

***„Innowacyjny model obsługi osób pozostających bez zatrudnienia
w wieku 50+ przez podkarpackie Instytucje Rynku Pracy”***

1.	Priorytet	PRIORYTET VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH
2.	Województwo, w którym realizowany jest projekt	Podkarpackie
3.	Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
4.	Osoba do kontaktu z Instytucji Pośredniczącej	Mariusz Cieśla, ul. Króla Kazimierza 7, pok. 7, Rzeszów, tel. 17 747 06 56, mciesla@wup-rzeszow.pl
5.	Tryb	Projekt konkursowy
6.	Numer konkursu	14/POKL/VI/IN/2010
7.	Temat projektu innowacyjnego	Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej
8.	Typ projektu:	projekt innowacyjny testujący
9.	Tytuł projektu	<i>„Innowacyjny model obsługi osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 50+ przez podkarpackie Instytucje Rynku Pracy”</i>
10.	Data podpisania umowy	4 sierpnia 2011 r.
11.	Numer podpisanej umowy	UDA-POKL.06.01.01-18-012/11-00
12.	Beneficjent	BD Center sp. z o.o.
13.	Status prawny instytucji Beneficjenta	Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą – małe przedsiębiorstwo
14.	Osoba do kontaktu w instytucji Beneficjenta	Agnieszka Orzeł ul. Broniewskiego 1, 35-222 Rzeszów, tel. 17 855 20 29, aorzel@bdcenter.pl,
15.	Okres realizacji projektu	1 lipiec 2011 r. – 31 marca 2013 r.
16.	Zakontraktowany budżet projektu	671 633,54 PLN
17.	Zwięzły opis produktu finalnego	Produkt – narzędzie wsparcia dla instytucji rynku pracy w rozwiązywaniu problemów braku odpowiedniego przygotowania głównie kompetencyjnego do obsługi grupy bezrobotnych 50+ w zakresie wydłużania ich aktywności zawodowej.

18.	Grupa docelowa (odbiorcy i użytkownicy) oraz ich liczebność :	<p>Odbiorcy:</p> <p>wymiar docelowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - 250 tysięcy osób , <p>wymiar testowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby bezrobotne po 50 roku życia – 50 osób, <p>Użytkownicy:</p> <p>wymiar docelowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niepubliczne i publiczne instytucje rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego-około 570 instytucji, - pracownicy niepublicznych i publicznych instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego około 1 140, <p>wymiar testowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niepubliczne i publiczne instytucje rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego - 23 instytucje, - pracownicy niepublicznych i publicznych instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego – 40 osób.
19.	Zwięzły opis działań upowszechniających i mainstreamingowych z uwzględnieniem i podaniem nazw podmiotów -partnerów zaangażowanych i adresatów tych działań, w szczególności jednostek administracji publicznej	<ul style="list-style-type: none"> - organizacja konferencji dla użytkowników i odbiorców, prezentujących działanie i wykorzystanie modelu obsługi Beneficjenta 50+ w praktyce, - kampania promocyjna modelu oparta na ogłoszeniach w prasie lokalnej, materiałach informacyjno – upowszechniających rozsyłanych do wszystkich instytucji rynku pracy (570) z terenu woj.. podkarpackiego, - szkolenia upowszechniające (dotarcie do minimum 50%instytucji rynku pracy z terenu woj. podkarpackiego, łącznie przeszkolenie 500 os. w tym min 60% kobiet) praktyczne wykorzystanie modelu obsługi Beneficjenta 50+, - indywidualne spotkania promocyjne – zakłada się organizację 10 takich spotkań. Będą to spotkania z przedstawicielami instytucji rynku pracy, władz, NGO'sów.