZIAŁANIA 8.1

### Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	5 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.						
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów szkoleniowych – 50</li> <li>- Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 1000</li> <li style="padding-left: 20px;">- w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – 100</li> <li>- Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – 400</li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie <b>województwa podkarpackiego</b> z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanych przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu<sup>1</sup>.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2			

<sup>1</sup> Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

<b>2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.</b>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów.</p> <p>Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
<b>3. Planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.</b>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
<b>4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują one na obszarze województwa podkarpackiego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).</b>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
<b>5. Projekt przewiduje wyłącznie realizację szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniających przynajmniej jeden z poniższych warunków:</b>			
<p>a) kończących się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</p> <p>b) kończących się egzaminem przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiada on uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność),</p> <p>c) prowadzonych w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</p>			

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 109 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 6 grudnia 2012r. w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów zawartych w Planach działania komponentu centralnego i regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na 2013 rok.</i></p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p><b>6. Wsparcie realizowane w ramach projektu jest zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami uczestników.</b></p> <p><b>Projekty otwarte:</b> Na etapie rekrutacji uczestników/uczestniczek projektu, projektodawca zobowiązany jest do przeprowadzenia analizy potrzeb szkoleniowych (przynajmniej w formie testów wiedzy/kompetencji) wszystkich uczestników projektu. Celem analizy będzie wybór poziomu zaawansowania szkolenia i/lub umożliwienie tworzenia jednolitych pod względem wiedzy/umiejętności grup szkoleniowych i/lub adaptacja programu szkolenia.</p> <p><b>Projekty zamknięte:</b> Projektodawca jest zobowiązany do przygotowania projektu na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych przeprowadzonej przynajmniej w formie testów wiedzy/kompetencji dla wszystkich uczestników projektu. Analiza musi zostać przeprowadzona przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i <u>zostać zaktualizowana</u> na etapie rekrutacji uczestników projektu. Celem analizy będzie dobór tematyki, metodyki szkoleń i/lub form wsparcia.</p>			
		<p>Kryterium dotyczące zgodności proponowanego w projekcie wsparcia ze zdiagnozowanymi potrzebami uczestniczących w projekcie przedsiębiorstw wprowadzone zostało zgodnie z rekomendacjami Grupy ds. adaptacyjności i transferu wiedzy przy Komitecie Monitorującym PO KL. Ma ono zapewnić wysoką jakość oferowanej w ramach projektu zindywidualizowanej oferty szkoleniowej, adekwatnej do aktualnie deklarowanych potrzeb biorących udział w projekcie uczestników.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
	<p><b>1. X% wszystkich uczestników</b> projektu stanowią osoby spełniające co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a. osoby o niskich kwalifikacjach lub</p> <p>b. osoby w wieku 50 lat i więcej.</p> <p><b>Dodatkowo w przypadku projektów zamkniętych</b> preferencja skierowania wsparcia do grup w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy musi być powiązana ze strukturą zatrudnienia w firmie (w proporcji równej lub większej do udziału tych osób w ogólnej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstwa).</p>	<b>WAGA</b>	<p>1: jeżeli X wynosi co najmniej 30% i mniej niż 50% - 10</p> <p>1: jeżeli X wynosi co najmniej 50% - 20</p>	

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach.</p> <p>Potwierdzają to informacje Głównego Urzędu Statystycznego<sup>1</sup> wg których doksztalcaniu uczestniczy nieznaczny odsetek osób pow. 50 roku życia. Badania GUS wskazują również, że im wyższy poziom wykształcenia tym osoby częściej uczestniczą w różnych formach edukacji. Spośród osób z wykształceniem wyższym aż 73,7% uczestniczy w różnych formach kształcenia, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym jest to tylko 20,2%.</p> <p>Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 50 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do sięgnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu 2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29 % stanowiły osoby z wykształceniem średnim<sup>2</sup>.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
--	----------------------	---	--	----------

<sup>1</sup> „Kształcenie dorosłych”, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2009

<sup>2</sup> Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<p>2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa niekorzystające ze wsparcia w ramach projektów szkoleniowych realizowanych w ramach konkursów ogłoszonych dla Poddziałania 8.1.1 i 8.1.2 POKL w latach 2007-2012 przez WUP Rzeszów.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>1: 10</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>W związku z ograniczonymi możliwościami finansowania wsparcia związanymi z wyczerpywaniem dostępnych środków w końcowych latach bieżącego okresu programowania, wsparcie powinno być ukierunkowane na objęcie jak najszerszego grona przedsiębiorstw regionalnej gospodarki. W ciągu kilku lat bieżącego okresu programowania wykształciło się pewne grono podmiotów posiadających umiejętności i kompetencje związane z systematycznym wykorzystaniem środków pomocowych dostępnych w ramach różnorodnych projektów finansowanych ze środków EFS. Działania realizowane w roku 2013 powinny pozwolić rozszerzyć to grono podmiotów o nowe przedsiębiorstwa, które dotychczas z różnych względów nie wykorzystywały możliwości aplikowania o środki POKL.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>3. Projekt skierowany jest do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w następujących branżach:</p> <p>a. w branży turystycznej lub</p> <p>b. w branżach przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne działający:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w sektorach określonych jako „sektory wysokiej szansy”: <ul style="list-style-type: none"> <li>- rolnictwo ekologiczne;</li> <li>- usługi, w tym szczególnie usługi turystyczne i informatyczne;</li> <li>- przemysł chemiczny, w tym farmaceutyczny;</li> <li>- przemysł mineralny;</li> <li>- przemysł elektromaszynowy, w tym szczególnie lotniczy, sprzętu AGD, maszyn budowlanych (budowlano-drogowych, budowlanych do prac ziemnych, rolniczych itd.);</li> <li>- przemysł naftowy;</li> <li>- przemysł szklarski;</li> <li>- przemysł hutniczo-metalurgiczny;</li> <li>- przemysł związany z infrastrukturą ochrony środowiska;</li> <li>- przemysł urządzeń służących do pozyskiwania i wykorzystywania źródeł odnawialnej energii;</li> <li>- przemysł naturalnych leków roślinnych oraz rozwijanie ośrodków ich poszukiwania;</li> <li>- przemysł naturalnych opakowań wielokrotnego użycia;</li> <li>- przemysł nowoczesnych, ulegających biodegradacji tworzyw sztucznych, wzorowanych na rozwiązaniach naturalnych;</li> </ul> </li> <li>• z przemysłu włókienniczego, odzieżowego, budownictwa, przemysłu wydobywczego, wyrobów gumowych, samochodowego i części samochodowych.</li> </ul> <p>c. w sektorze budownictwa.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>1: 10</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wspieranie firm działających w powyższych branżach wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 oraz Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. Promować to będzie adaptacyjność firm (dostosowanie się do wymagań nowoczesnego rynku) działających w sektorach o priorytetowym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego regionu, w tym przede wszystkim związanych z turystyką oraz sektorach uznanych za perspektywiczne w gospodarce światowej. Wspieranie rozwoju turystyki jest związane z realizacją celu Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 „Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu”, w zakresie Priorytetu 4 Turystyka jako czynnik rozwoju społeczno – gospodarczego województwa.</p> <p>Podstawą do określenia obszarów, które powinny być wspierane w województwie podkarpackim jest Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013 (sektory wysokiej szansy).</p> <p>Konieczne jest również wspieranie kwalifikacji pracowników w branżach, które są najbardziej dochodowe w województwie, tak aby presja płacowa (wzrost dochodów) była zrównoważona wzrostem wydajności pracy dzięki wzrostowi kwalifikacji i umiejętności pracowników. Zapotrzebowane na pracowników z dziedziny budownictwa wynikać będzie ze wzrostu inwestycji związanych z realizacją programów unijnych, a przede wszystkim indywidualnych projektów kluczowych związanych z rozbudową infrastruktury transportowej i ochrony środowiska, które zgodnie z listami indykacyjnymi mają być wdrożone w obecnej perspektywie finansowej Unii Europejskiej.</p> <p>Szkolenia i doradztwo dla firm z branży budowlanej będzie niezmiernie istotne ze względu na planowane na terenie województwa podkarpackiego duże inwestycje związane m.in. z EURO 2012, w tym inwestycje drogowe. Jak pokazują wyniki badań przeprowadzonych w ramach projektu systemowego „Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim” firmy budowlane wiążą największe nadzieje z tym segmentem budownictwa – przedstawiciele przedsiębiorstw budowlanych uważają, że drogownictwo będzie w najbliższych latach najbardziej atrakcyjną gałęzią budownictwa<sup>1</sup>.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
--	----------------------	--	--	----------

<sup>1</sup> Raport końcowy firmy Agrotec Polska Sp. z o.o. w ramach projektu „Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim”, Warszawa, maj 2009



LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	X							
Planowana alokacja	<b>Konkurs planowany do ogłoszenia w sytuacji zwiększenia przez IZ puli środków możliwych do zakontraktowania w ramach Priorytetu VIII</b>								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.								
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.								
Przewidywane wskaźniki konkursu	<b>Brak możliwości określenia wskaźników w związku z brakiem możliwości określenia w obecnym momencie potencjalnej kwoty środków dostępnych w ramach powyższego konkursu.</b>								
	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów szkoleniowych – - Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – - w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – - Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach –								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>								
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie <b>województwa podkarpackiego</b> z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.								
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu <sup>1</sup> .					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1 2
Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.									

<sup>1</sup> Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”



<b>2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.</b>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów.</p> <p>Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
<b>3. Planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.</b>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
<b>4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują one na obszarze województwa podkarpackiego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).</b>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2

	<p><b>5. Wsparcie realizowane w ramach projektu jest zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami uczestników.</b></p> <p><b>Projekty otwarte:</b> Na etapie rekrutacji uczestników/uczestniczek projektu, projektodawca zobowiązany jest do przeprowadzenia analizy potrzeb szkoleniowych (przynajmniej w formie testów wiedzy/kompetencji) wszystkich uczestników projektu. Celem analizy będzie wybór poziomu zaawansowania szkolenia i/lub umożliwienie tworzenia jednolitych pod względem wiedzy/umiejętności grup szkoleniowych i/lub adaptacja programu szkolenia.</p> <p><b>Projekty zamknięte:</b> Projektodawca jest zobowiązany do przygotowania projektu na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych przeprowadzonej przynajmniej w formie testów wiedzy/kompetencji dla wszystkich uczestników projektu. Analiza musi zostać przeprowadzona przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i <u>zostać zaktualizowana</u> na etapie rekrutacji uczestników projektu. Celem analizy będzie dobór tematyki, metodyki szkoleń i/lub form wsparcia.</p>			
		<p>Kryterium dotyczące zgodności proponowanego w projekcie wsparcia ze zdiagnozowanymi potrzebami uczestniczących w projekcie przedsiębiorstw wprowadzone zostało zgodnie z rekomendacjami Grupy ds. adaptacyjności i transferu wiedzy przy Komitecie Monitorującym PO KL. Ma ono zapewnić wysoką jakość oferowanej w ramach projektu zindywidualizowanej oferty szkoleniowej, adekwatnej do aktualnie deklarowanych potrzeb biorących udział w projekcie uczestników.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p><b>6. Projekt przewiduje wyłącznie realizację szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniających przynajmniej jeden z poniższych warunków:</b></p> <p>a) kończących się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</p> <p>b) kończących się egzaminem przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiada on uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność),</p> <p>c) prowadzonych w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</p>			
	<p>Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 109 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 6 grudnia 2012r. w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów zawartych w Planach działania komponentu centralnego i regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na 2013 rok.</i></p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>	

Kryteria strategiczne				
	<p><b>1. X% wszystkich uczestników</b> projektu stanowią osoby spełniające co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a. osoby o niskich kwalifikacjach lub</p> <p>b. osoby w wieku 50 lat i więcej.</p> <p><b>Dodatkowo w przypadku projektów zamkniętych</b> preferencja skierowania wsparcia do grup w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy musi być powiązana ze strukturą zatrudnienia w firmie (w proporcji równej lub większej do udziału tych osób w ogólnej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstwa).</p>	<b>WAGA</b>	<p>1: jeżeli X wynosi co najmniej 30% i mniej niż 50% - 10</p> <p>1: jeżeli X wynosi co najmniej 50% - 20</p>	
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach.</p> <p>Potwierdzają to informacje Głównego Urzędu Statystycznego<sup>1</sup> wg których dokształcaniu uczestniczy nieznaczny odsetek osób pow. 50 roku życia. Badania GUS wskazują również, że im wyższy poziom wykształcenia tym osoby częściej uczestniczą w różnych formach edukacji. Spośród osób z wykształceniem wyższym aż 73,7% uczestniczy w różnych formach kształcenia, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym jest to tylko 20,2%.</p> <p>Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 50 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do sięgnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu 2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29 % stanowiły osoby z wykształceniem średnim<sup>2</sup>.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1

<sup>1</sup> „Kształcenie dorosłych”, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2009

<sup>2</sup> Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<p><b>2.</b> Projekt obejmuje szkolenia o następującej formie i tematyce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kursy zawodowe dla dekarzy, elektryków i hydraulików w zakresie fotowoltaiki,</li> <li>- szkolenia dla elektryków i mechatroników w zakresie budowy i serwisu urządzeń wiatrowych,</li> <li>- szkolenia dla instalatorów urządzeń służących do pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych,</li> <li>- szkolenia z proekologicznych rozwiązań w zakresie: systemów grzewczych i elektrycznych, systemów opartych na odnawialnych źródłach energii i biopaliwach, zaopatrzenia w wodę, oczyszczania ścieków, oszczędzania energii, przetwarzania odpadów.</li> </ul>	<b>WAGA</b>	1: 20
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>W związku z opublikowaniem wyników badania „Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych” opracowanego przez OECD na zlecenie Instytucji Zarządzającej, wskazane tematyki szkoleń możliwych do realizacji w ramach projektów wspierają realizację horyzontalnych zadań, które przyczyniają się do ochrony środowiska i zmniejszenia szkodliwych skutków działalności człowieka oraz pomagają lepiej radzić sobie w obecnych warunkach związanych ze zmianami klimatycznymi.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p style="text-align: right;">1</p>

## Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	20 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu),</li> <li>b) poradnictwo psychologiczne,</li> <li>c) pośrednictwo pracy,</li> <li>d) staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,</li> <li>e) subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,</li> <li>f) bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</li> <li>iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul> </li> <li>g) jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.</li> </ul>						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania - 686</li> <li>- Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 740</li> <li>- Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 200</li> <li>- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 200</li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	<p>1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie <b>województwa podkarpackiego</b> z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>						

	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu<sup>1</sup>.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>2. Planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.</b>				
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa podkarpackiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).</b>				
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. Kryterium to dotyczy również sytuacji, gdy w typie 1 projektu wsparcie skierowane jest do osób, które są przewidziane do zwolnienia lub też są zagrożone zwolnieniem z pracy.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

<sup>1</sup> Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<p><b>4. Projekt typu <i>outplacement</i> zapewnia kompleksowe wsparcie poprzez <b>umożliwienie uczestnikom projektu dostępu do co najmniej 4 różnych form wsparcia</b> (formy wsparcia opisane literami od a) – do f)).</b></p>		
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektów łączących dostęp do zróżnicowanych form wsparcia pozwoli na bardziej kompleksową, a przez to efektywniejszą pomoc pracownikom zwolnionym lub zagrożonym utratą pracy. Pozwoli to na dopasowanie wsparcia w ramach projektu do indywidualnych, zdiagnozowanych w ramach działań projektowych. potrzeb jego uczestników.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>
	<p><b>5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej</b> uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi <b>co najmniej 50%</b> (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Mając na uwadze pogarszającą się sytuację gospodarczą regionu przejawiającą się m.in. redukcją zatrudnienia, należy podjąć działania zmierzające do odwrócenia lub osłabienia obecnego trendu. Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty założonych form wsparcia, do których na pewno należy zaliczyć podjęcie zatrudnienia przyczyni się do złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego. Jednocześnie umożliwi to realizację projektów, które z jednej strony będą odpowiedzią na indywidualne potrzeby potencjalnych uczestników, a z drugiej będą dostosowane do istniejącego popytu na regionalnym rynku pracy. Położenie nacisku na skuteczność zatrudnieniową projektu przyczyni się do elastycznego dostosowania kwalifikacji pracowników do zmieniających się warunków rynku pracy.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>



	<p>6. Projekt typu <i>outplacement</i> przewiduje <b>zatrudnienie co najmniej 20% uczestników projektu</b> w konkretnych, wymienionych we wniosku o dofinansowanie przedsiębiorstwach, których problemy rozwojowe związane z potrzebą zatrudnienia nowych pracowników zostały zdiagnozowane i opisane we wniosku o dofinansowanie.</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kierowanie wsparcia do konkretnych przedsiębiorstw zgłaszających potrzeby rozwojowe związane z koniecznością zatrudnienia nowych pracowników pozwoli w bardziej efektywny sposób przywrócić do zatrudnienia osoby zwalniane z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Diagnoza potrzeb zatrudnieniowych dokonana na etapie opracowywania projektu typu <i>outplacement</i> pozwoli na oszacowanie realnego zapotrzebowania na nowych pracowników uzyskujących zaproponowane w ramach działań projektowych umiejętności i kwalifikacje zawodowe. Pozwoli to również na wprowadzenie do realizowanych projektów rozwiązań, które umożliwią pracownikom uzyskanie zatrudnienia (związanego w wymaganym w kryterium dostępu nr 5 efektem zatrudnieniowym) w innej formule, niż dotychczasowe najpopularniejsze rozwiązanie związane z ukierunkowaniem na rozpoczynanie działalności gospodarczej.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>

## Poddziałanie 8.1.4

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>POKL.08.01.04-18-001/10 „Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy”</b>	
Beneficjent systemowy	<b>Samorząd Województwa Podkarpackiego - Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Wydział Informacji Statystycznej i Analiz</b>	
Okres realizacji projektu	<b>02.2010 – 12.2013</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 547 372,00 PLN (382 105,00 PLN)	1 452 628,00 PLN (217 895,00 PLN)	4 000 000,00 PLN (600 000,00 PLN)

## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Planowana alokacja		2 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. staże i/lub szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,</li> <li>- pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach.</li> </ul> 2. tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu.						
Przewidywane wskaźniki konkursu		- Liczba osób które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych - 27, w podziale na : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - 15</li> <li>b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach - 12</li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>						
		1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie <b>województwa podkarpackiego</b> z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
		Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu <sup>1</sup> .			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1 2
			<i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i>					

<sup>1</sup> Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<b>2. Planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.</b>			
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2
	<p><b>3. Grupą docelową projektu są przedsiębiorstwa posiadające na terenie województwa podkarpackiego jednostkę organizacyjną lub pracownicy naukowcy zatrudnieni w placówkach naukowych posiadających jednostkę organizacyjną na terenie województwa podkarpackiego. W projektach obejmujących jednocześnie obie grupy (tj. przedsiębiorców i pracowników naukowych), wymóg posiadania jednostki organizacyjnej na terenie województwa podkarpackiego dotyczy jednej z nich.</b></p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu kierowanego wyłącznie do pracowników oraz podmiotów gospodarczych z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2	

## Poddziałanie 8.2.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>POKL.08.02.02-18-001/08</b> "Wzmocnienie instytucjonalnego systemu wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji w latach 2007-2013 w województwie podkarpackim".	
Beneficjent systemowy	<b>Samorząd Województwa Podkarpackiego - Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Rozwoju Regionalnego</b>	
Okres realizacji projektu	<b>01.2008 - 12.2013</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
16 306 012,34 PLN (2 507 923,75 PLN)	3 684 710,66 PLN (490 684,70 PLN)	19 990 723,00 PLN (2 998 608,45 PLN)

<b>B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>POKL.08.02.02-18-001/09 „Podkarpacki fundusz stypendialny dla doktorantów”</b>	
Beneficjent systemowy	<b>Województwo Podkarpackie/Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego – Departament Edukacji, Nauki i Sportu</b>	
Okres realizacji projektu	<b>10.2009 – 12.2013</b>	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
<b>w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)</b>	<b>w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)</b>	<b>ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)</b>
<b>13 993 467,66 PLN (2 036 998,70 PLN)</b>	<b>6 006 532,34 PLN (963 001,30 PLN)</b>	<b>20 000 000,00 PLN (3 000 000 PLN)</b>

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		8.1.1							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty	X						
		Zamknięty							
Planowana alokacja		5 000 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.							
		2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1 2	
		2. Przygotowywanie tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1 2	
		3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1 2	
		4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1 2	
		5. Wypracowywanie nowych rozwiązań				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1 2	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		NIE				Projekty z komponentem ponadnarodowym		TAK	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie <b>województwa podkarpackiego</b> z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							



	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważną dla skutecznej realizacji projektu<sup>1</sup>.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1 2</p>
<p><b>2. Planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 czerwca 2015 roku.</b></p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie ograniczenia okresu realizacji projektu maksymalnie do 30 czerwca 2015 roku wynika ze zbliżającego się zakończenia obecnego okresu programowania i konieczności dokonania w 2015 roku ostatecznych rozliczeń finansowych.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1 2</p>

<sup>1</sup> Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<p><b>3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podkarpackiego (w przypadku osób fizycznych pracują one na obszarze województwa podkarpackiego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podkarpackiego).</b></p> <p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1 2</p>
	<p><b>4. Wsparcie realizowane w ramach projektu jest zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami uczestników.</b></p> <p><b>Projekty otwarte:</b> Na etapie rekrutacji uczestników/uczestniczek projektu, projektodawca zobowiązany jest do przeprowadzenia analizy potrzeb szkoleniowych (przynajmniej w formie testów wiedzy/kompetencji) wszystkich uczestników projektu. Celem analizy będzie wybór poziomu zaawansowania szkolenia i/lub umożliwienie tworzenia jednolitych pod względem wiedzy/umiejętności grup szkoleniowych i/lub adaptacja programu szkolenia.</p> <p><b>Projekty zamknięte:</b> Projektodawca jest zobowiązany do przygotowania projektu na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych przeprowadzonej przynajmniej w formie testów wiedzy/kompetencji dla wszystkich uczestników projektu. Analiza musi zostać przeprowadzona przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i <u>zostać zaktualizowana</u> na etapie rekrutacji uczestników projektu. Celem analizy będzie dobór tematyki, metodyki szkoleń i/lub form wsparcia.</p>		

		<p>Kryterium dotyczące zgodności proponowanego w projekcie wsparcia ze zdiagnozowanymi potrzebami uczestniczących w projekcie przedsiębiorstw wprowadzone zostało zgodnie z rekomendacjami Grupy ds. adaptacyjności i transferu wiedzy przy Komitecie Monitorującym PO KL. Ma ono zapewnić wysoką jakość oferowanej w ramach projektu zindywidualizowanej oferty szkoleniowej, adekwatnej do aktualnie deklarowanych potrzeb biorących udział w projekcie uczestników.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p><b>5. Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.</b></p>				
		<p>Realizacja projektu zakładającego co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju pozwala na efektywniejszą realizację celów Priorytetu VIII oraz gwarantuje, że projekty ponadnarodowe będą wychodziły poza zwykłą wymianę doświadczeń między partnerami ponadnarodowymi.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>		<p>1 2</p>

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

W celu zapewnienia komplementarności działań podejmowanych w ramach komponentu regionalnego PO KL z programami finansowanymi z innych niż Europejski Fundusz Społeczny źródeł – Instytucja Pośrednicząca przeprowadza konsultacje Planów Działania PO KL z Urzędem Marszałkowskim (przesłanie projektów PD Departamentom Urzędu Marszałkowskiego odpowiedzialnym za wdrażanie poszczególnych programów regionalnych i krajowych w województwie podkarpackim). Koncentracja instytucji zaangażowanych w tworzenie PD pozwala na racjonalne wykorzystanie sił i środków zarówno EFS jak i EFRR. Ponadto Plany Działania w zakresie komplementarności weryfikowane są na poziomie regionalnym przez członków Podkomitetu Monitorującego PO KL Województwa Podkarpackiego.

Komplementarność wsparcia w ramach poszczególnych Priorytetów na poziomie regionalnym zapewnia zlokalizowanie wdrażania Priorytetów VI-IX w jednej Instytucji Pośredniczącej, co umożliwi na bieżąco koordynację podejmowanych działań w ramach wszystkich Priorytetów wdrażanych na szczeblu regionalnym.

W Planie Działania w postaci kryteriów dostępu wprowadzone zostały mechanizmy zapewniające komplementarność działań podejmowanych w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki (premiowanie projektów spełniających odpowiednie kryteria wskazane w Planie działania) do:

- a. projektów o charakterze infrastrukturalnym wdrażanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego Osi Priorytetowej od 1 do 6;
- b. indywidualnych projektów kluczowych umieszczonych na liście indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego;
- c. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego;
- d. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indyktywnej liście dla Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego;
- e. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indyktywnej liście dla Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego lub ściśle związanych z województwem podkarpackim.

Dodatkowo wykorzystanie dorobku dokumentów strategicznych na poziomie regionalnym, w szczególności Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007 – 2020 oraz Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Podkarpackiego, spowodowało ukierunkowanie wsparcia na dwie istotne osie rozwoju województwa jakimi są innowacyjność w procesie wytwarzania dóbr i usług oraz rozwój turystyki związany z zasobami przyrodniczymi województwa podkarpackiego. Podejście to odzwierciedlone zostało przede wszystkim w kryteriach strategicznych kładących nacisk na przeprowadzanie szkoleń i doradztwa dla firm z branży turystycznej, wprowadzania innowacji czy podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracujących osób dorosłych związanych z wykorzystaniem maszyn i urządzeń wykorzystujących najnowsze rozwiązania technologiczne.

W celu zapewnienia komplementarności zapewnione zostały również następujące narzędzia koordynacji:

1. Grupy robocze funkcjonujące w ramach Instytucji Pośredniczącej.
2. Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki.
3. Posiedzenia Zarządu Województwa Podkarpackiego i Sejmiku Województwa Podkarpackiego.

Ponadto, koncentracja instytucji zaangażowanych we wdrażanie komponentu regionalnego PO KL, RPO, EWT oraz niektórych działań PROW w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podkarpackiego, sprzyjać będzie komplementarności działań podejmowanych w ramach poszczególnych programów i optymalizacji wdrażania wszystkich programów.

Zapewniona zostanie również komplementarność wsparcia z Priorytetem II PO KL w zakresie projektów systemowych PARP na rzecz wzmocnienia instytucji otoczenia biznesu i świadczenia usług w ramach sieci KSU.

Regionalne Centrum Transferu Innowacji i Sieć Punktów Kontaktowych ma na celu pobudzenie instytucji regionu do działania w synergii, do wzajemnych interakcji przy projektowaniu i wdrażaniu innowacji w przedsiębiorstwach województwa podkarpackiego, a także animowania projektów w zakresie transferu wiedzy, oraz innowacji i technologii, pomiędzy sektorem nauki, a gospodarką. Potrzeba ta wynika z konieczności stworzenia warunków, w sferze organizacyjnej, do powstania i funkcjonowania trwałego regionalnego systemu innowacji. Działalność punktów animować będzie przygotowywanie projektów w partnerstwie w zakresie transferu wiedzy, innowacji i technologii między sektorem nauki a gospodarką regionu. Tworzone partnerstwo uwzględni będzie zarazem udział instytucji wsparcia innowacji, pozostających poza Siecią.

RCTI oraz Sieć PK będą częścią systemu komunikacji pomiędzy instytucjami uczestniczącymi w projekcie, przedsiębiorcami, naukowcami, instytucjami należącymi do infrastruktury wsparcia innowacji oraz administracją publiczną.

Biorąc pod uwagę powyższe oraz szczegółowe działania, które będą realizowane w zakresie **Poddziałania 2.2.1 Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności – projekty systemowe**, można stwierdzić, że planowane działania się uzupełniają. Należy jednak mieć na uwadze, że działania zaplanowane w zakresie projektu systemowego pn. *Wzmocnienie instytucjonalnego systemu wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji w latach 2007-2013 w województwie podkarpackim*”, które dotyczą stworzenia RCTI i Sieci PK, koncentrują się głównie na stworzeniu regionalnego systemu innowacji a nie działalności szkoleniowej.

Aby nie dopuścić do ewentualnego podwójnego finansowania działań o charakterze edukacyjnym w zakresie innowacji dla uczestników regionalnego systemu innowacji, Lider projektu będzie wymagał od RCTI i sieci PK, wprowadzenia oświadczeń o braku korzystania ze wsparcia w zakresie projektów systemowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dotyczących Poddziałania 2.2.1- Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	5000	6776	73,79%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	46000	10018	459,17%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	5500	2103	261,53%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	18000	9945	181,00%

*Pole wypełniane automatycznie*

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	27	27	100,00%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	686	686	100,00%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	740	740	100,00%
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na :	27	27	100,00%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	15	15	100,00%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	12	12	100,00%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	233	92	253,26%
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	200	231	86,58%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	222	231	96,10%



**WOJEWÓDZTWO Podkarpackie**  
**Plan finansowy**  
**PRIORYTET VIII**

**Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania**

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA\***  
 (wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
<b>Działanie 8.1</b>	<b>35 000 000,00</b>	<b>30 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>347 206 967,00</b>	<b>43 311 207,00</b>	<b>43 282 581,00</b>	<b>28 626,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>101 139 064,00</b>	<b>76 748 885,00</b>
Poddziałanie 8.1.1	35 000 000,00	10 000 000,00	0,00	246 789 770,00	23 855 247,00	23 855 247,00	0,00	0,00	0,00	63 386 660,00	47 975 442,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	20 000 000,00	0,00	94 989 711,00	18 003 332,00	18 003 332,00	0,00	0,00	0,00	37 490 116,00	27 468 318,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	1 063 596,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.4	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	0,00	4 363 890,00	1 452 628,00	1 424 002,00	28 626,00	0,00	0,00	262 288,00	1 305 125,00
<b>Działanie 8.2</b>	<b>5 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 000 000,00</b>	<b>63 702 792,00</b>	<b>14 214 164,00</b>	<b>13 487 321,00</b>	<b>726 843,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21 500 931,00</b>	<b>28 800 335,00</b>
Poddziałanie 8.2.1	5 000 000,00	0,00	2 000 000,00	23 712 069,00	4 522 921,00	4 522 921,00	0,00	0,00	0,00	17 611 889,00	10 367 920,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	0,00		39 990 723,00	9 691 243,00	8 964 400,00	726 843,00	0,00	0,00	3 889 042,00	18 432 415,00
<b>RAZEM PRIORYTET VIII</b>	<b>40 000 000,00</b>	<b>30 000 000,00</b>	<b>2 000 000,00</b>	<b>410 909 759,00</b>	<b>57 525 371,00</b>	<b>56 769 902,00</b>	<b>755 469,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>122 639 995,00</b>	<b>105 549 220,00</b>
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	1 056 885,00	0,00	0,00				0,00	392 859,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	5 000 000,00	5 000 000,00	0,00	10 000 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00				6 500 000,00	2 450 000,00

\* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4



**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data	17.01.2013 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	---------------	---	--