



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Europejski Fundusz Społeczny



Plan działania na rok 2009

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ

Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne Kadry Gospodarki	Województwo	podkarpackie
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie		
Adres siedziby	ul. Lisa Kuli 20, 35-025 Rzeszów		
Telefon	017/850 92 01	Faks	017/852 44 57
E-mail	wup@wup-rzeszow.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Anna Pastuła tel. 017/850 92 51, e-mail: apastula@wup-rzeszow.pl		

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. ogólne i specjalistyczne szkolenia¹ oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych² 2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)³ 3. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych) 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 300 000 PLN.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów o minimalnej wartości 300 000 PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanych przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3	

¹ Projekty szkoleniowe inne niż możliwe do realizacji w procedurze konkursowej w ramach Priorytetu II (zasięg terytorialny).

² W przypadku szkoleń adresowanych do pracowników wykonujących pracę u przedsiębiorców, którzy stali się zagrożeni (w rozumieniu Komunikatu Komisji – Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego – 2009/C 83/01) po dniu 1 lipca 2008 r., uczestnikom projektu może być przyznany dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu.

³ Beneficjent wsparcia zobowiązany jest do dostarczenia przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu oświadczenia o nieotrzymaniu pomocy z innych programów operacyjnych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem. Z wsparcia w ramach tego Poddziałania wykluczeni są uczestnicy Działania 6.2 lub Poddziałania 8.1.2, którzy otrzymali wsparcie pomostowe, czego dowodem jest oświadczenie złożone przed przystąpieniem do projektu.

		<p>projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu⁴.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	3. Jeden podmiot (działając jako beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów.</p> <p>Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3
	4. Wniosek o dofinansowanie uwzględnia w źródłach finansowania projektu wkład w postaci częściowej odpłatności uczestników projektu za udział w szkoleniu, wnoszony w wysokości minimalnej 10% rynkowej wartości szkolenia w regionie lub 10% faktycznych kosztów organizacji szkolenia (w przypadku gdy nie można określić wartości rynkowej).			
	Uzasadnienie:	<p>Wyniki badania ewaluacyjnego Działania 2.1 ZPORR wskazują, że na skuteczność szkoleń w znaczącym stopniu wpływa odpowiednia motywacja osób szkolonych oraz świadomy wybór szkolenia i planowanie rozwoju zawodowego pod kątem faktycznych potrzeb. Podobne wnioski można wysnuć na podstawie badań przeprowadzonych przez firmę ARC Rynek i Opinia. Z badań tych wynika, że należy promować osoby, którym w największym stopniu zależy na samokształceniu.</p> <p>Zaangażowanie finansowe uczestników projektu jest jedną z rekomendacji ewaluatorów prowadzących badanie skuteczności, efektywności i adekwatności wsparcia w ramach projektów realizowanych na rzecz pracujących osób dorosłych w ramach ZPORR. Częściowa odpowiedzialność za koszty uczestnictwa w szkoleniu przyczyni się do rozsądnego i bardziej świadomego podejmowania decyzji dotyczącej udziału w szkoleniu, jak również wpłynie na większe zaangażowanie uczestników szkoleń w zajęciach i zapobiegnie nieuzasadnionym rezygnacjom z uczestnictwa w projekcie. Badania te dowodzą, że bezpłatny charakter oferowanego wsparcia jakkolwiek często stanowi zachętę do wzięcia udziału w projekcie, to jednak pozbawia uczestników refleksji nad faktyczną potrzebą uczestnictwa w szkoleniu i jego skutkami dla poprawy sytuacji zawodowej. Zatem nawet niewielka odpłatność eliminuje skutecznie osoby, które decydują o udziale w projekcie podejmując nie opierając się na faktycznych potrzebach, nie chcą i nie zamierzają wykorzystać zdobytej wiedzy w rozwoju zawodowym (jedynie 9% badanych absolwentów szkoleń wskazało, iż przystąpiło do projektu z myślą o zmianie pracy czy awansie zawodowym, a 45% uczestników projektów</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

⁴ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<p>szkoleniowych nie chce niczego zmieniać swojej sytuacji zawodowej). Bardziej rozważny dobór uczestników szkoleń ułatwi do nich dostęp osobom, którym wsparcie jest rzeczywiście niezbędne.⁵ Wprowadzenie wymogu wniesienia wkładu własnego uczestnika projektu podyktowane jest również doświadczeniami z pierwszego okresu programowania. Spośród przyczyn rezygnacji z kursów na pierwszym miejscu respondenci wymieniali brak czasu na uczestnictwo w zajęciach (48,8% wskazań)⁶. Odpłatność uczestników za szkolenia wpłynie pozytywnie na zwiększenie ich dyscypliny udziału w projekcie.</p> <p>Zakłada się, że zaproponowane kryterium wpłynie również na poprawę jakości oferowanego wsparcia i zwiększy konkurencyjność projektów, których oferta (program szkolenia, trenerzy i wykładowcy) podlegać będą weryfikacji przez potencjalnych uczestników. Przeprowadzone do tej pory badania dowodzą bowiem, że pomimo znacznych nakładów finansowych aż 24,7% wszystkich osób rezygnujących z udziału w szkoleniach jako przyczynę rezygnacji podawały niezadowolenie: z programu szkolenia, z poziomu przygotowania osoby prowadzącej zajęcia lub z warunków, w jakich się one odbywały.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
<p>5. Okres realizacji projektu nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2011 r.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwi wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku.</p> <p>Dotychczasowe doświadczenie z realizacji projektów w ramach SPO RZL wskazuje, że najwyższy odsetek rozliczanych przez beneficjentów środków finansowych przypada na zakończenie wdrażania projektów. Wskazane jest więc, w celu sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące.</p> <p>Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1 2 3</p>

⁵ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

⁶ Raport Końcowy badający „Wpływ projektów szkoleniowych realizowanych w ramach działań 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR na zaspokojenia potrzeb lokalnych i regionalnych rynków pracy”

		konkursowej.		
	6. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3	
	7. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego, a wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw obejmuje osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2	
	8. Jeden projekt nie łączy typów operacji nr 1 i 2 z typem operacji nr 3.			
Uzasadnienie:	Rozdzielenie to ma na celu rozgraniczenie projektów, w których występuje pomoc publiczna od projektów nie objętych pomocą publiczną. Wymaga tego przede wszystkim zachowanie przejrzystości na etapie oceny i wdrażania projektu. Dzięki takiemu zabiegowi możliwe będzie zaplanowanie projektu z uwzględnieniem aktualnych przepisów, a przede wszystkim odpowiednie zakwalifikowanie kosztów projektu do kalkulacji wkładu własnego, oraz ich przyporządkowanie do rodzaju szkoleń (specjalistyczne/ogólne) i określenie intensywności pomocy publicznej udzielanej w ramach projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 2 3	
Kryteria strategiczne				
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 1 000 000 PLN.		WAGA	2
Uzasadnienie:	Wartość projektu określona na poziomie 1 000 000 PLN pozwoli na wyłonienie Beneficjentów dysponującym odpowiednim potencjałem finansowym niezbędnym do realizacji projektów i sprzyjać będzie efektywniejszemu wykorzystaniu środków finansowych w ramach Poddziałania. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. Cechuje je więc wyższa efektywność. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 3	
	2. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń: – szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz. U. z 2004 r., Nr 265, poz. 2644 z późn. zm., powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące		WAGA	6

	<p>się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL-w tym e-Citizen) lub</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech lub – szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami. 		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe. Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności. Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia lub lepsze wynagrodzenie. Jak wynika z dotychczasowych doświadczeń znacznie korzystniejsze i dające bardziej widoczne rezultaty są realizowane w projektach długotrwałe formy wsparcia o charakterze zdecydowanie specjalistycznym (zawodowym)⁷ niż duża liczba krótkoterminowych szkoleń o charakterze ogólnym. Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń⁸. W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostałyby obecnym potrzebom rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru metropolitalnego oraz powiązań między nauką i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych. – Wszechstronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów pracy regionu. przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa. Zgodnie ze Strategią wiedza i innowacje przyczynią się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska 	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1 3</p>

⁷ Ewaluacja tematyczna „Bariery realizacji celów w projektach Schematu b Działania 2.3”

⁸ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<p>pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.</p> <p>Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”, którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klaster ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.</p> <p>Szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami, w związku ciągle niskim poziomem wiedzy na temat zarządzania projektami, przyczynią się zwiększenia poziomu i profesjonalizacji w realizacji projektów i efektywnego wykorzystania środków zewnętrznych a poprzez to wpłyną na wzrost konkurencyjności regionu. Wykorzystanie technik i metod projektowych w przedsiębiorstwach jest również niezbędnym elementem wdrażania przedsięwzięć innowacyjnych oraz przyczynia się do wzrostu konkurencyjności podmiotów gospodarczych.</p> <p>Przez „metodyki zarządzania projektem” należy rozumieć - kompleksowe, szczegółowe metody zarządzania projektami, zawierające zestaw technik możliwych do zastosowania w trakcie poszczególnych części procesu realizacji projektów (faz, etapów i czynności). Przez „techniki zarządzania projektami” należy rozumieć – metody szczegółowe i wycinkowe zarządzania projektami najczęściej posiadające wąski zakres zastosowania, odnoszące się zazwyczaj do jednego etapu wdrażania projektu bądź jego części (podano za M.Trocki, B. Gucza, K. Ogonek, Zarządzanie projektami, Warszawa 2003).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100%:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby zamieszkujące gminy wiejskie, gminy miejsko-wiejsko oraz miasta do 25 tys. mieszkańców lub – osoby z wykształceniem co najwyżej średnim lub – osoby w wieku 45 lat i więcej. 		WAGA	7
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do osiągnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 3

		<p>osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu 2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29⁹ stanowiły osoby z wykształceniem średnim⁹.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>4. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń:</p> <ol style="list-style-type: none"> szkolenia realizowane w powiązaniu z projektami o charakterze infrastrukturalnym wdrażanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego Osi Priorytetowej od 1 do 6; dotyczy to projektów zrealizowanych lub będących w trakcie realizacji, w których można wykorzystać i powiązać wytworzone produkty i rezultaty z realizowanym szkoleniem lub szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych umieszczonych na liście indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów lub szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego. 		WAGA	5
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium to ma na celu zapewnienie uzupełniania się wsparcia dostępnego w ramach innych wspólnotowych instrumentów finansowych, a co za tym idzie przyczyniać się do prowadzenia spójnej polityki i efektu synergii związanego z jednoczesnym inwestowaniem w infrastrukturę oraz potrzebny do jej właściwego wykorzystania kapitał intelektualny. Projekty przewidziane w ramach Poddziałania, typ operacji 1 i 3 (szkolenia i doradztwo związane ze szkoleniami) w pierwszej kolejności powinny być wykorzystywane jako dopełnienie przewidzianych na listach indykatywnych projektów kluczowych, które realizowane są zarówno w programie regionalnym jak i programach sektorowych. Ponadto dla pełniejszego wykorzystania powstającej infrastruktury w tym przede wszystkim o charakterze społecznym i edukacyjnym oraz związanej z rozwojem innowacyjności gospodarki regionu promowane będą przedsięwzięcia uzupełniające i wykorzystujące</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 3

⁹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

wytworzone produkty w projektach finansowanych z RPO WP. Wsparcie dotyczyć będzie inwestycji już zakończonych lub inwestycji będących w trakcie realizacji, u których zweryfikowano osiągnięcie części zakładanych rezultatów (powiązanie projektu z konkretnymi efektami inwestycji).

W przypadku kryterium 4 b realizowane szkolenia powinny być powiązane w szczególności z następującymi projektami:

- „Utworzenie ponadregionalnego Centrum Szkolenia Lotniczego w oparciu o zmodernizowaną infrastrukturę lotniska w Krośnie”;
- „Budowa Instytutu Teologiczno-Pastoralnego im. Św. Józefa Sebastiana Pelczara przy Wyższym Seminarium Duchownym w Rzeszowie”;
- „Rozbudowa i modernizacja Szpitala Wojewódzkiego Nr 2 w Rzeszowie”;
- „Zagospodarowanie obiektów i terenów wchodzących w skład Parków Kulturowych Twierdzy Przemyśl”;
- „Modernizacja Zamku Kazimierzowskiego wraz z rewitalizacją Parku Miejskiego w Przemyślu”
- „Zabytkowy konwent OO. Bernardynów w Rzeszowie z ogrodami i centrum religijno-kulturowym”.

W przypadku kryterium 4 c realizowane szkolenia powinny być powiązane w szczególności z następującymi projektami:

- „Port Lotniczy Rzeszów – Budowa nowego terminalu pasażerskiego”;
- „Port Lotniczy Rzeszów – rozbudowa i modernizacja infrastruktury lotniskowej”;
- „Kompleks naukowo-dydaktyczny Centrum Mikroelektroniki i Nanotechnologii Uniwersytet Rzeszowski”.

W przypadku kryterium 4 d realizowane szkolenia powinny być powiązane w szczególności z następującymi projektami:

- „Nowoczesne technologie materiałowe stosowane w przemyśle lotniczym”;
- „Centrum Dziedzictwa Szkła w Krośnie”.

W przypadku kryterium 4 e realizowane szkolenia powinny być powiązane w szczególności z następującymi projektami:

- „Regionalne Centrum Dydaktyczno-Konferencyjne i Biblioteczno-Administracyjne Politechniki Rzeszowskiej”;
- „Uruchomienie kompleksu naukowo-dydaktycznego ZALESIE – Regionalne centra innowacji i transferu technologii produkcji, przetwarzania oraz marketingu w sektorze rolno spożywczym”;
- „Rozbudowa, przebudowa i wyposażenie obiektów PWSZ w Krośnie”;
- „Rozbudowa bazy dydaktycznej kampusu PWSZ w Przemyślu”;
- „Rozbudowa i doposażenie Ośrodka Kształcenia Lotniczego Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza”;
- „Stworzenie kompleksowej bazy naukowo-dydaktycznej i socjalnej dla uczelni wyższych w Stalowej Woli jako ośrodka intensywnego rozwoju gospodarczego i społecznego Polski Wschodniej”;
- „Centrum Edukacji Międzynarodowej”;
- „Rozbudowa Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego PPNT – etap II”;
- „Kompleksowe przygotowanie strefy przemysłowej w Jaśle pod inwestycje produkcyjne oraz strefę nowoczesnych usług”;

		<ul style="list-style-type: none"> - „Budowa Inkubatora Nowych Technologii IN-Tech wraz z rozbudową Mieleckiego Parku Przemysłowego”; - „Utworzenie Centrum Badawczo-Rozwojowego Napędów Lotniczych przy WSK „PZL-Rzeszów” S.A.”; - „Od COP-u do innowacji i rozwoju” – Inkubator Technologiczny w Stalowej Woli jako narzędzie rozwoju gospodarki i innowacji Polski Wschodniej”; - „Tarnobrzeski Park Przemysłowo-Technologiczny”; - „Budowa systemu integrującego transport publiczny miasta Rzeszowa i okolic”; - „Promocja zrównoważonego rozwoju turystyki”; - „Trasy rowerowe w Polsce Wschodniej”. <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
		5. Projekt obejmuje doradztwo wspierające wprowadzanie innowacji w przedsiębiorstwach we współpracy z/przy aktywnym udziale/z wykorzystaniem zasobów i dorobku Regionalnego Centrum Transferu Nowoczesnych Technologii Wytwarzania powstałego w ramach realizacji indywidualnych projektów kluczowych z listy indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Przedsiębiorstwa są podstawowym elementem systemu innowacyjnego, a ich wewnętrzna organizacja jest jednym z bardzo istotnych aspektów tego systemu. Aby skutecznie indukować innowacyjność przedsiębiorstw województwa podkarpackiego Zarząd Województwa Podkarpackiego umieścił na liście indyktywnej indywidualnych projektów kluczowych dla rozwoju województwa podkarpackiego 12 projektów z zakresu tworzenia Regionalnego Centrum Transferu Nowoczesnych Technologii Wytwarzania. Realizacja tych zadań jest zgodna z koncepcją rozwoju województwa opartą o nowoczesne technologie i sektory wysokiej szansy, w tym również innowacyjne rozwiązania związane z przedsięwzięciami klastrowymi takimi jak Dolina Lotnicza, która podobnie jak inne inicjatywy tego typu wymaga sieci kooperantów cechujących się wysoką jakością produkcji w najbardziej zaawansowanych technologiach wytwarzania.</p> <p>Wsparcie dla przedsiębiorstw powinno być nakierowane na kreowanie rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwach. Preferowanie tego typu projektów wynika z realizacji dokumentów strategicznych dla Województwa Podkarpackiego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020 w zakresie wzmocnienia innowacyjnych firm i stymulowania powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych - Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013 w zakresie budowania skutecznego i sprawnego regionalnego systemu innowacji dla osiągnięcia trwałego, zrównoważonego rozwoju regionu <p>Wszystkie te działania przyczynią się do stworzenia klimatu przyjaznego dla współpracy przedsiębiorców i naukowców w obszarze wprowadzanych przez firmy innowacji.</p> <p>W ramach strategii województwa wykazano potrzebę wzmocnienia firm innowacyjnych poprzez finansowanie wprowadzania innowacji oraz zminimalizowania ryzyka z tym związanego, dostęp do informacji z zakresu nowych światowych rozwiązań technologicznych, organizacyjnych i produkcyjnych, ochrony własności intelektualnej</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

		<p>i przemysłowej, tworzenia innowacyjnych klastrów branżowych.</p> <p>Z punktu widzenia RSI uzasadnienie wsparcia wprowadzania innowacji wynika już z samego celu nadrzędnego, który mówi o przyśpieszeniu rozwoju województwa poprzez wspierania i kreowanie innowacji nastawionych na tworzenie dobra w wymiarze społecznym i ekonomicznym. Cel strategiczny dotyczący stworzenie dobrego klimatu wspierania firm innowacyjnych (nowych i istniejących) będzie poprzez cele operacyjne, w tym m.in.: dostosowania oferty szkoleniowo-doradczej w zakresie innowacji do potrzeb przedsiębiorstw.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>6. Grupę docelową w 100% stanowią firmy działające:</p> <p>a. w branży turystycznej lub</p> <p>b. w branżach wskazanych w RSI województwa podkarpackiego jako sektory wysokiej szansy w województwie podkarpackim, które w gospodarce światowej wyróżniają się szczególnie dobrymi perspektywami rynkowymi oznaczającymi szanse wysokiego i trwałego wzrostu:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przemysł związany z infrastrukturą ochrony środowiska; – przemysł urządzeń służących do pozyskiwania i wykorzystywania źródeł odnawialnej energii; – przemysł naturalnych leków roślinnych oraz rozwijanie ośrodków ich poszukiwania; – przemysł naturalnych opakowań wielokrotnego użycia; – przemysł nowoczesnych, ulegających biodegradacji tworzyw sztucznych, wzorowanych na rozwiązaniach naturalnych lub <p>c. w sektorze budownictwa.</p>		WAGA	10
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wspieranie firm działających w powyższych branżach wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 oraz Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. Promować to będzie adaptacyjność firm (dostosowanie się do wymagań nowoczesnego rynku) działających w sektorach o priorytetowym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego regionu, w tym przede wszystkim związanych z turystyką oraz sektorach uznanych za perspektywiczne w gospodarce światowej. Wspieranie rozwoju turystyki jest związane z realizacją celu Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 „Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu”, w zakresie Priorytetu 4 Turystyka jako czynnik rozwoju społeczno – gospodarczego województwa.</p> <p>Konieczne jest również wspieranie kwalifikacji pracowników w branżach, które są najbardziej dochodowe w województwie, tak aby presja płacowa (wzrost dochodów) była zrównoważona wzrostem wydajności pracy dzięki wzrostowi kwalifikacji i umiejętności pracowników. Zapotrzebowane na pracowników z dziedziny budownictwa wynikać będzie ze wzrostu inwestycji związanych z realizacją programów unijnych, a przede wszystkim indywidualnych projektów kluczowych związanych z rozbudową infrastruktury transportowej i ochrony środowiska, które zgodnie z listami indykacyjnymi mają być wdrożone w obecnej perspektywie finansowej Unii Europejskiej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	2
Strona 11 z 61				

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim</p> <p>2. wsparcie dla osób zwolnionych¹⁰, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkoleń¹¹ i poradnictwa zawodowego, – poradnictwa psychologicznego, – pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania¹²), – pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy¹³), – wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów¹⁴: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN¹⁵, iii. wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą 						

¹⁰ Dotyczy pozostających bez zatrudnienia osób, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

¹¹ W przypadku szkoleń stanowiących element projektu *outplacementowego*, uczestnikom projektu może być przyznany dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu.

¹² Jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy) wypłacany jest w wysokości równej sześciokrotności 100% wartości zasiłku dla bezrobotnych osobie, której stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Spełnianie kryterium odległości jest weryfikowane na podstawie oświadczenia złożonego przez uczestnika projektu. Dodatek ten może być przyznany najpóźniej do dnia 31 grudnia 2010 r.

¹³ Jednorazowy dodatek motywacyjny wypłacany jest w wysokości równej trzykrotności różnicy pomiędzy dotychczasowym (tj. wyższym), a nowym (tj. niższym) wynagrodzeniem brutto, lecz maksymalnie w wysokości 4000 PLN osobie, której stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu (wypłacanie tego dodatku jest uzależnione od pozytywnej decyzji Komisji Europejskiej). „Dotychczasowy pracodawca” oznacza pracodawcę, z którym uczestnik projektu pozostawał w stosunku pracy, stosunku służbowym lub zawierał umowy cywilno-prawne w okresie bezpośrednio poprzedzającym przystąpienie do projektu. Dodatek ten może być przyznany najpóźniej do dnia 31 grudnia 2010 r.

¹⁴ Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie finansowe na rozwój przedsiębiorczości zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy oraz Działania 6.2, na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

¹⁵ Beneficjent ma obowiązek dokonywania kontroli prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości ma obowiązek dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

	<p>w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)¹⁶</p> <p>3. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo</p> <p>4. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)</p> <p>5. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa</p>		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 300 000 PLN		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów o minimalnej wartości 300 000 PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>2-5</p>
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).		
	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykaných przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu¹⁷.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1-5</p>
3. Jeden podmiot (działając jako beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1-5</p>	

¹⁶ Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta przez okres do 6 miesięcy liczonych od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Jednocześnie w uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta istnieje możliwość przedłużenia podstawowego wsparcia pomostowego nie dłużej niż do 12 miesiąca włącznie od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

¹⁷ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<p>i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów.</p> <p>Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</i></p>		
	4. Okres realizacji projektu nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2011 r.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwia wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku.</p> <p>Dotychczasowe doświadczenie z realizacji projektów w ramach SPO RZL wskazuje, że najwyższy odsetek rozliczanych przez beneficjentów środków finansowych przypada na zakończenie wdrażania projektów. Wskazane jest więc, w celu sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące.</p> <p>Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3 5
	5. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
	6. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego, a wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw obejmuje osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
Strona 14 z 61				

		2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	7. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% pracodawcy przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne: <ol style="list-style-type: none"> a. działający w sektorach określonych w Regionalnej Strategii Innowacji jako sektory wysokiej szansy: <ul style="list-style-type: none"> – rolnictwo ekologiczne; – usługi, w tym szczególnie usługi turystyczne i informatyczne; – przemysł chemiczny, w tym farmaceutyczny; – przemysł mineralny; – przemysł elektromaszynowy, w tym szczególnie lotniczy, sprzętu AGD, maszyn budowlanych (budowlano-drogowych, budowlanych do prac ziemnych, rolniczych itd.); – przemysł naftowy; – przemysł szklarski; – przemysł hutniczo-metalurgiczny; – przemysł związany z infrastrukturą ochrony środowiska; – przemysł urządzeń służących do pozyskiwania i wykorzystywania źródeł odnawialnej energii; – przemysł naturalnych leków roślinnych oraz rozwijanie ośrodków ich poszukiwania; – przemysł naturalnych opakowań wielokrotnego użycia; – przemysł nowoczesnych, ulegających biodegradacji tworzyw sztucznych, wzorowanych na rozwiązaniach naturalnych; b. z przemysłu włókienniczego, odzieżowego, budownictwa, przemysłu wydobywczego, wyrobów gumowych, samochodowego i części samochodowych. 			
	Uzasadnienie:	Podstawą do określenia obszarów, które powinny być wspierane w zakresie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w województwie podkarpackim jest Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013 (sektory wysokiej szansy). Kolejną wytyczną jest Badanie: „Sytuacja na rynku pracy w województwach lubelskim i podkarpackim i jej zmiany w latach 2000-2006 w ujęciu porównawczym” wskazujące firmy, które działają w branżach mających największy wynik na sprzedaży porównaniu do pozostałych sektorach w nim ujętych. Zaproponowane branże cechowała też duża dynamika sprzedaży, poprawa wskaźnika rentowności brutto oraz wzrost zysku netto. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	8. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r.</i> <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	9. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r.</i> <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	10. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			

	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
11. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.				
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z <i>Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt obejmuje szkolenia organizowane na podstawie pisemnych deklaracji potencjalnych pracodawców, obejmujących uprawdopodobnienie zatrudnienia dla osób posiadających kwalifikacje/uprawnienia zdobyte w wyniku realizacji projektu. Uprawdopodobnienia zatrudnienia dla pracowników posiadających kwalifikacje/uprawnienia uzyskane w wyniku realizacji projektu musi dotyczyć minimum 40% uczestników danego szkolenia.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Szkolenia zorganizowane w oparciu o potrzeby przedsiębiorstw w zakresie określonych kwalifikacji pracowników, co przyczyni się do większej atrakcyjności beneficjentów szkoleń na rynku pracy i zapewni skuteczność zatrudnieniową projektów. Działania te mają też na celu poprawę adaptacyjności poprzez zmianę kwalifikacji pracowników w celu dostosowania ich do potrzeb rynku pracy (możliwość szybkiego dostosowania kwalifikacji do zmian wynikających m.in. z postępu technologicznego). <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	2. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń: – szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz. U. z 2004 r., Nr 265, poz. 2644 z późn. zm., powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL- w tym e-Citizen) lub – szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe. Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia lub lepsze wynagrodzenie. Jak wynika z dotychczasowych doświadczeń znacznie korzystniejsze i dające bardziej widoczne rezultaty są realizowane w projektach długotrwałe formy wsparcia o charakterze zdecydowanie specjalistycznym (zawodowym)¹⁸ niż duża liczba krótkoterminowych szkoleń o charakterze ogólnym. Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń¹⁹. W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostałyby obecnym potrzebom rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:

– Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru metropolitalnego oraz powiązań między nauką i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych.

– Wszeczhronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów pracy regionu. przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa.

Zgodnie ze Strategią wiedza i innowacje przyczyniają się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.

Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”, którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klaster ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.

Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku

¹⁸ Ewaluacja tematyczna „Bariery realizacji celów w projektach Schematu b Działania 2.3”

¹⁹ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<i>o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	3. Projekt jest skierowany do pracodawców i ich pracowników z terenu całego województwa podkarpackiego.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Projekty obejmujące kampanie informacyjno-promocyjne, skierowane do grup odbiorców z terenu całego województwa podkarpackie dają możliwość dotarcia do szerokiego grona przedsiębiorców i ich pracowników z informacją o korzyściach płynących ze wsparcia szkoleniowego i doradczego w przypadku dokonywania zmian w przedsiębiorstwie i gwarantują większą efektywność podejmowanych działań. Realizacja projektu uwzględniającego cały obszar województwa podkarpackiego umożliwia opracowanie i wdrażanie kampanii o spójnych założeniach, celach, cechach wizualnych i przekazywanych treściach dla wszystkich potencjalnych jej odbiorców. Takie podejście będzie również podstawą do uzyskania odpowiedniego poziomu jakości świadczenia usług informacyjnych na terenie całego województwa. Ułatwi również identyfikację tematyki objętej kampanią informacyjno-promocyjną w każdej gminie i powiecie województwa podkarpackiego z źródłem szczegółowej informacji dotyczących tematyki kampanii.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	4. Projekt zakłada wykorzystanie minimum pięciu form dotarcia do grup docelowych.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Połączenie w kampaniach informacyjno-promocyjnych różnych form kanałów dotarcia do przedsiębiorców i ich pracowników (np. reklamy radiowe, konferencje, seminaria, e-mailing, akcje plakatowe) pozwoli na skuteczniejsze osiągnięcie celu jakim jest przekonanie i utwierdzenie w przekonaniu przedsiębiorców, że dzięki doradztwu oraz szkoleniom łatwiejsze jest dokonywanie zmian w przedsiębiorstwach. Różne formy dotarcia z informacją powinny być dostosowane również do potrzeb odbiorców tych kampanii i sprawi, że będzie ona dostępna szerokiemu gronu grupy docelowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	5. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów wsparcia:		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<ul style="list-style-type: none"> - związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych lub - związane z opracowywaniem i wdrażaniem przedsięwzięć z zakresu zarządzania personelem (m.in. rozwój zawodowy pracowników, nowe formy organizacji pracy) lub - związane z wprowadzaniem innowacji w przedsiębiorstwach. <p>Z diagnozy sytuacji w województwie podkarpackim wynika, że większość firm w województwie nie posiada wdrożonych systemów i zarządzania jakością i certyfikowania usług, co jest niezbędnym elementem dla wzrostu ich konkurencyjności na rynku. Firmy działające na terenie województwa nie są również przygotowane do wdrażania u siebie rozwiązań innowacyjnych, co zdecydowanie obniża ich pozycję na rynku w stosunku do firm z innych województw.</p> <p>Potrzeba wspierania firm innowacyjnych została też określona w strategii województwa m.in. poprzez finansowanie wprowadzania innowacji i zminimalizowania ryzyka z tym związanego,</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	5
Strona 18 z 61				

		dostępu do informacji z zakresu nowych światowych rozwiązań. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	6. Projekt zapewnia wdrożenie modelu „e-barometr”.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Model „e-barometr” został przetestowany w ramach Tematu F PIW EQUAL i okazał się skuteczny we wsparciu doradczym i szkoleniowym MŚP zagrożonych upadłością oraz ich pracowników zagrożonych utratą zatrudnienia. Opracowane narzędzie, będące interaktywnym systemem służącym ocenie kondycji przedsiębiorstwa jak i prognozowaniu sytuacji przedsiębiorstwa w przyszłości (w wymiarze mikro, mezo i makroekonomicznym) przyczyni się do efektywniejszego wsparcia pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne jak i przedsiębiorców przechodzących proces zmiany profilu działalności. „E-barometr” jako system wczesnego ostrzeżenia, generujący wyprzedzające informacje o zagrożeniach funkcjonowania przedsiębiorstwa, pozwala bowiem na wypracowanie skutecznych środków zapobiegawczych w postaci ściśle ukierunkowanych działań doradczych i szkoleniowych, będących odpowiedzią na zidentyfikowane problemy w działalności firmy. Wdrożenie modelu „e-barometr” pozwoli zarówno na zidentyfikowanie firm zagrożonych upadłością jak i związanych z tym stanów zagrożenia bezrobociem, co w efekcie pozytywnie wpłynie na ograniczanie zjawiska bezrobocia w województwie podkarpackim. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2 5
	7. Wsparcie w ramach projektu ma charakter kompleksowy (obejmuje zarówno tworzenie jak i wdrożenie programów zwolnień monitorowanych).		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia polegająca na objęciu pomocą pracodawcę i pracowników przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne od początku tj. od momentu opracowania programu zwolnień monitorowanych aż do końcowego etapu polegającego na wdrożeniu tego programu (szkolenia i doradztwo zawodowe dla pracowników) pozwoli na efektywniejszą pomoc pracownikom zagrożonym utratą pracy i dostosowanie wsparcia do ich indywidualnych potrzeb. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie, w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 500 000 PLN.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów o minimalnej wartości 500 000	Stosuje się do	1			

		<p>PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	typu/typów operacji (nr)	
	2. Okres realizacji projektu obejmuje okres do dnia 31 grudnia 2013 roku.			
	Uzasadnienie:	<p>Długi okres realizacji pozwoli na uchwycenie długotrwałych trendów zachodzących w gospodarce regionu. Ponadto w dłuższej perspektywie czasowej istnieje możliwość ewaluacji przyjętej metodologii projektu w celu systematycznego dopracowywania i ulepszania przyjętych rozwiązań.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Projekt badawczy kompleksowy, mający na celu określenie branż podlegających restrukturyzacji oraz modernizacji, dotyczący zmian gospodarczych i tendencji rozwojowych wszystkich branż i sektorów gospodarki całego regionu.			
	Uzasadnienie:	<p>We współczesnej gospodarce opartej na wiedzy właściwie każda branża znajduje się w ciągłym procesie modernizacji i zmian wpływających na tworzenie i likwidację miejsc pracy dlatego istotne jest objęcie badaniem wszystkich sektorów i branż. Projekt tego typu pozwoli na uchwycenie całościowego obrazu zmian zachodzących w gospodarce regionu. Dzięki objęciu badaniem wszystkich sektorów i branż będzie można również zbadać wzajemne zależności pomiędzy nimi. Wyniki takich kompleksowych badań będą istotniejsze i bardziej przydatne zarówno dla przedsiębiorstw jak i dla instytucji rynku pracy oraz dla Instytucji Pośredniczącej przy programowaniu wsparcia na kolejne lata realizacji PO KL.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projekt zakłada jako wynik przeprowadzonych badań minimum 3-letnią, aktualizowaną co najmniej co 6 miesięcy prognozę zmian gospodarczych zachodzących w regionie.			
	Uzasadnienie:	<p>Trzyletnia perspektywa czasowa uzyskanej w wyniku badań prognozy umożliwi instytucjom wdrażającym programy pomocowe oraz samym projektodawcom zaplanowanie z wyprzedzeniem odpowiednich form wsparcia umożliwiających przygotowanie odpowiednich kadr odpowiadających na zapotrzebowanie ze strony gospodarki regionu. Ze względu na dynamicznie zmieniającą się sytuację gospodarczą jednorazowe prognozy długookresowe nie spełniają swojej roli. Dlatego projekt tego typu powinien uwzględniać systematyczną aktualizację sporządzonej prognozy, która pozwoli odpowiednio wcześniej wychwycić zmiany w zaobserwowanych wcześniej trendach.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Beneficjent posiada przynajmniej 3-letnie doświadczenie w realizacji projektów badawczych oraz minimalne obroty na poziomie 300 000 PLN w ostatnim roku obrotowym.			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu badawczego o takiej skali i szeroko zakreślonym obszarze badawczym wymaga dużego doświadczenia w koordynacji oraz organizacji procesu badawczego. Kryterium doświadczenia wnioskodawcy wprowadza się w celu</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Strona 20 z 61				

		minimalizacji ryzyka niepowodzenia projektu oraz zwiększenia szansy na sukces. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
Kryteria strategiczne				
	1. Projekty realizowane w partnerstwie.		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Projekty realizowane w dobrze uzupełniającym się pod względem merytorycznym partnerstwie charakteryzują się wyższą jakością. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt przewiduje realizację badań przy pomocy minimum 5 różnych metod badawczych.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	W ostatnich latach w badaniach socjologicznych i ekonomicznych zarysowuje się wyraźna tendencja do wykorzystywania tylko i wyłącznie metody ankietowej ze względu na łatwość jej wykorzystania oraz możliwość wykonania analizy statystycznej. Jednak ze względu na ograniczenia tej metody oraz skomplikowaną tematykę badania sugeruje się użycie kilku metod badawczych w celu uprawdopodobnienia uzyskanych wyników. Zróżnicowanie metod badawczych wykorzystywanych podczas realizacji badania wpłynie pozytywnie na jakość wyników, pozwoli na ich dodatkową weryfikację oraz poszerzenie uzyskanych prognoz o dodatkowe wnioski i zalecenia. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji					
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Podkarpackiego - Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Wydział Informacji Statystycznej i Analiz					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	08.2008 – 04.2009					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	164 964,77 PLN	w roku 2009	198 925,51 PLN	ogółem w projekcie	363 890,28 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde		<ul style="list-style-type: none"> – Stworzenie metodologii do stałego systemu monitorowania trendów rozwojowych i zmian gospodarczych zachodzących w regionie 				<ul style="list-style-type: none"> – Opracowanie materiału zawierającego diagnozę, wyniki badań oraz prognozę zmian gospodarczych w budownictwie na Podkarpaciu. – Przekazanie wyników badań uczestnikom konferencji podsumowującej projekt 		<ul style="list-style-type: none"> – Stworzenie metodologii do stałego systemu monitorowania trendów rozwojowych i zmian gospodarczych zachodzących w regionie. – Opracowanie materiału zawierającego diagnozę, wyniki badań oraz prognozę zmian gospodarczych w budownictwie na Podkarpaciu. – Przekazanie wyników badań uczestnikom konferencji podsumowującej projekt.
	miękkie	w latach 2007-2008			w roku 2009	<ul style="list-style-type: none"> – Diagnoza aktualnej sytuacji firm z branży budowlanej na Podkarpaciu. – Poznanie planowanych kierunków rozwoju firm. – Poznanie zaplecza kadrowego badanych przedsiębiorstw oraz ich potrzeb w zakresie kwalifikacji obecnych, jak i przyszłych pracowników. – Poznanie potrzeb pracowników firm z branży budowlanej w zakresie podnoszenia swoich kwalifikacji i nabywania nowych umiejętności. 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> – Diagnoza aktualnej sytuacji firm z branży budowlanej na Podkarpaciu. – Poznanie planowanych kierunków rozwoju firm. – Poznanie zaplecza kadrowego badanych przedsiębiorstw oraz ich potrzeb w zakresie kwalifikacji obecnych, jak i przyszłych pracowników. – Poznanie potrzeb pracowników firm z branży budowlanej w zakresie podnoszenia swoich kwalifikacji i nabywania nowych umiejętności. 	

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.1

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 8.1	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	1140
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	1464
	- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	303
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	4
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	132
	Liczba partnerstw (sieci współpracy) związanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	2

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - studia, analizy, ekspertyzy - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI - wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji - stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI) 					
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Podkarpackiego – Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Rozwoju Regionalnego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
Okres realizacji projektu	01.2008 – 12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	951 351,00 PLN	w roku 2009	4 018 432,00 PLN	ogółem w projekcie	19 990 723,00 PLN

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2008</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opracowany model programu stypendialnego i udzielenie stypendium dla 26 doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. podkarpackiego (określonych w RSI Woj. Podkarpackiego). - Utworzenie i wdrożenie systemu monitorowania i ewaluacji RSI oraz stały monitoring efektów wdrażania RSI. 	<p>w roku 2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opracowany model programu stypendialnego i udzielenie stypendium dla 26 doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. podkarpackiego (określonych w RSI Woj. Podkarpackiego). - Aktualizacja i opracowanie 2 dokumentów strategicznych oraz dokumentów operacyjnych- m.in. Regionalnej Strategii Innowacji na lata 2014-2020, Kierunki rozwoju klastrów innowacyjnych w woj. podkarpackim. - Uruchomienie sieciowych form współpracy pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym a sferą przedsiębiorczości poprzez utworzenie 1 Regionalnego Centrum Transferu Innowacji oraz sieci 6 Punktów Kontaktowych. - Utworzenie i wdrożenie systemu monitorowania i ewaluacji RSI oraz stały monitoring efektów wdrażania RSI. 	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opracowany model programu stypendialnego i udzielenie stypendium dla 26 doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. podkarpackiego (określonych w RSI Woj. Podkarpackiego). - Aktualizacja i opracowanie 5 dokumentów strategicznych oraz dokumentów operacyjnych- m.in. Regionalnej Strategii Innowacji na lata 2014-2020, Kierunki rozwoju klastrów innowacyjnych w woj., podkarpackim. - Uruchomienie sieciowych form współpracy pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym a sferą przedsiębiorczości poprzez utworzenie 1 Regionalnego Centrum Transferu Innowacji oraz sieci 6 Punktów Kontaktowych. - Utworzenie i wdrożenie systemu monitorowania i ewaluacji RSI oraz stały monitoring efektów wdrażania RSI. - Opracowanie i wydanie 18 tytułów publikacji- przewodników z „dobrymi praktykami” działalności innowacyjnej przedsiębiorstw, narzędzi polityki innowacji, instrumentów stworzenia sieci regionalnych. - Opracowane koncepcje funkcjonalne dla 10 nowoutworzonych Sieci (klastrów) zorientowanych innowacyjnie. - Nawiązanie współpracy ponadnarodowej w zakresie realizacji przedsięwzięć o charakterze innowacyjnym poprzez organizację 1 Konferencji międzynarodowej oraz udział w 4 inicjatywach KE -OPEN DAYS.
---	---------------	---------------------------	--	--------------------	---	--------------------------------------	---

	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> - Zwiększenie wymiany informacji między przedsiębiorcami, naukowcami i instytucjami pośredniczącymi we wprowadzaniu innowacji. 	<ul style="list-style-type: none"> - Zwiększenie wymiany informacji między przedsiębiorcami, naukowcami i instytucjami pośredniczącymi we wprowadzaniu innowacji. - Zwiększenie wiedzy podmiotów i osób uczestniczących we wdrażaniu RSI Woj. Podkarpackiego m.in. poprzez uczestnictwo w szkoleniach specjalistycznych przez 50 osób. 	<ul style="list-style-type: none"> - Zwiększenie wymiany informacji między przedsiębiorcami, naukowcami i instytucjami pośredniczącymi we wprowadzaniu innowacji. - Zwiększenie wiedzy podmiotów i osób uczestniczących we wdrażaniu RSI Woj. Podkarpackiego m.in. poprzez uczestnictwo w szkoleniach specjalistycznych przez 400 osób.
--	---------	--	--	---

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI) 				
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Podkarpackiego – Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Edukacji i Kultury				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu	01.2009 – 12.2013				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	951 351 PLN		ogółem w projekcie	20 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. podkarpackiego (określonych w RSI Woj. Podkarpackiego), którym udzielono stypendium naukowe-13 osób 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. podkarpackiego (określonych w RSI Woj. Podkarpackiego), którym udzielono stypendium naukowe-233 osób - Liczba publikacji doktorantów w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSzW-40. - Liczba opracowanych w ramach prac doktorskich koncepcji innowacyjnych wdrożonych w przedsiębiorstwach regionu-20.

	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> – Wzrost wiedzy na uczelniach i w przedsiębiorstwach woj. podkarpackiego na temat wprowadzanych rozwiązań innowacyjnych. – Zwiększenie liczby badań związanych z kierunkami uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. podkarpackiego (RSI woj. podkarpackiego). 		<ul style="list-style-type: none"> – Wzrost wiedzy na uczelniach i w przedsiębiorstwach woj. podkarpackiego na temat wprowadzanych rozwiązań innowacyjnych. – Zwiększenie liczby badań związanych z kierunkami uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. podkarpackiego (RSI woj. podkarpackiego)
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1. Kryterium beneficjenta: Projekt realizowany przez Samorząd Województwa Podkarpackiego – Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Edukacji i Kultury.			
		Uzasadnienie:	Projekt powiązany jest ściśle z realizowanym od 2008 roku przez Samorząd Województwa Podkarpackiego – Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Rozwoju Regionalnego projektem systemowym „Wzmocnienie instytucjonalne systemu wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji w latach 2007-2013 w województwie podkarpackim”. Dla efektywniejszej realizacji celów obu projektów wskazane jest aby realizowane były w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego.		

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.2

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 8.2	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	4
	a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	2
	b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	2
	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	7
	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	39

Pole wypełniane automatycznie

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	<input type="checkbox"/>					
	Zamknięty	<input checked="" type="checkbox"/>					
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie						
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+						
Kryteria dostępu							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanych przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ²⁰ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>				Stosuje się do Tematu (nr)	1
	2. Projekt realizowany w partnerstwie ponadnarodowym.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów innowacyjnych z partnerami z innych krajów pozwoli na efektywniejsze wypracowywanie rozwiązań przy wykorzystaniu doświadczenia partnerów międzynarodowych i przetestowanie wypracowanych rozwiązań na różnych rynkach pracy, dzięki czemu możliwe będzie opracowania i wdrożenie do praktyki narzędzi o uniwersalnym zastosowaniu. Podejmowanie współpracy ponadnarodowej jest też zgodne z celem wdrażania EFS, jakim jest zapewnianie spójności terytorialnej w ramach UE. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>				Stosuje się do Tematu (nr)	1
Kryteria strategiczne							
1. Realizacja projektu w partnerstwie z władzami samorządowymi, wojewódzkimi i powiatowymi.					WAGA	4	

²⁰ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	Uzasadnienie:	<p>Z doświadczeń Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL wynika, że dla powodzenia projektu kluczowe znaczenie ma partnerstwo. Inicjatywy z zakresu aktywnego starzenia się, ze względu na swoją specyfikę, powinny być podejmowane przez wszystkie podmioty mające wpływ na rynek pracy. W szczególności dotyczy to władz samorządowych na szczeblu wojewódzkim i powiatowym, które mają kompetencje w zakresie kształtowania polityki rynku pracy. Inicjatywy podejmowane zarówno przez (lub przy współpracy) pracodawców, władz samorządowych, a także samych zainteresowanych wydłużeniem aktywności zawodowej doprowadzą do utworzenia „pozytywnego kręgu” działań wzajemnie wspierających pozytywne efekty dla wszystkich młodych i starszych – pokoleń. Partnerstwo istotne znaczenie odgrywa również ze względu na konieczność włączenia wypracowanych rozwiązań do głównego nurtu polityki.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
2. Projekty obejmujące badanie i wdrażanie elastycznych form zatrudnienia.		WAGA	6	
	Uzasadnienie:	<p>Ciągły postęp technologiczny, globalizacja i działanie w warunkach silnej konkurencji wymusza na przedsiębiorstwach stałe szukanie sposobów obniżania kosztów, w tym kosztów personelu. Elastyczne formy zatrudnienia pozwalają na swobodne dostosowanie formy zatrudnienia do zmieniających się potrzeb rynkowych oraz szybkie i proste nawiązanie stosunku pracy. Ponadto zwiększają efektywność pracy, obniżają koszty firmy, oraz umożliwiają szybkie dostosowanie struktury zatrudnienia do zmieniającej się struktury organizacyjnej firmy, której zmiany są wymuszone przez procesy rynkowe. Pozwalają one również w większym stopniu na zatrudnienie osób starszych i tym samym skorzystanie z ich wiedzy i doświadczenia. Jest to szczególnie ważne w perspektywie kilkunastu najbliższych lat, które będą cechowały się stałym wzrostem liczby osób w wieku poprodukcyjnym w społeczeństwie. Długoterminowa prognoza demograficzna opracowana przez GUS w 2003 r.²¹ wskazuje, że w latach 2010-2030 w województwie podkarpackim nastąpi starzenie się ludności, znacznie wzrośnie liczba ludności w wieku poprodukcyjnym a spadnie w grupach przedprodukcyjnej i produkcyjnej. Oznacza to, że firmy poszukując pracowników będą musiały sięgać po osoby w wieku 50+.</p> <p>Zastosowanie elastycznych form zatrudnienia będzie miało więc pozytywny wpływ na konkurencyjność firm oraz przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
3. Projekt obejmuje wypracowanie i wdrożenie rozwiązań w zakresie strategii zarządzania wiekiem i profilaktyki zdrowotnej u pracodawcy.		WAGA	10	
	Uzasadnienie:	<p>Istotne znaczenie dla niskiej aktywności zawodowej osób w wieku 50-64 lata ma stan zdrowia, bowiem niejednokrotnie wpływa bezpośrednio na skrócenie zatrudnienia i podjęcie decyzji o przejściu na rentę czy emeryturę.</p> <p>Rentę z tytułu niezdolności do pracy pobiera w Polsce ok. 14,6% osób w wieku 50-69 lat.</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

²¹ Prognoza ludności na lata 2003-2030, GUS, Warszawa 2004

Aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych jest natomiast bardzo niska. W 2006 r. wśród osób niepełnosprawnych 21% stanowiły osoby w wieku produkcyjnym. Natomiast jedynie 17,3% z populacji osób niepełnosprawnych pracowała. Wypracowanie innowacyjnego podejścia do problemu profilaktyki zdrowotnej będzie miało bezpośredni wpływ na odsetek osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym.

W Polsce zaangażowanie pracodawców w zarządzanie procesem aktywnego starzenia się pracowników jest niskie. Główną przyczyną tego są negatywne stereotypy dotyczące pracowników w tej grupie wiekowej. Z badania „Dezaktywizacja osób w wieku okołoemerytalnym”²² wynika, że pracodawcy nie potrafią zarządzać zasobami siły roboczej w wieku emerytalnym. Świadczy o tym zatrudnianie latami starszych pracowników na tym samym stanowisku, brak uelastycznienia czasu pracy, perspektyw finansowych oraz niewystarczające dbanie o podniesienie kultury pracy i jakości miejsca pracy, tak aby pracownicy w mniejszym stopniu tracili zdrowie i siły.

W związku z powyższym ważne jest stworzenie systemu wsparcia pracodawców przy opracowaniu strategii zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie, tak by wprowadzone zmiany były dostosowane do danego przedsiębiorstwa i lokalnego rynku pracy. Korzyści z podjętych działań w zakresie strategii zarządzania wiekiem i profilaktyki zdrowotnej będą odczuwalne zarówno przez pracowników jak i pracodawców.

Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.

E. PROJEKTY PONADNARODOWE

E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym

Nr Działania / Poddziałania		8.1/8.1.1					
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. ogólne i specjalistyczne szkolenia ²³ oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych ²⁴ 2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) ²⁵					

²² Raport końcowy z realizacji przez agencję profile sp. z o.o. projektu „Dezaktywizacja osób w wieku okołoemerytalnym” w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, przygotowany na zlecenie Departamentu Analiz Ekonomicznych i Prognoz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej

²³ Projekty szkoleniowe inne niż możliwe do realizacji w procedurze konkursowej w ramach Priorytetu II (zasięg terytorialny).

²⁴ W przypadku szkoleń adresowanych do pracowników wykonujących pracę u przedsiębiorców, którzy stali się zagrożeni (w rozumieniu Komunikatu Komisji – Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego – 2009/C 83/01) po dniu 1 lipca 2008 r., uczestnikom projektu może być przyznany dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu.

²⁵ Beneficjent wsparcia zobowiązany jest do dostarczenia przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu oświadczenia o nieotrzymaniu pomocy z innych programów operacyjnych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem. Z wsparcia w ramach tego Poddziałania wykluczeni są uczestnicy

	3. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)			
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy	1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3	
	2. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3	
	3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3	
	4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3	
	5. Wspólna realizacja projektów, wypracowywanie nowych rozwiązań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3	
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe		Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	X	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 300 000 PLN.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów o minimalnej wartości 300 000 PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego. Umieszczenie ośrodka administrującego projektem	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3	
		Stosuje się do formy działań (nr)	1-5	

Działania 6.2 lub Poddziałania 8.1.2, którzy otrzymali wsparcie pomostowe, czego dowodem jest oświadczenie złożone przed przystąpieniem do projektu.

		na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało, że bliskość firm szkoleniowych jest ważna dla skutecznej realizacji projektu ²⁶ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
		3. Jeden podmiot (działając jako beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.		
	Uzasadnienie:	Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
		4. Wniosek o dofinansowanie uwzględnia w źródłach finansowania projektu wkład w postaci częściowej odpłatności uczestników projektu za udział w szkoleniu, wnoszony w wysokości minimalnej 10% rynkowej wartości szkolenia w regionie lub 10% faktycznych kosztów organizacji szkolenia (w przypadku gdy nie można określić wartości rynkowej).		
	Uzasadnienie:	Wyniki badania ewaluacyjnego Działania 2.1 ZPORR wskazują, że na skuteczność szkoleń w znaczącym stopniu wpływa odpowiednia motywacja osób szkolonych oraz świadomy wybór szkolenia i planowanie rozwoju zawodowego pod kątem faktycznych potrzeb. Podobne wnioski można wysnuć na podstawie badań przeprowadzonych przez firmę ARC Rynek i Opinia. Z badań tych wynika, że należy promować osoby, którym w największym stopniu zależy na samokształceniu. Zaangażowanie finansowe uczestników projektu jest jedną z rekomendacji ewaluatorów prowadzących badanie skuteczności, efektywności i adekwatności wsparcia w ramach projektów realizowanych na rzecz pracujących osób dorosłych	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	3
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5

²⁶ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

w ramach ZPORR. Częściowa odpowiedzialność za koszty uczestnictwa w szkoleniu przyczyni się do rozważnego i bardziej świadomego podejmowania decyzji dotyczącej udziału w szkoleniu, jak również wpłynie na większe zaangażowanie uczestników szkoleń w zajęciach i zapobiegnie nieuzasadnionym rezygnacjom z uczestnictwa w projekcie. Badania te dowodzą, że bezpłatny charakter oferowanego wsparcia jakkolwiek często stanowi zachętę do wzięcia udziału w projekcie, to jednak pozbawia uczestników refleksji nad faktyczną potrzebą uczestnictwa w szkoleniu i jego skutkami dla poprawy sytuacji zawodowej. Zatem nawet niewielka odpłatność eliminuje skutecznie osoby, które decyzję o udziale w projekcie podejmują nie opierając się na faktycznych potrzebach, nie chcą i nie zamierzają wykorzystać zdobytej wiedzy w rozwoju zawodowym (jedynie 9% badanych absolwentów szkoleń wskazało, iż przystąpiło do projektu z myślą o zmianie pracy czy awansie zawodowym, a 45% uczestników projektów szkoleniowych nie chce niczego zmieniać swojej sytuacji zawodowej). Bardziej rozważny dobór uczestników szkoleń ułatwi do nich dostęp osobom, którym wsparcie jest rzeczywiście niezbędne.²⁷

Wprowadzenie wymogu wniesienia wkładu własnego uczestnika projektu podyktowane jest również doświadczeniami z pierwszego okresu programowania. Spośród przyczyn rezygnacji z kursów na pierwszym miejscu respondenci wymieniali brak czasu na uczestnictwo w zajęciach (48,8% wskazań)²⁸. Odpłatność uczestników za szkolenia wpłynie pozytywnie na zwiększenie ich dyscypliny udziału w projekcie.

Zakłada się, że zaproponowane kryterium wpłynie również na poprawę jakości oferowanego wsparcia i zwiększy konkurencyjność projektów, których oferta (program szkolenia, trenerzy i wykładowcy) podlegać będą weryfikacji przez potencjalnych uczestników. Przeprowadzone do tej pory badania dowodzą bowiem, że pomimo znacznych nakładów finansowych aż 24,7% wszystkich osób rezygnujących z udziału w szkoleniach jako przyczynę rezygnacji podawały niezadowolenie: z programu szkolenia, z poziomu przygotowania osoby prowadzącej zajęcia lub z warunków, w jakich się

²⁷ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

²⁸ Raport Końcowy badający „Wpływ projektów szkoleniowych realizowanych w ramach działań 2.1, 2.3 oraz 2.4 ZPORR na zaspokojenia potrzeb lokalnych i regionalnych rynków pracy”

		one odbywały. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
		5. Okres realizacji projektu nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2011 r.		
		Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwi wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku. Dotychczasowe doświadczenie z realizacji projektów w ramach SPO RZL wskazuje, że najwyższy odsetek rozliczanych przez beneficjentów środków finansowych przypada na zakończenie wdrażania projektów. Wskazane jest więc, w celu sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące. Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
	Uzasadnienie:		Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
		6. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).		
		Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	3
	Uzasadnienie:		Stosuje się do formy działań (nr)	1-5

	wskazanym w dokumentacji konkursowej.		
	7. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego, a wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw obejmuje osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).		
Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2
		Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
	8. Jeden projekt nie łączy typów operacji nr 1 i 2 z typem operacji nr 3.		
Uzasadnienie:	Rozdzielenie to ma na celu rozgraniczenie projektów, w których występuje pomoc publiczna od projektów nie objętych pomocą publiczną. Wymaga tego przede wszystkim zachowanie przejrzystości na etapie oceny i wdrażania projektu. Dzięki takiemu zabiegowi możliwe będzie zaplanowanie projektu z uwzględnieniem aktualnych przepisów, a przede wszystkim odpowiednie zakwalifikowanie kosztów projektu do kalkulacji wkładu własnego, oraz ich przyporządkowanie do rodzaju szkoleń (specjalistyczne/ogólne) i określenie intensywności pomocy publicznej udzielanej w ramach projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
		Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
	9. Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.		
Uzasadnienie:	Realizacja projektu zakładającego co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju pozwala na efektywniejszą realizację celów Priorytetu VIII oraz gwarantuje, że projekty z komponentem ponadnarodowym będą wychodziły poza zwykłą wymianę doświadczeń między partnerami ponadnarodowymi. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1 2 3
		Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
Kryteria strategiczne			
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 1 000 000 PLN.	WAGA	2
Uzasadnienie:	Wartość projektu określona na	Stosuje się do	1

		<p>poziomie 1 000 000 PLN pozwoli na wyłonienie Beneficjentów dysponującym odpowiednim potencjałem finansowym niezbędnym do realizacji projektów i sprzyjać będzie efektywniejszemu wykorzystaniu środków finansowych w ramach Poddziałania.</p> <p>Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. Cechuje je więc wyższa efektywność.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>typu/ów projektów (nr)</p>	3
			<p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	1-5
	2. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń:		<p>WAGA</p>	6
		<p>– szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz. U. z 2004 r., Nr 265, poz. 2644 z późn. zm., powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL- w tym e-Citizen) lub</p> <p>– szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech lub</p> <p>– szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami.</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	1 3
	Uzasadnienie:	<p>Wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe.</p> <p>Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności. Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia lub lepsze wynagrodzenie.</p> <p>Jak wynika z dotychczasowych doświadczeń znacznie korzystniejsze i dające bardziej widoczne rezultaty są realizowane w projektach długotrwałe formy wsparcia</p>	<p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	1-5

o charakterze specjalistycznym (zawodowym)²⁹ niż duża liczba krótkoterminowych szkoleń o charakterze ogólnym.

Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń³⁰.

W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostałyby obecnym potrzebom rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:

- Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru metropolitalnego oraz powiązań między nauką i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych.
- Wszechstronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów pracy regionu.

przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa.

Zgodnie ze Strategią wiedza i innowacje przyczynią się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.

Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń

²⁹ Ewaluacja tematyczna „Bariery realizacji celów w projektach Schematu b Działania 2.3”

³⁰ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<p>high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”, którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klaster ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.</p> <p>Szkolenia z zakresu praktycznego zastosowania technik i metodyk zarządzania projektami, w związku ciągle niskim poziomem wiedzy na temat zarządzania projektami, przyczynią się do zwiększenia poziomu i profesjonalizacji w realizacji projektów i efektywnego wykorzystania środków zewnętrznych a poprzez to wpłyną na wzrost konkurencyjności regionu. Wykorzystanie technik i metod projektowych w przedsiębiorstwach jest również niezbędnym elementem wdrażania przedsięwzięć innowacyjnych oraz przyczynia się do wzrostu konkurencyjności podmiotów gospodarczych.</p> <p>Przez „metodyki zarządzania projektem” należy rozumieć - kompleksowe, szczegółowe metody zarządzania projektami, zawierające zestaw technik możliwych do zastosowania w trakcie poszczególnych części procesu realizacji projektów (faz, etapów i czynności). Przez „techniki zarządzania projektami” należy rozumieć – metody szczegółowe i wycinkowe zarządzania projektami najczęściej posiadające wąski zakres zastosowania, odnoszące się zazwyczaj do jednego etapu wdrażania projektu bądź jego części (podano za M.Trocki, B. Grucza, K. Ogonek, Zarządzanie projektami, Warszawa 2003).</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100%:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby zamieszkujące gminy wiejskie, gminy miejsko-wiejsko oraz miasta do 25 tys. mieszkańców lub – osoby z wykształceniem co najwyżej średnim lub – osoby w wieku 45 lat i więcej. 		WAGA	7
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	1 3
			<p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	1-5

	<p>potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do osiągnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Ponadto 60 % uczestników działania 2.1 ZPORR skierowanego do osób pracujących dorosłych, to osoby z wyższym wykształceniem, które są najbardziej mobilne. Należy również dodać, że młodzi pracownicy z wyższym wykształceniem znacznie częściej uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez pracodawców a zatrudnieni z w/w grup w ostatniej kolejności kierowani są przez pracodawców na szkolenia. Potwierdza to struktura uczestników projektów szkoleniowych w Działaniu 2.3 SPO RZL, w których jedynie 6% szkolonych reprezentowało osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym, a aż 29 % stanowiły osoby z wykształceniem średnim³¹.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>4. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń:</p> <p>a. szkolenia realizowane w powiązaniu z projektami o charakterze infrastrukturalnym wdrażanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego Osi Priorytetowej od 1 do 6; dotyczy to projektów zrealizowanych lub będących w trakcie realizacji, w których można wykorzystać i powiązać wytworzone produkty i rezultaty z realizowanym szkoleniem lub</p> <p>b. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych umieszczonych na liście indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów lub</p> <p>c. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Infrastruktura</p>	<p>WAGA</p>	<p>5</p>

³¹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

	<p>i Środowisko, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub</p> <p>d. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego lub</p> <p>e. szkolenia realizowane jako uzupełnienie dla indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, związane z wykorzystywaniem, udostępnianiem i funkcjonowaniem wytworzonych w nich produktów i rezultatów na terenie województwa podkarpackiego.</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium to ma na celu zapewnienie uzupełniania się wsparcia dostępnego w ramach innych wspólnotowych instrumentów finansowych, a co za tym idzie przyczyniać się do prowadzenia spójnej polityki i efektu synergii związanego z jednoczesnym inwestowaniem w infrastrukturę oraz potrzebny do jej właściwego wykorzystania kapitał intelektualny. Projekty przewidziane w ramach Poddziałania, typ operacji 1 i 3 (szkolenia i doradztwo związane ze szkoleniami) w pierwszej kolejności powinny być wykorzystywane jako dopełnienie przewidzianych na listach indykatywnych projektów kluczowych, które realizowane są zarówno w programie regionalnym jak i programach sektorowych. Ponadto dla pełniejszego wykorzystania powstającej infrastruktury w tym przede wszystkim o charakterze społecznym i edukacyjnym oraz związanej z rozwojem innowacyjności gospodarki regionu promowane będą przedsięwzięcia uzupełniające i wykorzystujące wytworzone produkty w projektach finansowanych z RPO WP. Wsparcie dotyczyć będzie inwestycji już zakończonych lub inwestycji będących w trakcie realizacji, u których zweryfikowano osiągnięcie części zakładanych rezultatów (powiązanie projektu z konkretnymi efektami inwestycji). W przypadku kryterium 4 b realizowane szkolenia powinny być powiązane w szczególności z następującymi projektami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Utworzenie ponadregionalnego Centrum Szkolenia Lotniczego w oparciu o zmodernizowaną infrastrukturę lotniska w Krośnie”; - „Budowa Instytutu Teologiczno-Pastoralnego im. Św. Józefa Sebastiana Pelczara przy Wyższym Seminarium Duchownym w Rzeszowie”; - „Rozbudowa i modernizacja 	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p> <p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	<p>1 3</p> <p>1-5</p>

Szpitala Wojewódzkiego Nr 2 w Rzeszowie”;

- „Zagospodarowanie obiektów i terenów wchodzących w skład Parków Kulturowych Twierdzy Przemyśl”;
- „Modernizacja Zamku Kazimierzowskiego wraz z rewitalizacją Parku Miejskiego w Przemyślu”;
- „Zabytkowy konwent OO. Bernardynów w Rzeszowie z ogrodami i centrum religijno-kulturowym”.

W przypadku kryterium 4 c realizowane szkolenia powinny być powiązane w szczególności z następującymi projektami:

- „Port Lotniczy Rzeszów – Budowa nowego terminalu pasażerskiego”;
- „Port Lotniczy Rzeszów – rozbudowa i modernizacja infrastruktury lotniskowej”;
- „Kompleks naukowo-dydaktyczny Centrum Mikroelektroniki i Nanotechnologii Uniwersytet Rzeszowski”.

W przypadku kryterium 4 d realizowane szkolenia powinny być powiązane w szczególności z następującymi projektami:

- „Nowoczesne technologie materiałowe stosowane w przemyśle lotniczym”;
- „Centrum Dziedzictwa Szkła w Krośnie”.

W przypadku kryterium 4 e realizowane szkolenia powinny być powiązane w szczególności z następującymi projektami:

- „Regionalne Centrum Dydaktyczno-Konferencyjne i Biblioteczno-Administracyjne Politechniki Rzeszowskiej”;
- „Uruchomienie kompleksu naukowo-dydaktycznego ZALESIE – Regionalne centra innowacji i transferu technologii produkcji, przetwarzania oraz marketingu w sektorze rolno spożywczym”;
- „Rozbudowa, przebudowa i wyposażenie obiektów PWSZ w Krośnie”;
- „Rozbudowa bazy dydaktycznej campusu PWSZ w Przemyślu”;
- „Rozbudowa i doposażenie Ośrodka Kształcenia Lotniczego Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza”;
- „Stworzenie kompleksowej bazy naukowo-dydaktycznej i socjalnej dla uczelni wyższych w Stalowej Woli jako ośrodka intensywnego rozwoju gospodarczego i społecznego Polski Wschodniej”;
- „Centrum Edukacji Międzynarodowej”;
- „Rozbudowa Podkarpackiego

		<p>Parku Naukowo-Technologicznego PPNT – etap II”;</p> <ul style="list-style-type: none"> – „Kompleksowe przygotowanie strefy przemysłowej w Jaśle pod inwestycje produkcyjne oraz strefę nowoczesnych usług”; – „Budowa Inkubatora Nowych Technologii IN-Tech wraz z rozbudową Mieleckiego Parku Przemysłowego”; – „Utworzenie Centrum Badawczo-Rozwojowego Napędów Lotniczych przy WSK „PZL-Rzeszów” S.A.”; – „Od COP-u do innowacji i rozwoju” – Inkubator Technologiczny w Stalowej Woli jako narzędzie rozwoju gospodarki i innowacji Polski Wschodniej”; – „Tarnobrzeski Park Przemysłowo-Technologiczny”; – „Budowa systemu integrującego transport publiczny miasta Rzeszowa i okolic”; – „Promocja zrównoważonego rozwoju turystyki”; – „Trasy rowerowe w Polsce Wschodniej”. <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	5. Projekt obejmuje doradztwo wspierające wprowadzanie innowacji w przedsiębiorstwach we współpracy z/przy aktywnym udziale/z wykorzystaniem zasobów i dorobku Regionalnego Centrum Transferu Nowoczesnych Technologii Wytwarzania powstałego w ramach realizacji indywidualnych projektów kluczowych z listy indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Przedsiębiorstwa są podstawowym elementem systemu innowacyjnego, a ich wewnętrzna organizacja jest jednym z bardzo istotnych aspektów tego systemu. Aby skutecznie indukować innowacyjność przedsiębiorstw województwa podkarpackiego Zarząd Województwa Podkarpackiego umieścił na liście indyktywnej indywidualnych projektów kluczowych dla rozwoju województwa podkarpackiego 12 projektów z zakresu tworzenia Regionalnego Centrum Transferu Nowoczesnych Technologii Wytwarzania. Realizacja tych zadań jest zgodna z koncepcją rozwoju województwa opartą o nowoczesne technologie i sektory wysokiej szansy, w tym również innowacyjne rozwiązania związane z przedsięwzięciami klastrowymi takimi jak Dolina Lotnicza, która podobnie jak inne inicjatywy tego typu wymaga sieci kooperantów cechujących się wysoką jakością produkcji w najbardziej zaawansowanych technologiach	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5

wytwarzania.
Wsparcie dla przedsiębiorstw powinno być nakierowane na kreowanie rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwach. Preferowanie tego typu projektów wynika z realizacji dokumentów strategicznych dla Województwa Podkarpackiego:

- Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020 w zakresie wzmocnienia innowacyjnych firm i stymulowania powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych,
- Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013 w zakresie budowania skutecznego i sprawnego regionalnego systemu innowacji dla osiągnięcia trwałego, zrównoważonego rozwoju regionu.

Wszystkie te działania przyczynią się do stworzenia klimatu przyjaznego dla współpracy przedsiębiorców i naukowców w obszarze wprowadzanych przez firmy innowacji.

W ramach strategii województwa wykazano potrzebę wzmocnienia firm innowacyjnych poprzez finansowanie wprowadzania innowacji oraz zminimalizowania ryzyka z tym związanego, dostęp do informacji z zakresu nowych światowych rozwiązań technologicznych, organizacyjnych i produkcyjnych, ochrony własności intelektualnej i przemysłowej, tworzenia innowacyjnych klastrów branżowych.

Z punktu widzenia RSI uzasadnienie wsparcia wprowadzania innowacji wynika już z samego celu nadrzędnego, który mówi o przyśpieszeniu rozwoju województwa poprzez wspierania i kreowanie innowacji nastawionych na tworzenie dobra w wymiarze społecznym i ekonomicznym. Cel strategiczny dotyczący stworzenie dobrego klimatu wspierania firm innowacyjnych (nowych i istniejących) będzie poprzez cele operacyjne, w tym m.in.: dostosowania oferty szkoleniowo-doradczej w zakresie innowacji do potrzeb przedsiębiorstw.

Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.

6. Grupę docelową w 100% stanowią firmy działające:

- a. w branży turystycznej lub
- b. w branżach wskazanych w RSI województwa podkarpackiego jako sektory wysokiej szansy w województwie podkarpackim, które w gospodarce światowej wyróżniają się szczególnie dobrymi perspektywami rynkowymi oznaczającymi szanse wysokiego i trwałego wzrostu:

WAGA

10

	<ul style="list-style-type: none"> – przemysł związany z infrastrukturą ochrony środowiska; – przemysł urządzeń służących do pozyskiwania i wykorzystywania źródeł odnawialnej energii; – przemysł naturalnych leków roślinnych oraz rozwijanie ośrodków ich poszukiwania; – przemysł naturalnych opakowań wielokrotnego użycia; – przemysł nowoczesnych, ulegających biodegradacji tworzyw sztucznych, wzorowanych na rozwiązaniach naturalnych lub <p>c. w sektorze budownictwa.</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Wspieranie firm działających w powyższych branżach wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 oraz Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego. Promować to będzie adaptacyjność firm (dostosowanie się do wymagań nowoczesnego rynku) działających w sektorach o priorytetowym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego regionu, w tym przede wszystkim związanych z turystyką oraz sektorach uznanych za perspektywiczne w gospodarce światowej. Wspieranie rozwoju turystyki jest związane z realizacją celu Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020 „Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu”, w zakresie Priorytetu 4 Turystyka jako czynnik rozwoju społeczno – gospodarczego województwa.</p> <p>Konieczne jest również wspieranie kwalifikacji pracowników w branżach, które są najbardziej dochodowe w województwie, tak aby presja płacowa (wzrost dochodów) była zrównoważona wzrostem wydajności pracy dzięki wzrostowi kwalifikacji i umiejętności pracowników. Zapotrzebowane na pracowników z dziedziny budownictwa wynikać będzie ze wzrostu inwestycji związanych z realizacją programów unijnych, a przede wszystkim indywidualnych projektów kluczowych związanych z rozbudową infrastruktury transportowej i ochrony środowiska, które zgodnie z listami indykatywnymi mają być wdrożone w obecnej perspektywie finansowej Unii Europejskiej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>2</p>
		<p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	<p>1-5</p>

E. PROJEKTY PONADNARODOWE

E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym

Nr Działania / Poddziałania		8.1/8.1.2					
LP. Konkursu	E.1.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim					
		2. wsparcie dla osób zwolnionych ³² , przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i> , w tym: <ul style="list-style-type: none"> – szkoleń³³ i poradnictwa zawodowego, – poradnictwa psychologicznego, – pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania³⁴), – pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy³⁵), – wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów³⁶: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN³⁷, iii. wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)³⁸ 					

³² Dotyczy pozostających bez zatrudnienia osób, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

³³ W przypadku szkoleń stanowiących element projektu *outplacementowego*, uczestnikom projektu może być przyznany dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu.

³⁴ Jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy) wypłacany jest w wysokości równej sześciokrotności 100% wartości zasiłku dla bezrobotnych osobie, której stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Spełnianie kryterium odległości jest weryfikowane na podstawie oświadczenia złożonego przez uczestnika projektu. Dodatek ten może być przyznany najpóźniej do dnia 31 grudnia 2010 r.

³⁵ Jednorazowy dodatek motywacyjny wypłacany jest w wysokości równej trzykrotności różnicy pomiędzy dotychczasowym (tj. wyższym), a nowym (tj. niższym) wynagrodzeniem brutto, lecz maksymalnie w wysokości 4000 PLN osobie, której stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu (wypłacanie tego dodatku jest uzależnione od pozytywnej decyzji Komisji Europejskiej). „Dotychczasowy pracodawca” oznacza pracodawcę, z którym uczestnik projektu pozostawał w stosunku pracy, stosunku służbowym lub zawierał umowy cywilno-prawne w okresie bezpośrednio poprzedzającym przystąpienie do projektu. Dodatek ten może być przyznany najpóźniej do dnia 31 grudnia 2010 r.

³⁶ Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie finansowe na rozwój przedsiębiorczości zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy oraz Działania 6.2, na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

³⁷ Beneficjent ma obowiązek dokonywania kontroli prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości ma obowiązek dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

³⁸ Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta przez okres do 6 miesięcy liczonych od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Jednocześnie w uzasadnionych przypadkach oraz na

	3. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo			
	4. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)			
	5. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa			
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy	1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5	
	2. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5	
	3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5	
	4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5	
	5. Wspólna realizacja projektów, wypracowywanie nowych rozwiązań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5	
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe		Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	X	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 300 000 PLN.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów o minimalnej wartości 300 000 PLN pozwoli na wyłonienie projektodawców dysponujących odpowiednim potencjałem kadrowym i finansowym niezbędnym do realizacji projektów. Przy realizacji projektów o większej wartości zmniejsza się stosunek kosztów zarządzania projektem i innych kosztów stałych (koszty ponoszone bez względu na wielkość projektu) w stosunku do ogólnej wartości projektu. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2-5
		Stosuje się do formy działań (nr)	1-5	
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności stałego reagowania beneficjentów na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy, a także zapewnienia odpowiedniej bliskości zespołu projektowego do problemów napotykanym przez uczestników projektu i ścisłą współpracę zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą i partnerami lokalnymi umożliwiając realizację zasady rozwoju lokalnego.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
Stosuje się do formy działań (nr)		1-5		

wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta istnieje możliwość przedłużenia podstawowego wsparcia pomostowego nie dłużej niż do 12 miesięcy włącznie od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

		Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie województwa ułatwi zarządzanie projektem (przede wszystkim jego zakresem, ryzykiem i komunikacją), a tym samym zwiększy skuteczność działań realizowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Jest to tym bardziej pożądane, iż 59% firm (beneficjentów ostatecznych) uczestniczących we wsparciu w ramach Działania 2.3 SPO RZL wskazało że bliskość firm szkoleniowych jest ważną dla skutecznej realizacji projektu ³⁹ . <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
		3. Jeden podmiot (działając jako beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.		
	Uzasadnienie:	Kryterium to z jednej strony ułatwi ocenę zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. Określenie ww. kryterium ma na celu również stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie beneficjentów. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
		4. Okres realizacji projektu nie dłuższy niż dwa lata (24 miesiące kalendarzowe), maksymalnie do dnia 31 grudnia 2011 r.		
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Dodatkowo umożliwi wykazanie się przez wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym, a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie, na regionalnym rynku pracy. Realizacja krótszych projektów zmniejsza również ryzyko dla samych projektodawców związane z podwyższeniem kosztów spowodowanych zmianą cen na rynku. Dotychczasowe doświadczenie z realizacji projektów w ramach SPO	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-3 5
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5

³⁹ Raport końcowy z „Badania projektów szkoleniowych w ramach Działania 2.3 Schemat a SPO RZL 2004-2006”

		<p>RZL wskazuje, że najwyższy odsetek rozliczanych przez beneficjentów środków finansowych przypada na zakończenie wdrażania projektów. Wskazane jest więc, w celu sprawnego rozliczenia zakontraktowanych środków i przekazanych w 2009 roku zaliczek (zgodnie z zasadą n+3), planowanie projektów z okresem realizacji nie dłuższym niż 24 miesiące.</p> <p>Za wprowadzeniem ograniczenia w okresie realizacji przemawiają również doświadczenia PARP zdobyte przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a. Wynika z nich, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 24 miesiące) jest ryzykowne w przypadku wystąpienia oszczędności, które często nie mogą zostać wykorzystane na finansowanie innych przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację celów Programu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
		5. Grupę docelową projektu stanowią osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów dla osób z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania osób zamieszkujących na terenie województwa podkarpackiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
		6. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego, a wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw obejmuje osoby mieszkające na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu Kodeksu cywilnego).		
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007–2020) przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
		7. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% pracodawcy przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne:		

	<p>a. działający w sektorach określonych w Regionalnej Strategii Innowacji jako sektory wysokiej szansy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rolnictwo ekologiczne; - usługi, w tym szczególnie usługi turystyczne i informatyczne; - przemysł chemiczny, w tym farmaceutyczny; - przemysł mineralny; - przemysł elektromaszynowy, w tym szczególnie lotniczy, sprzętu AGD, maszyn budowlanych (budowlano-drogowych, budowlanych do prac ziemnych, rolniczych itd.); - przemysł naftowy; - przemysł szklarski; - przemysł hutniczo-metalurgiczny; - przemysł związany z infrastrukturą ochrony środowiska; - przemysł urządzeń służących do pozyskiwania i wykorzystywania źródeł odnawialnej energii; - przemysł naturalnych leków roślinnych oraz rozwijanie ośrodków ich poszukiwania; - przemysł naturalnych opakowań wielokrotnego użycia; - przemysł nowoczesnych, ulegających biodegradacji tworzyw sztucznych, wzorowanych na rozwiązaniach naturalnych; <p>b. z przemysłu włókienniczego, odzieżowego, budownictwa, przemysłu wydobywczego, wyrobów gumowych, samochodowego i części samochodowych.</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Podstawą do określenia obszarów, które powinny być wspierane w zakresie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w województwie podkarpackim jest Regionalna Strategia Innowacji Województwa Podkarpackiego na lata 2005-2013 (sektory wysokiej szansy). Kolejną wytyczną jest Badanie: „Sytuacja na rynku pracy w województwach lubelskim i podkarpackim i jej zmiany w latach 2000-2006 w ujęciu porównawczym” wskazujące firmy, które działają w branżach mających największy wynik na sprzedaży porównaniu do pozostałych sektorach w nim ujętych. Zaproponowane branże cechowała też duża dynamika sprzedaży, poprawa wskaźnika rentowności brutto oraz wzrost zysku netto. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>2</p>
		<p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	<p>1-5</p>
	<p>8. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>2</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	<p>1-5</p>
	<p>9. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>2</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów</p>	<p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	<p>1-5</p>

		związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.		
	10. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
	11. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
	12. Projekt zakłada co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu zakładającego co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju pozwala na efektywniejszą realizację celów Priorytetu VIII oraz gwarantuje, że projekty z komponentem ponadnarodowym będą wychodziły poza zwykłą wymianę doświadczeń między partnerami ponadnarodowymi. Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt obejmuje szkolenia organizowane na podstawie pisemnych deklaracji potencjalnych pracodawców, obejmujących uprawdopodobnienie zatrudnienia dla osób posiadających kwalifikacje/uprawnienia zdobyte w wyniku realizacji projektu. Uprawdopodobnienie zatrudnienia dla pracowników posiadających kwalifikacje/uprawnienia uzyskane w wyniku realizacji projektu musi dotyczyć minimum 40% uczestników danego szkolenia..		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Szkolenia zorganizowane w oparciu o potrzeby przedsiębiorstw w zakresie określonych kwalifikacji pracowników, co przyczyni się do większej atrakcyjności beneficjentów szkoleń na rynku pracy i zapewni	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	4
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5

		skuteczność zatrudnieniową projektów. Działania te mają też na celu poprawę adaptacyjności poprzez zmianę kwalifikacji pracowników w celu dostosowania ich do potrzeb rynku pracy (możliwość szybkiego dostosowania kwalifikacji do zmian wynikających m.in. z postępu technologicznego). <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
		2. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów szkoleń: – szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz. U. z 2004 r., Nr 265, poz. 2644 z późn. zm., powinien być wskazany we wniosku w punkcie 3.3) kończące się uzyskaniem certyfikatu wydawanego przez akredytowane lub cieszące się powszechnym zaufaniem instytucje, potwierdzającego prawo do wykonywania określonych w nim czynności i zadań zawodowych oraz posiadanie kompetencji w zakresie określonym w certyfikacie (z wyłączeniem certyfikatów językowych i ECDL- w tym e-Citizen) lub – szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech.	WAGA	10
		Wyniki badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez firmę Public Profits sp. z o.o. na zlecenie WUP w Rzeszowie wskazują, że szkolenia specjalistyczne (zawodowe) znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym zwłaszcza językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego (awans zawodowy, zmiana miejsca pracy). Najmniejszą użytecznością, jeśli chodzi o wykorzystanie zdobytej wiedzy w pracy zawodowej, charakteryzują się szkolenia językowe. Wydany na zakończenie szkolenia certyfikat daje pewność pracodawcy, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności. Pracownik zaś dzięki niemu otrzymuje szansę na utrzymanie zatrudnienia lub lepsze wynagrodzenie. Jak wynika z dotychczasowych doświadczeń znacznie korzystniejsze i dające bardziej widoczne rezultaty są realizowane w projektach długotrwałe formy wsparcia o charakterze zdecydowanie specjalistycznym (zawodowym) ⁴⁰ niż duża liczba krótkoterminowych szkoleń o charakterze ogólnym. Na podstawie przeprowadzonych w ramach II Priorytetu ZPORR badań zaobserwowano wysoką	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	4
	Uzasadnienie:		Stosuje się do formy działań (nr)	1-5

⁴⁰ Ewaluacja tematyczna „Bariery realizacji celów w projektach Schematu b Działania 2.3”

efektywność szkoleń dla pracowników fizycznych z obsługi specjalistycznych maszyn i urządzeń⁴¹. W województwie podkarpackim natomiast brakuje wykwalifikowanych osób, które sprostałyby obecnym potrzebom rozwojowym przedsiębiorstw w regionie, zwłaszcza w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech. Szkolenia z tego zakresu są zgodne z następującymi celami Strategii Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020:

- Tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu w zakresie Priorytetu 2: Budowanie regionalnego systemu innowacji poprzez rozwój rzeszowskiego obszaru metropolitalnego oraz powiązań między nauką i gospodarką, Kierunek działania 1: Wzmocnienie innowacyjnych firm i stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw innowacyjnych.
- Wszechstronny rozwój kapitału społecznego, umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału i możliwości rozwoju osobistego mieszkańców regionu, w zakresie Priorytetu 2: Wzmocnienie jakościowego rozwoju zasobów pracy regionu.

przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw województwa.

Zgodnie ze Strategią wiedza i innowacje przyczynią się do podniesienia międzynarodowej konkurencyjności gospodarki województwa podkarpackiego, konieczne jest w związku z tym podjęcie działań w kierunku m.in. kreowania innowacyjnych postaw w systemie edukacji oraz zorientowania oferty edukacyjnej na potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Z drugiej strony niska pozycja województwa w rankingach dotyczących atrakcyjności inwestycyjnej skłania do podjęcia działań na rzecz poprawy klimatu dla inwestorów m.in. poprzez optymalne wykorzystanie kapitału ludzkiego.

Szkolenia w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i urządzeń high-tech mają również szczególne znaczenie dla zlokalizowanej na obszarze województwa podkarpackiego centrum polskiego przemysłu lotniczego – klastra przemysłowego „Dolina Lotnicza”,

⁴¹ Raport „Ewaluacji interwencji publicznej w ramach II Priorytetu ZPORR w zakresie działania 2.1 ZPORR wdrażanego przez WUP w Rzeszowie”

		<p>którego celem jest przekształcenie Polski południowo-wschodniej w jeden z wiodących w Europie regionów lotniczych, który dostarczał będzie różnorodnych produktów i usług z zakresu przemysłu lotniczego dla najbardziej wymagających klientów. Klaster ten odgrywa wiodącą rolę w dziedzinie innowacyjności województwa przyczyniając się do wzrostu jego konkurencyjności.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	3.	Projekt jest skierowany do pracodawców i ich pracowników z terenu całego województwa podkarpackiego.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Projekty obejmujące kampanie informacyjno-promocyjne, skierowane do grup odbiorców z terenu całego województwa podkarpackie dają możliwość dotarcia do szerokiego grona przedsiębiorców i ich pracowników z informacją o korzyściach płynących ze wsparcia szkoleniowego i doradczego w przypadku dokonywania zmian w przedsiębiorstwie i gwarantują większą efektywność podejmowanych działań. Realizacja projektu uwzględniającego cały obszar województwa podkarpackiego umożliwia opracowanie i wdrażanie kampanii o spójnych założeniach, celach, cechach wizualnych i przekazywanych treściach dla wszystkich potencjalnych jej odbiorców. Takie podejście będzie również podstawą do uzyskania odpowiedniego poziomu jakości świadczenia usług informacyjnych na terenie całego województwa. Ułatwi również identyfikację tematyki objętej kampanią informacyjno-promocyjną w każdej gminie i powiecie województwa podkarpackiego z źródłem szczegółowej informacji dotyczących tematyki kampanii.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p> <p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	<p>3</p> <p>1-5</p>
	4.	Projekt zakłada wykorzystanie minimum pięciu form dotarcia do grup docelowych.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Połączenie w kampaniach informacyjno-promocyjnych różnych form kanałów dotarcia do przedsiębiorców i ich pracowników (np. reklamy radiowe, konferencje, seminaria, e-mailng, akcje plakatowe) pozwoli na skuteczniejsze osiągnięcie celu jakim jest przekonanie i utwierdzenie w przekonaniu przedsiębiorców, że dzięki doradztwu oraz szkoleniom łatwiejsze jest dokonywanie zmian</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p> <p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	<p>3</p> <p>1-5</p>

		w przedsiębiorstwach. Różne formy dotarcia z informacją powinny być dostosowane również do potrzeb odbiorców tych kampanii i sprawią, że będzie ona dostępna szerokiemu gronu grupy docelowej. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>		
	5. Projekt w 100% obejmuje co najmniej jeden z rodzajów wsparcia: – związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych lub – związane z opracowywaniem i wdrażaniem przedsięwzięć z zakresu zarządzania personelem (m.in. rozwój zawodowy pracowników, nowe formy organizacji pracy) lub – związane z wprowadzaniem innowacji w przedsiębiorstwach		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Z diagnozy sytuacji w województwie podkarpackim wynika, że większość firm w województwie nie posiada wdrożonych systemów i zarządzania jakością i certyfikowania usług co jest niezbędnym elementem dla wzrostu ich konkurencyjności na rynku. Firmy działające na terenie województwa nie są również przygotowane do wdrażania u siebie rozwiązań innowacyjnych, co zdecydowanie obniża ich pozycję na rynku w stosunku do firm z innych województw. Potrzeba wspierania firm innowacyjnych została też określona w strategii województwa m.in. poprzez finansowanie wprowadzania innowacji i zminimalizowania ryzyka z tym związanego, dostępu do informacji z zakresu nowych światowych rozwiązań. <i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	5
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5
	6. Projekt zapewni wdrożenie modelu „e-barometr”.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Model „e-barometr” został przetestowany w ramach Tematu F PIW EQUAL i okazał się skuteczny we wsparciu doradczym i szkoleniowym MŚP zagrożonych upadłością oraz ich pracowników zagrożonych utratą zatrudnienia. Opracowane narzędzie, będące interaktywnym systemem służącym ocenie kondycji przedsiębiorstwa jak i prognozowaniu sytuacji przedsiębiorstwa w przyszłości (w wymiarze mikro, mezo i makroekonomicznym) przyczyni się do efektywniejszego wsparcia pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne jak i przedsiębiorców przechodzących proces zmiany profilu działalności. „E-barometr” jako system	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2 5
			Stosuje się do formy działań (nr)	1-5

	<p>wczesnego ostrzegania, generujący wyprzedzające informacje o zagrożeniach funkcjonowania przedsiębiorstwa, pozwala bowiem na wypracowanie skutecznych środków zapobiegawczych w postaci ściśle ukierunkowanych działań doradczych i szkoleniowych, będących odpowiedzią na zidentyfikowane problemy w działalności firmy.</p> <p>Wdrożenie modelu „e-barometr” pozwoli zarówno na zidentyfikowanie firm zagrożonych upadłością jak i związanych z tym stanów zagrożenia bezrobociem, co w efekcie pozytywnie wpłynie na ograniczanie zjawiska bezrobocia w województwie podkarpackim.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>		
	<p>7. Wsparcie w ramach projektu ma charakter kompleksowy (obejmuje zarówno tworzenie jak i wdrożenie programów zwolnień monitorowanych).</p>	WAGA	10
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kompleksowość wsparcia polegająca na objęciu pomocą pracodawcę i pracowników przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne od początku tj. od momentu opracowania programu zwolnień monitorowanych aż do końcowego etapu polegającego na wdrożeniu tego programu (szkolenia i doradztwo zawodowe dla pracowników) pozwoli na efektywniejszą pomoc pracownikom zagrożonym utratą pracy i dostosowanie wsparcia do ich indywidualnych potrzeb.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	2
		<p>Stosuje się do formy działań (nr)</p>	1-5

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zapewnienia komplementarności działań podejmowanych w ramach komponentu regionalnego PO KL z programami finansowanymi z innych niż Europejski Fundusz Społeczny źródeł – Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo konsultacje Planów Działania PO KL z instytucjami zaangażowanymi w ich wdrażanie (przesłanie projektów PD Departamentom Urzędu Marszałkowskiego odpowiedzialnym za wdrażanie poszczególnych programów regionalnych i krajowych w województwie podkarpackim). Wyniki konsultacji oraz wypływające z nich kryteria doboru projektów prezentowane są Podkomitetowi Monitorującemu PO KL WP w celu przyjęcia do realizacji w ramach PD.

Komplementarność wsparcia w ramach poszczególnych Priorytetów na poziomie regionalnym zapewnia zlokalizowanie wdrażania Priorytetów VI-IX w jednej Instytucji Pośredniczącej, co umożliwi na bieżąco koordynację podejmowanych działań w ramach wszystkich Priorytetów wdrażanych na szczeblu regionalnym.

W Planie działania w postaci kryteriów strategicznych wprowadzone zostały mechanizmy zapewniające komplementarność działań podejmowanych w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki (premiowanie projektów spełniających odpowiednie kryteria wskazane w Planie działania) do:

- a. projektów o charakterze infrastrukturalnym wdrażanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego Osi Priorytetowej od 1 do 6;

- b. indywidualnych projektów kluczowych umieszczonych na liście indykatywnej wskazanej przez Zarząd Województwa Podkarpackiego;
- c. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indykatywnej liście dla Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego;
- d. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indyktywnej liście dla Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego;
- e. indywidualnych projektów kluczowych, umieszczanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego na indyktywnej liście dla Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej zaplanowanych do realizacji na terenie województwa podkarpackiego lub ściśle związanych z województwem podkarpackim.

Dodatkowo wykorzystanie dorobku dokumentów strategicznych na poziomie regionalnym, w szczególności Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007 – 2020 oraz Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Podkarpackiego, spowodowało ukierunkowanie wsparcia na dwie istotne osie rozwoju województwa jakimi są innowacyjność w procesie wytwarzania dóbr i usług oraz rozwój turystyki związany z zasobami przyrodniczymi województwa podkarpackiego. Podejście to odzwierciedlone zostało przede wszystkim w kryteriach strategicznych kładących nacisk na przeprowadzanie szkoleń i doradztwa dla firm z branży turystycznej, wprowadzania innowacji czy podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracujących osób dorosłych związanych z wykorzystaniem maszyn i urządzeń wykorzystujących najnowsze rozwiązania technologiczne.

W celu zapewnienia komplementarności zapewnione zostały również następujące narzędzia koordynacji:

1. Grupy robocze funkcjonujące w ramach Instytucji Pośredniczącej
2. Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki
3. Posiedzenia Zarządu Województwa Podkarpackiego i Sejmiku Województwa Podkarpackiego.

Ponadto, koncentracja instytucji zaangażowanych we wdrażanie komponentu regionalnego PO KL, RPO, EWT oraz niektórych działań PROW w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podkarpackiego, sprzyjać będzie komplementarności działań podejmowanych w ramach poszczególnych programów i optymalizacji wdrażania wszystkich programów.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	1900	7598	25,01%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	1965	14639	13,42%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	406	3026	13,42%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	0,50%	6%	n/d

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	7	27	25,93%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	198	1316	15,05%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	3	11	27,27%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	1%	10%	n/d

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2009 r.	Kontraktacja 2009 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2009r.)	Wydatki 2009r.					Wydatki 2010-2015 wynikające z kontraktacji narastająco
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON	
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.
Działanie 8.1	120 000 000,00	173 932 418,19	59 687 579,41	59 684 595,52	2 983,89	0,00	0,00	107 281 553,63
Poddziałanie 8.1.1	80 000 000,00	130 095 271,17	51 710 048,51	51 710 048,51	0,00	0,00	0,00	71 586 902,28
Poddziałanie 8.1.2	40 000 000,00	43 051 504,14	7 441 203,31	7 441 203,31	0,00	0,00	0,00	35 610 300,83
Poddziałanie 8.1.3	0,00	421 752,60	337 402,08	337 402,08	0,00	0,00	0,00	84 350,52
Poddziałanie 8.1.4	0,00	363 890,28	198 925,51	195 941,62	2 983,89	0,00	0,00	0,00
Działanie 8.2	20 000 000,00	45 039 371,65	8 518 431,65	8 145 697,92	372 733,73	0,00	0,00	34 069 589,00
Poddziałanie 8.2.1	0,00	5 048 648,65	3 548 648,65	3 548 648,65	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.2.2	20 000 000,00	39 990 723,00	4 969 783,00	4 597 049,27	372 733,73	0,00	0,00	34 069 589,00
RAZEM PRIORYTET VIII	140 000 000,00	218 971 789,84	68 206 011,06	67 830 293,44	375 717,62	0,00	0,00	141 351 142,63
w tym projekty innowacyjne	10 000 000,00	10 000 000,00	3 000 000,00					7 000 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	5 000 000,00	5 000 000,00	1 500 000,00					3 500 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Rzeszów, 8.07.2009 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-----------------------	---	--